

# KİPAŞ'TAN

AĞUSTOS DERGİSİ 36 / 2022 SAYISI

LGS Türkiye  
Birincisi Özel Kipaş Eğitim  
Kurumlarımızdan Çıktı

Sayfa 3'de



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kipaş Tekstil sürdürülebilir bir dünya için üretmeye devam ediyor.

Sayfa 8'de



## RÖPORTAJ

Türkoğlu İlçe Gençlik ve Spor Kulübü yetkilileri ile keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Sayfa 20'de



## BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

Kipaş Kağıt Satın Alma Birimi'nde görev yapan çalışma arkadaşlarımızla şirketimizi ve iş hayatlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Sayfa 4'de



Türkiye'nin ve Avrupa'nın  
En Büyük Entegre  
İplik ve Kumaş  
Üreticisiyiz..



Kipas Textiles; 1984 yılından bu yana 40 yıla varan deneyimi ile çevreye ve insana saygıyı, ileri teknolojiye yatırımı ve dinamizmi kendine temel misyon edinmiştir.





## LGS Türkiye Birincisi Özel Kipaş Eğitim Kurumlarımızdan Çıktı

2022 LGS’de tüm soruları doğru cevaplayarak 500 tam puan alan Özel Kipaş Ortaokulu Öğrencisi Mehmet Burak YALÇINÖZ, Türkiye birincisi oldu.

Kahramanmaraş’ta eğitim denince ilk akla gelen okul olan ve 2008 yılında kurumumuz bünyesinde kurulan Kipaş Eğitim Kurumları, şehrimizde başarılı çalışmalarıyla eğitim alanında kentin ihtiyacı olan yetiştirilmiş insan gücünü karşılamanın yanı sıra; eğitim imkânı olmayan, ihtiyaç sahibi başarılı çocukların eğitimine de katkıda bulunuyor. Her yıl yaklaşık 400 öğrenciye burs vererek şehrimizin eğitiminde büyük bir açığı kapatıp gelecek nesillerin yöneticilerini yetiştiriyor.

Kipaş Eğitim Kurumları, her yıl Mart ayının ikinci haftasında uyguladığı KGS (Kipaş Giriş Sınavı) ile öğrencilere “Başarı Bursu” imkânı sağlıyor. Başarı Bursu uygulamasında ailelerin maddi durumuna bakılmaksızın sınavda ilk üç dereceyi elde etmiş öğrenciler, yüzde yüz; ikinci üç, yüzde yetmiş beş; üçüncü üç, yüzde elli ve dördüncü üç; yüzde yirmi beş oranında bursluluk kazanarak bu muhteşem okulda okuma fırsatını yakalıyor.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları, Türkiye birincisi çıkarak başarılarına bir yenisini daha ekledi. 2022 LGS’de tüm soruları doğru cevaplayarak 500 tam puan alan Özel Kipaş Ortaokulu

Öğrencisi Mehmet Burak YALÇINÖZ, Türkiye birincisi oldu. Bu büyük başarıyı elde eden Mehmet Burak YALÇINÖZ ve ailesi, kurumumuzun Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Hanefi ÖKSÜZ Bey’in makamında ağırlandı. Yönetim Kurulu Başkanımız, Türkiye birincisi olan öğrencimizi ve ailesini tebrik ederek kendilerine ödül takdiminde bulundu.

Mehmet Burak YALÇINÖZ: “ Bu dereceyi elde etmemde büyük pay sahibi olan Özel Kipaş Eğitim Kurumlarına, yöneticilerine ve öğretmenlerine desteklerinden dolayı teşekkür ederim, bu başarıyı okuluma ve okulum öncülüğünde disiplinli çalışmama borçluyum.” dedi. Yönetim Kurulu Başkanımız, elde edilen bu büyük başarılarla ilgili olarak “Bu başarılar bizlerin motivasyonu arttırdığı gibi eğitim öğretim adına eğitim kurumumuzun da doğru ve başarılı çalışma yaptığının göstergesidir. Tabii sadece bireysel değil toplam başarıda da Türkiye’nin en başarılı okulu olmak bizi son derece mutlu etmektedir. Öğrencimiz Mehmet Burak YALÇINÖZ’e, Türkiye birinciliği derecesi elde ettiği ve bizlere bu gururu yaşattığı için teşekkür ediyorum.” dedi.



## Gani ÖZCAN

Kipaş Kağıt Satın Alma Şefi

### Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Gani ÖZCAN. 1991 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. Lisans eğitimimi 2014 yılında Bozok Üniversitesi Mimarlık-Mühendislik Fakültesi'nde Makine Mühendisi olarak tamamladım. 1 kız, 2 erkek olmak üzere 3 çocuk babasıyım. Mühendisliğin vermiş olduğu araştırmacı yapım nedeni ile sorgulayan bir kişiliğe sahibim. Üniversite sonrasında Şantiye Şefi olarak başlamış olduğum kariyer serüvenime şu anda Kipaş Kağıt Fabrikası'nda Satın Alma Şefi olarak devam etmekteyim.

### Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Fabrikamızın ihtiyaçları doğrultusunda birimlerimiz tarafından talep edilen malzeme ve hizmetlerin tedariğinin gerçekleştirilmesinde görevliyim. Talep edilen malzemelerin sistem takipleri, teklif toplanması/ değerlendirilmesi ve ilgili talebin en iyi ticari koşullarda siparişe dönüştürülerek firmalara iletilmesi, yapmış olduğumuz işin genel tanımı olarak nitelendirilebilir.

Mevcut alımlarımızın ERP (Fabrikamızda ERP Sistemi olarak Axapta kullanılmaktadır.) sistemi üzerinden takip edilmesi ve talep edilmesinden, stoktan kullanılmasına kadar sürecin tamamı tarafımızca takip edilmektedir.

Satın alınan ürün ve hizmetlerin kontrolü ve takibinin sağlıklı bir sistem üzerinden takip edilmesi için Malzeme Ambarı Birimi ile kontak çalışılması bir zorunluluktur. Bu zorunluluk nedeni ile Malzeme Ambar Birimi Satın Alma Birimine bağlı çalışmaktadır. Bu sebepten Ambar Birimi sorumlulukları Satın Alma Birimi ile paylaşılmaktadır.

Tedarik edilen malzemeler/hizmetler ambar birimi tarafından teknik/işletme birimlerimize onaylatıldıktan sonra dosyalar fiyat kontrolü için Satın Alma Birimine teslim edilmektedir. Tarafımızca fiyat kontrolü ve teslim imza kontrolleri yapıldıktan sonra sistem üzerinden tarafımızca oluşturulan siparişler yine tarafımızca fatura girişi yapılmaktadır.

Kipaş Kağıt Satın Alma Birimi'nde görev yapan çalışma arkadaşlarımızla şirketimizi ve iş hayatlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Satın Alma Birimi olarak her ne kadar güvenilirlik ön planda olsa da her alım için dosya arşivlenmektedir. Bu arşivlemeyi sağlıklı ve güvenli yapabilmek için bütün detayların (teknik, ticari, işletme durumu vb.) yazılı olması için özen göstermekteyiz. Satın alınan ürün veya hizmetin fiyatının düşük veya yüksek olmasına bakılmaksızın her sipariş için ayrı dosya oluşturulmaktadır. Oluşturulan dosyalar ERP Sistemimiz üzerinden atanan sipariş numarası doğrultusunda arşivlenmektedir.

### Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Bir mühendis olarak tedarik edilecek malzeme/hizmetin teknik detaylarına hâkim olmanın tedarik sırasında sağlayacağı avantajları kullanarak ticari ve finansal getirisinin hizmet ettiğim kuruma daha faydalı olacağını düşünmem nedeni ile bu birimi tercih ettim.

Kipaş Kağıt Fabrikası gerek yatırımları gerekse teknolojiyi takip eden genç dinamik ekibiyle bünyesinde çalışanların gelişimi konusunda her zaman çok iyi bir okul olmuştur. Kariyerimin bu noktasında Kipaş Holding kişisel gelişimim konusunda kritik önem taşımaktadır.

### Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Kurumsal firmaların mevcut piyasa koşullarında kazançlarının satış yaparak değil satın alma sırasında sağladıkları avantajların belirlediği ortamda Satın Alma Birimleri bu konuda başrol oynamaktadır. "Kârlılık Satın Alırken Elde Edilen Bir Kazanımdır." olarak özetleyebilirim.

### Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Dergimiz Kipaş Holding'in tanıtımı ve reklamasyonu açısından büyük önem taşımaktadır. Başarılarınızın devamını ve daha büyük kitlelere ulaşmanızı temenni ederim.





**Mehmet YAKAR**

*Kipaş Kağıt Satın Alma Memuru*

#### **Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

Merhaba, ben Mehmet YAKAR. 1994 Kahramanmaraş doğumluyum. 2017 yılında Çukurova Üniversitesi'nin İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun oldum. 2020 yılında Kipaş Kağıt Fabrikası'nda Satın Alma Memuru olarak göreve başladım.

#### **Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?**

Günümüzün rekabetçi dünyası, işletmeleri ve organizasyonları tasarruf yapmaya ve maliyetleri azaltarak ayakta durmaya zorlamaktadır. Departmanımız, organizasyonlarda ve kurumlarda tasarruf yapmak ve maliyetleri düşürmekle görevlidir. Satın alınması düşünülen ve istenilen mallar/hizmetler için en iyi fiyatı bulmak, aynı zamanda bu mal ve hizmetlerin istenilen kalitede olmasını sağlamak, gereksiz maliyetleri kısmak, işlemleri hızlandırmak, anlaşmaların yönetimini üstlenmek ve üretim adımları için en doğru tedarikçiyi bulmakla görevliyim. Adil rekabet koşulları, doğruluk ve şeffaf olma ilkeleri ile bütçenin etkin kullanılması ve kaliteli ürünün uygun fiyata alınmasından sorumluyum. Özetle; fabrikamıza ihtiyaç duyulan ürün veya hizmetlerin doğru kalitede, doğru miktarda, doğru zamanda doğru fiyatla doğru kaynaktan tedarik etmekle görevliyim.

#### **Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?**

Bu birimde çalışmayı tercih etme sebebim araştırma yapmayı sevmem ve üniversite eğitimimin görev almış olduğum birim ile ilişkili olmasından kaynaklıdır. Çalışmış olduğum, Kipaş Holding bünyesinde bulunan Kipaş Kağıt Fabrikası Türkiye'de ve dünyada öncü firmalardan olması ve kendimi daha çok geliştirmeme fırsatlar sunabilen bir şirkettir.

#### **Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?**

Yapılan iş ne olursa olsun bir hedefimizin olması gerekmektedir. Hedefe giden yolu detaylı bir şekilde planlamak gereklidir. Hedefimize ulaşmak için kurduğumuz plana odaklanmalıyız ve onun dışında boş işlerle vakit kaybetmemeliyiz. Tüm ihtimallere karşı hazırlıklı olunmalı ve her ihtimale pozitif yaklaşılmalıdır. İstekli, sabırlı, özenli ve dikkatli çalışmanın mutlaka başarıyı getireceğini düşünmekteyim.

#### **Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?**

Kipaş'tan dergimiz Kipaş Holding bünyesinde bulunan yenilikleri, tecrübeleri ve büyük Kipaş ailesini her ay bize tanıtan ve farklı bilgi ve tecrübeler sunan dergidir.





**Oğuzhan MUTLU**

*Kipaş Kağıt Satın Alma Memuru*

#### **Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

Ben Oğuzhan MUTLU. 1992 yılı Kahramanmaraş/ Türkoğlu doğumluyum. Evli ve 2 çocuk babasıyım. Eğitimimi 2011 yılında Gaziantep Üniversitesi Nizip Meslek Yüksek Okulu İşletme Yönetimi Bölümü'nde tamamladım. Yaklaşık 7 yıldır Kipaş Ailesi ile birlikte çalışmaktayım. Teksan Ambalaj Bölümü olarak başladığım Kipaş Holding yolculuğuma 5 yıldır Satın Alma Memuru olarak devam ediyorum.

#### **Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?**

Fabrikamızda bulunan makine ve ekipmanlar için ilgili birimler tarafından talep edilen yedek parça ve sarf malzemelerin tedarikini yapmaktayım. Gerek yurt içi gerekse yurt dışı ekipman yedeklemeleri talepler doğrultusunda tarafımca sipariş edilmektedir. Ayrıca fabrikamızdan çıkan atıkların ihaleleri ve satışı tarafımca yapılmaktadır.

#### **Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?**

Uzun süreli işletmede çalışmış olmanın sağladığı bilgi birikiminin satın alımlar sırasında avantaj sağlayacağını ve ikili ilişkilerimin bu alanda daha etkili olacağını düşündüğüm için tercih ettim.

#### **Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?**

İnsanın kendisini geliştirmesinde bir sınırının olmadığı ve bu gelişim için sürekli çaba gösterilmesi gerektiğini düşünmekteyim.

#### **Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?**

Kipaş Ailesinin tanıtımı konusunda önemli bir etken olduğunuz görüşündeyim. Başarılarınızın devamını dilerim. Teşekkür ederim.





**Ökkeş GÜL**

*Kıpaş Kağıt Satın Alma Memuru*

#### **Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

Merhaba, Ben Ökkeş GÜL. 1995 Kahramanmaraş/ Türkoğlu doğumluyum. 2018 yılında Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi- Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun oldum. 2020 yılında Kıpaş Ailesine katıldım. 2021 yılında evlendim. Kariyerime Kıpaş Kağıt Fabrikası Satın Alma Birimi'nde devam etmekteyim.

#### **Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?**

Satın Alma Ekibi tarafından tedarik edilen hizmet/ malzemelerin fatura uygunluk kontrolü ve kayıtlara alınarak muhasebe hesaplarına atanması ve ödeme sisteminde onay süreçlerinin takibi konusunda görevliyim. Tedarik edilen ürünlerin stok giriş kontrollerinin yapılması, finansal kontrolleri ve muhasebe kayıtlarına alınması tarafımda takip edilmektedir. Bu süreçlerde Axapta ve PaperWork programlarını kullanmaktayım. Faturaların kayıtlara alınması ve stok kontrollerini Axapta üzerinden kontrol ederken ödeme için ise Paperwork iş akışını kullanmaktayım. Her zaman özenle ve dikkatle çalışarak daha faydalı olmaya çalışıyorum.

#### **Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?**

Farklılıklar keşfetmek, ürünleri tanımak amacının yanı sıra kendimi işletme, finansal ve muhasebe anlamında

geliştireceğimi düşündüğüm birim olması münasebeti ile Satın Alma Birimi'ni seçtim. İkili ilişkilerimi daha öteye taşımak adına biçilmiş kaftan olarak değerlendirmekteyim.

Herkesin çalışmak isteyeceği, kendimi daha ileriye götüreceğimi düşündüğüm Kıpaş Kağıt Fabrikası'nı çok kıymetli olarak görmekteyim. Türkiye'nin en büyük şirketinde daha uzun yıllar hizmet etmek istiyorum.

#### **Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?**

İş hayatındaki tecrübelerimi şöyle paylaşmak isterim. Her zaman daha azimli daha istekle çalışmak yetmeyebiliyor çünkü bir şeyleri başarmak azimle çalışmanın yanı sıra düzenli ve sistemli olmayı gerektiriyor. Hedeflerinizden ve ideallerinizden asla vazgeçmeyin. Her zaman düzenli ve çok çalışmanın başarıyı getireceğine inanıyorum. Kendinizi geliştirecek materyaller edin ve hayal kurun çünkü herşey önce hayal etmekle başlar.

#### **Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kıpaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?**

Kıpaş Ailesinde olmaktan gurur duymaktayım. Bizlere kendimizi ve buradaki ailemizi anlatma fırsatı sunduğunuz için teşekkür ederim. Güzel ve başarılı bir dergi olduğuna inanıyorum. Saygılarımla.



# DOĞA DOSTU ÜRETİMİN ÖNCÜSÜ KİPAŞ TEKSTİL

1984'te Kahramanmaraş'ta güçlü temeller üzerinde yükselmeye başlayan ve bugün bünyesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketleriyle sürdürülebilir geleceği hazırlamaya ve hayallere hayat vermeye devam eden Kipaş Holding'e bağlı Kipaş Tekstil, doğa dostu üretim anlayışıyla farkını hissettiriyor. Kipaş Holding'e bağlı Kipaş Tekstil, AR-GE çalışmaları başta olmak üzere yüksek teknolojiye dayalı, sürdürülebilir üretim anlayışıyla ve doğa dostu yatırımlarıyla gelecek nesillere daha yaşanabilir dünya bırakmak için çalışmalarına devam ediyor.

## GENİŞ ÜRÜN YELPAZESİ

Döşemelik, deco, gömleklik, spor ve günlük giyim kumaşları, denim, teknik tekstiller gibi geniş ürün yelpazesiyle global markaların tedarikçisi olan Kipaş Tekstil; yıllık 100 milyon metre kumaş ve günlük 330 ton iplik üretimi yapıyor. Ciro su 450 milyon doları aşan şirket, yaklaşık 7500 kişiye istihdam sağlıyor.

## TÜRKİYE'NİN VE AVRUPA'NIN EN BÜYÜĞÜ

Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük entegre üretim tesislerine sahip olan ve teknik tekstil, iplik, dokuma, denim ve boya terbiye işletmeleriyle tam entegre üretim yapan Kipaş Tekstil, ürünlerini dünyanın birçok noktasına ihraç ederek, ülke ekonomisine değer katıyor.

## YENİLENEBİLİR ENERJİYLE ÜRETİM

İşletme çatılarına kurulan enerji panelleri ile yenilenebilir enerji kaynaklarından olan güneşten yararlanarak, enerji üretimi de yapan Kipaş Tekstil, üretimde ayrıca geri dönüştürülmüş iplik kullanımına ağırlık vererek, sürdürülebilir üretimi destekliyor.

## SIFIRA YAKIN ATIKLA ÜRETİM YAPILIYOR

Üretim ve tüketim esnasında oluşan teleferden şirkete ait Geri Dönüşüm Tesislerinde tasnif ederek %100 geri dönüşüme dayalı üretim yapan Kipaş Tekstil, denim kumaş üretimini de sıfır su kullanımı ile gerçekleştiriliyor. Kipaş Tekstil, susuz ve tarlasız üretimle, mazot kullanmadan, enerji kullanmadan Kahramanmaraş Ovası kadar pamuğu geri dönüşüm sayesinde tekrar ekonomiye geri kazandırıyor.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN SPONSORU

Sürdürülebilir üretim konusunda da dünyanın önde gelen tekstil üreticilerinden olan Kipaş Tekstil, 2021 yılında gerçekleştirilen İrlanda'nın başkenti Dublin'deki Textile Exchange Global konferansına ana sponsor oldu. Yine aynı yıl İstanbul'da gerçekleştirilen Sürdürülebilir Tekstil Konferansı'nı (Sustainability Talks) organize etti.

## 500 BİN AĞAÇ DOĞAYA KAZANDIRILYOR

Geçtiğimiz yıl, Kipaş Holding ve Kahramanmaraş Valimiz Ömer Faruk Coşkun öncülüğünde Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü arasında "500 Bin Ağaç Bağışı Projesi"nin protokolünü de imzalayan firmanın bu girişimi sayesinde şu ana kadar 200 bin fidan dikimi gerçekleştirildi. Ayrıca son dönemlerde ülkenin birçok noktasında yaşanan afetler nedeniyle dikilecek fidanlar felaket yaşanan bölgelere aktarıldı. Kipaş Holding, tüm bunların yanı sıra, 2 milyon TL de bağış yaparak, doğaya toplamda 7 milyon TL destek sağladı.

## İSO 500'DE İLK YÜZDE YER ALAN TEK ŞİRKET OLDU

Kipaş Holding'e bağlı; Kipaş Kağıt Sanayi İşletmeleri A.Ş., KÇS Kahramanmaraş Çimento Beton Sanayi ve Madencilik İşletmeleri A.Ş., Maren Maraş Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş. ile birlikte İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl gerçekleştirilen "Türkiye'nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde yer alan Kipaş Tekstil, Türkiye çapında Kahramanmaraş'ta ilk yüze giren tek şirket olarak başarılarına bir yenisini daha eklemiş oldu. Kipaş Tekstil Genel Müdürü ve Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Halit Gümüşer, Kipaş Tekstil olarak üretimlerinin her aşamasında yüksek teknolojiye dayalı sürdürülebilir bir süreç izlerken gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflediklerini bildirdi.

## ATIKLARIN YÜZDE 100'Ü GERİ DÖNÜŞTÜRÜLÜYOR

Halit Gümüşer, küresel ısınma ve çevre kirliliğinin dünyanın en büyük sorunu hale geldiğini, bu probleminin en temel kaynaklarından birinin de üretimde ortaya çıkan kimyasal atıklar, su ve enerji tüketimine dayalı girdilerin doğaya salınımında gerekli önlemlerin alınmamasının oluşturduğunu ifade ederek, şöyle devam etti; "Biz bunun bilincinde olarak; üretimimizin yüzde 60'ını sürdürülebilir kaynaklarla yapıyor, doğa ile derin bağlar kuruyoruz. Üretim sırasında atıklarımızın % 100'ünü geri dönüştürüyoruz ve atığı bir değer olarak görüyoruz. Daha az enerji, su ve daha az karbon ayak izi ile üretilen Reprave tedariki için yaptığımız stratejik anlaşma ile 180 milyon plastik şişeyi Kipaş Tekstil olarak geri dönüştürdük. Şu anda İndigo departmanında suyun % 27'sini geri dönüştürüyoruz ve hedefimiz 2025 yılına kadar tüm üretimde %100 geri dönüştürülmüş su ile çalışmaktır. Ayrıca Endüstri 4.0 yatırımları ve 2019'dan bu yana metre başına % 15 daha az enerji tükettiğimiz için iklim olumlu. Enerjimizin % 100'ü kendi yenilenebilir kaynaklarımızdan geliyor. Yani elektrik kaynaklı karbon ayak izimiz % 97 azalmış durumdadır. Atık suyumuzu nötrale etmek için karbondioksit kullandığımız







## Halit GÜMÜŖER

KıpaŖ Tekstil Genel Müdür Vekili / Yönetim Kurulu Üyesi

için doğaya daha az karbondioksit emisyonu sağlıyoruz. Hedefimiz 2025 yılına kadar karbon nötr hale gelmek. Koleksiyonlarımızı sürdürülebilir mantık çerçevesinde yapmaya devam ediyoruz. Bu çerçevede elyaf seçimine, çözümlü boyama yöntemlerine ve apre işlemlerine dikkat ediyoruz. Koleksiyonumuzun % 72'si farklı karakterlere sahipken, geri kalan% 28'i bu niteliklerin farklı renkleri. İplik üretimi aşamalarında gerçekleştirilen Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları kapsamında yeni ürünümüzü bu sezon yeni koleksiyonumuzda yeni geliştirilen teknolojilerimizle kullanmaya başladık. KıpaŖ olarak toplumumuzun her kuşağını ve her dokusunu kucaklıyoruz. Önceliğimiz sürdürülebilir seçeneklere maksimum erişim sağlamaktır." Tüm dünyada sürdürülebilirlik konusunda farkındalığın artırılması gerektiğine vurgu yapan KıpaŖ Tekstil Genel Müdürü ve KıpaŖ Holding Yönetim Kurulu Üyesi Halit GümüŖer, "KıpaŖ Tekstil olarak tüm sürdürülebilirlik çalışmalarını Innocence çatısı altında topluyoruz. Bu çatı altında 3 alana odaklandık. Fiber Point' ile sürdürülebilir tekstil üretimi için sürdürülebilir tedarik zincirine odaklanmış durumdayız. AR-GE ekibi ile iplik ve kumaŖ üretiminde yeni ve sürdürülebilir tekniklere de odaklanıyoruz. "Bu bağlamda Green Point olarak adlandırdığımız yaklaşımla "Doğaya zarar vermeden üretim yapıyoruz" mottosunda çevresel kirliliğin önüne geçiyoruz" dedi. Halit GümüŖer, özellikle tekstilin başlıca hammaddesi olan pamukta karbon pozitif yaklaşımına öncülük ederek GEC ve Schaffer gibi güçlü partnerleri ile üretimin rejeneratif pamuğun olumlu çevresel etkilerini yaygınlaştırarak toprağın ve suyun kendi döngüsü ile biyolojik denge kurmasına katkı sağladıklarını ifade etti.

### KARBON NÖTR İÇİN İNOVASYONA ODAKLANDIK

Üretim sırasında ihtiyaç duydukları buhan üretirken doğaya salınan karbondioksiti nötrlemek için inovatif çalışmalar yürüttüklerini belirten Halit GümüŖer, Ŗöyle devam etti; "Bu çalışma sayesinde kömür ve doğal tüketimi sonucu çıkan karbondioksiti, bacada tekstil atık suyuyla yakalayıp yüzde 70 oranında karbon salınımını düşürürken, mevcuttaki yüksek bazik özelliği bulunan atık suyu da bu yöntemle nötrle edebiliyoruz. Bunun yanı sıra Geleceğe Nefes adını verdığımız 500 bin ağaç dikim projesi ile yılda 361 milyon 500 bin kilogram karbondioksiti doğaya salınmasını engellemeyi hedefliyoruz. 2020 yılında projenin ilk etabı olan 100 bin ağaç toprakla buluşturduk. Öte yandan tekstildeki yoğun su tüketimini azaltmak ve Ceyhan Havzası üzerinde su kirliliğini önlemek için adım attık. Hem yeraltı suları hem de yüzey suları üzerindeki negatif etkiyi azaltmak için birçok proje gerçekleŖtirdik.2020'de tamamlanan yeni atık su arıtma tesisi yatırımla mevcutta istenilen atık su deŖarjı limitlerini yüzde 300 iyileŖtirerek deŖarj yapıyoruz. Denim üretimi sırasında yoğun atık suyun geri kazanılması için yürütölen projede günde ortalama 1500 ton suyu geri kazanıyoruz. Bu da yaklaşık 10 bin kişinin günlük su tüketimine eŖit"

### SUSTAINABILITY TALKS

Tekstil endüstrisinde sürdürülebilirlik konusunda farkındalığı artırmak ve sektör liderlerini çözüm odaklı adımlar atmaya üzere bir araya getirmek üzere uluslararası nitelikte ki Sustainability Talks İstanbul Konferansı'nı organize ettiklerini belirten Halit GümüŖer, bu konuda Ŗu bilgileri verdi: "Markaların, üreticilerin ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik çalışmalarına destek olmak için çalışıyoruz. Sürdürülebilir üretimde Türkiye'nin merkez haline gelmesine yönelik çalışmalarda paydaŖların farkındalığının artırılmasına yönelik katkıda bulunuyoruz. Alanında uzman, tekstil ve sürdürülebilirliğin farklı alanlarında deneyim sahibi 25 konuşmacının yer aldığı Kasım 2019'da gerçekleştirilen ilk Sustainability Talks İstanbul etkinliğı büyük ilgi görmüş 600'den fazla katılımcı sürdürülebilirliğin kilit konularına yönelik panelleri ile beğeniyle takip edilmişti. Buna istinaden, dünyada sürdürülebilirlik alanında yapılan en başarılı etkinliklerden birisi olan ve tüm sektörle sürdürülebilir tekstil üretimi konusunda ticarileŖen uygulamalarını paylaŖtığımız uluslararası bir platform olan Sürdürülebilir Tekstil Konferansı'nı 2021 yılı Kasım ayında tekrar organize ettik.2 Kasım 2022 yılında da İstanbul Sustainability Talks etkinliğini tekrar gerçekleŖtireceğiz.

Ayrıca KıpaŖ Tekstil olarak, aynı yıl İrlanda'nın başkenti Dublin'deki Textile Exchange Global konferansına da ana sponsor olduk. Çünkü karbon emisyonu yüksek bir sektörde üretim yapıyoruz. Ayrıca ülke olarak hammadde bağımlılığımız da var. Bunların hepsinin tek tek çözölmeye noktasında, dünyada tüketilen ürünlerin geri dönüŖtürölmeye gibi bir kampanya var. Biz bunu çok önemsiyoruz. Bu tarz etkinliklerle farkındalığı arttırarak ve üretim metotlarını sürdürülebilir Ŗekle getirirsek ciddi bir su tasarrufu ve karbon emisyonu azalmasını sağlayabiliriz."





## Fatih KAHRAMAN

*Kipaş Tekstil Sürdürülebilirlik  
ve Kimyasal Yönetim Lideri*

# Denetimlerde Uygulanması ve Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

### Denetimin tanımı nedir?

Denetim, bir kurumun faaliyetlerinin ve işlemlerinin önceden belirlenen amaçlara ve kurallara uygun gerçekleşip gerçekleşmediğinin belirlenmesi için incelenmesidir. Bu bir süreç olup denetim sonucunda bulgular elde edilir ve raporlar yazılır. Kipaş olarak yoğun olarak Sosyal Uygunluk, Çevresel Uygunluk, Kimyasal Uygunluk, Yönetim Sistemleri (ISO), sertifika standartları, müşteri standartları ve gereksinimleri konularındaki denetimlere maruz kalmaktayız.

### Sosyal Uygunluk Denetimleri :

Higg FSLM(SLCP), ICS Social Audit, IKEA IWAY, Inditex Sosyal Uygunluk, H&M MR, SMETA Sedex 6.0, Levis Social Audit, TCHIBO Social Audit, Yeşim Tekstil.

### Sosyal Uygunluk Çevresel ve Kimyasal Uygunluk Denetimleri:

Higg FEM, ICS Environmental Audit, Patagonia Environmental Audit, Inditex Green To Wear(GTW), Inditex Care for Water, LCW Ekolojik Uyumlandırma , ZDHC Detox vb.

### Kalite Denetimleri :

IKEA GO NO-GO , Inditex Ready to Manufacture(RTM) , Dupont QMS , H&M QMS .

### Sertifika Denetimleri :

GOTS,OCS,GRS,RCS,Oeko-tex standart by 100 , ISO 9001,ISO 14001, ISO 50001,ISO 27001, RegenagriCS.

### Sosyal Uygunluk Denetimlerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar:

- İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyulması,
- Uygun koruyucu ekipmanların eksiksiz olarak kullanılması,
- Yangın tüplerinin uygun yerlerde bulunması,
- Yangın alarm sistemlerinin, yangın tüplerinin, yangın musluklarının ve acil çıkış kapılarının önlerinin açık olması,
- İşletmelerimizin, depolarımızın tertip ve düzeninin sağlanması,
- Belirlenen uygunsuz ürün alanlarının uygun bir şekilde kullanılıyor olması,
- İşçi kıyafetlerine özen gösterilmesi,
- İşletmelerin genel tertip düzeni sağlanması gerekmektedir.
- İşletme içerisinde atık bidonlarının amacına uygun ve doğru kullanılması,
- Tüm işletmelerde bulunan kimyasalların güncel MSDS ve TDS belgelerinin işletme içerisinde ve ulaşılabilir olması,
- Denetim sırasından dışardan hizmet aldığımız ve taşeron işçilerinin de aynı standartlara uygun olması gerekmektedir.

### Çevre ve Kimyasal Denetimlerin Dikkat Edilmesi gereken Hususlar:

- Kimyasal Envanter listelerinin eksik olması ( Üretim içi ve Üretim Dışı tüm kimyasalları içermelidir.)
- İşletme içinde üretimde ve bakımda kullanılan tüm kimyasalların MSDS'lerinin güncel ve eksiksiz olması,
- Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların uygun depolanması ve envanter takibinin yapılması,
- Kimyasala maruz kalan çalışanların standartlara uygun maske ve eldiven kullanması,
- Atık kayıtlarının standartlara uygun takip edilmesi,
- Atık su analizlerinin standartlara uygun olması,
- Çalışanların çevre, atık ve kimyasal yönetimi konularından farkındalık eğitimleri almış olması,
- İşletmelerde su, enerji, atık ve kimyasal azaltımı konularında gerçekleştirilen projelerin kayıtlarının hazır bulundurulması,
- 1 yıllık üretim kayıtları ile su, enerji, kimyasal tüketim kayıtlarının hazır bulunması gerekmektedir.

### Organik (GOTS,OCS), Recycle (GRS,RCS ve RegenagriCS) Sertifikalandırma Denetimlerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar:

- Organik alımları tablosu ve pamuk alımlarına ait evrakların hazırlanması,
- Organik hammadde stok giriş kayıtları ve izlenebilirliğinin sağlanması,
- Organik üretimi ile ilgili işletme denliklerinin hazırlanması,
- Organik ürün satışlarına ait faturalar, çeki listeleri ve irsaliyeler,
- İşletmelerde organik üretim yapılmadan önce makinenin temizlendiğine dair temizleme kayıtları,
- Recycle hammadde alımlarına ait evrakların hazırlanması,
- Recycle hammadde stok giriş kayıtları ve izlenebilirliğinin sağlanması,
- Recycle üretimi ile ilgili işletme denliklerinin hazırlanması,
- Rejeneratif alımları tablosu ve pamuk alımlarına ait evrakların hazırlanması,
- Rejeneratif hammadde stok giriş kayıtları ve izlenebilirliğinin sağlanması,
- Rejeneratif üretimi ile ilgili işletme denliklerinin hazırlanması,
- Rejeneratif ürün satışlarına ait faturalar, çeki listeleri ve irsaliyeler,
- İşletmelerde Rejeneratif üretim yapılmadan önce makinenin temizlendiğine dair temizleme kayıtları,
- İşletme içerisinde Rejeneratif ürün, organik ürün bölgelerinin ve Recycle ürünlere ait bölgelerin tanımlanması (konvensiyonel ürünler ile organik ürünler ve recycle ürünler ayrı ayrı depolanmalıdır. )
- Hammadde ambarlarındaki balyaların etiketli olması gerekmektedir.
- İşletmelerimizin, depolarımızın tertip ve düzeninin sağlanması,
- Belirlenen uygunsuz ürün alanlarının uygun bir şekilde kullanılıyor olması,
- İşçi kıyafetlerine özen gösterilmesi,
- İşletme içerisinde atık bidonlarının amacına uygun ve doğru kullanılması gerekmektedir.

### Yönetim Sistemleri Denetimlerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar:

- Kalibrasyon kayıtlarının uygun muhafaza edilmesi ve zamanında yapılması,
- Dokümantasyon süreçlerine hakim olunması ve dijital ortamdan takibinin yapılması,
- Şirket politika ve prosedürlere hakim olunması,
- Bakım planlarının ve raporlarının eksiksiz olarak tutulması,
- Bölüm hedeflerinin belirlenerek takibinin yapılması,
- Yönetim sistemleri bakımından işletme risklerinin tanımlanarak yönetilmesi,
- Kullanılan tüm dokümanların güncel ve imzalı olması,
- Son çıktıdan ilk girdiye kadar izlenebilirliğin sağlanmış olması,
- Önemli enerji kullanım noktalarının belirlenerek takip edilmiş çıktıdan ilk girdiye kadar izlenebilirliğin sağlanmış olması,
- Önemli enerji kullanım noktalarının belirlenerek takip edilmiş olması,
- Çevresel şartları ve zorunlulukları sürekli takip ederek çalışmalar yapılması,
- Tüm işletme yetkililerinin ve çalışanlarının işletmeye ait organizasyon yapısını, proses akışını ve görev yetki ve sorumluluklarını biliyor olması,
- Tüm çalışmaların sürekli gelişme prensibi ile yürütülmesi, dikkat edilmesi gereken hususlar arasındadır.

## KÇS Kipaş Çimento çalışanımız İbrahim İMİR'in çıkarmış olduğu "ARA BENİ" kitabına gelin hep birlikte göz atalım.



**İbrahim İMİR**

KÇS Kipaş Çimento Yakıt Hazırlama Uzmanı

### Kitabın Konusu

Yaşadığımız dönemin, özellikle evlilik ve eğitim hayatının eleştirel bir bakış açısıyla ve eğlenceli bir tema ile sorgulanmasının hikayesidir.

### Kitabın Özeti

Asile Nafile, ailesinden kimseye görünmeden evine kaçak gibi girdiği gün, annesine yakalanması ile akşam kendisini istemek için görücü geleceği gerçeği ile yüzleşir. Lise son sınıf öğrencisi olan ve girdiği kaba sığmayan, haşarı Asile Nafile için bu durum oldukça büyük bir problem olmuştur. Baş belası olan ve kendisi için gelmek isteyen aileyi merak ederken, onları geri kaçırarak planları hazırlamaya başlamıştır bile, ancak tüm yaptığı planlara rağmen damat adayı ve ailesi evden kaçarak uzaklaşmak yerine Asile'yi hayatlarına kabul etmek isterler.

Asile tüm ısrarına rağmen ismini dahi öğrenemediği damat adayından kurtulmak için türlü planlar hazırlarken, diğer yandan telefonuna gizli bir numaradan gelen ve sadece 'Ara Beni' yazan bir mesajla hayatı artık yeterince karışmıştır. Lise hayatının son günlerinde bir yandan kimliğini kendi yöntemleriyle öğrendiği sözlüsünün derdini anlamak isterken diğer taraftan çeşitli oyunlardan ve deneylerden geçirerek onu tanımaya çalışmaktadır. 'Ara Beni' yazılı notların sürekli farklı şekillerde gelmeye başlamasıyla peşindeki esrarençiz kişi içinde zekasını kullanmaya başlamak zorundadır. Zekası ve yaptığı çığınca planların tüm bilinmeyenleri ortaya çıkardığında diploma sahibi olacağından bile endişeleri olan Asile için gelen okul birinciliği ezberci zihniyete karşı zeka ve mantığını öğrenmenin ezici üstünlüğünü ortaya koymuştur. Mahallenin tüpçüsü Gazanfer Abi, Asileye Ara Beni'nin ortaya çıkışında büyük yardımları dokunurken ansızın mahalleden gitmek isteğiyle yeni bilinmeyenlere de sayfa aralamıştır. Dostlukları, unutulmuş mahalle komşuluğunu ve küçük esnaf atışmalarını eğlenceli sıcak bir dünyada bizlere sunmuştur.

Girdiği üniversite sınavını kazandığında ise Asile için yeni maceralara kapı aralanacaktır.





# “Türkiye Ekonomisi Yıl Sonuna Doğru Yeniden Bir Düzleme Oturacak”

Türkiye'nin gündemini meşgul eden en büyük problem olan enflasyondaki artışın sanayicilere olan etkisini anlatan Yönetim Kurulu Üyemiz Hikmet GÜMÜŞER, geleceğe dair umutlu olduğunu aktardı. GÜMÜŞER, “Türkiye ekonomisi yıl sonuna doğru yeniden bir düzleme oturacak. Bu yıl biraz zor geçecek ama gelecek yıldan daha umutluyuz” dedi.



**Hikmet GÜMÜŞER**

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

## “TÜRKİYE EKONOMİSİ YIL SONUNA DOĞRU YENİDEN BİR DÜZLEME OTURACAK”

Türkiye'nin gündemini meşgul eden en büyük problem olan enflasyondaki artışın sanayicilere olan etkisini anlatan Yönetim Kurulu Üyemiz Hikmet GÜMÜŞER, geleceğe dair umutlu olduğunu aktardı. GÜMÜŞER, “Türkiye ekonomisi yıl sonuna doğru yeniden bir düzleme oturacak. Bu yıl biraz zor geçecek ama gelecek yıldan daha umutluyuz” dedi.

Yaptığı yatırımlar ve sağladığı istihdamla Kahramanmaraş ve Türkiye ekonomisine ciddi katkı sunan kurumumuzun Yönetim Kurulu Üyesi Hikmet GÜMÜŞER; dolar kurundaki artış, Rusya-Ukrayna savaşı ve birçok nedenle artan enflasyonun üretim yapan şirketlere olan etkisini anlatarak bundan sonraki süreçte Türkiye ekonomisinin akıbetiyle ilgili tahminlerde bulundu. Aynı zamanda milyonlarca çalışanın merakla beklediği asgari ücrete yapılacak ara zammını şirketler açısından değerlendiren GÜMÜŞER, işveren ve çalışan için dengeli bir artışın yapılmasını gerektiğinin altını çizdi. Beklentisinin 5 bin 500 seviyelerinde olduğunu belirten GÜMÜŞER, “Türkiye’de şu anda ihracat yapabilen firmalar asgari ücret artışını karşılayabilir fakat onun haricinde tamamen iç piyasaya çalışan firmalar asgari ücret artışını karşılamakta bir nebze zorlanabilirler” ifadelerini kullandı.

## “STOKLAYARAK TÜKETİM VE MALİYET ARTIŞLARI TÜRKİYE’Yİ ENFLASYON GİRDABINA GİRDİRMEŞ DURUMDA”

Enflasyondaki artışın nedenini açıklayan GÜMÜŞER, “Türkiye şu anda yüksek enflasyonla mücadele ediyor. Türkiye'nin ekonomik tarihine baktığımız zaman enflasyon yeni bir bela değil. Daha önce de birçok defa ülkemizi meşgul etmiş büyük bir problem. Şu anki enflasyonun ana sebebi ‘malîyet kökenli’ dediğimiz özellikle Türkiye'nin ithal ettiği kalemlerdeki malîyet artışlarından kaynaklanıyor. Bir diğer enflasyon sebebi ise talep enflasyonu. Yani tüketicilerin alacakları, tercih edecekleri, tüketecekleri mallarda fiyat beklentileri ileriye dönük yüksek olduğu için hızlı tüketim yapmak istiyorlar. O yüzden bir şeyin fiyatını o anda uygun buluyorlar ve hemen ‘Gelecekte daha da yükselir’ diyerek alım tercih ediyorlar. Bu iki unsur; stoklayarak tüketim ve malîyet artışları Türkiye’yi enflasyon girdabına girdirmiş durumda. Şu anda enflasyonla alakalı şirketlerin en önemli yaptığı şeyler enflasyona ait olan paranın vade değerini, paranın zaman kaybını fiyatlarına girdirmek şeklinde oluyor, dolayısıyla üreticilerin de ürettiği ürünlerin fiyatları artıyor. Bu da bir yerde enflasyonu yeniden besliyor ve bir kilit döngüye sebebiyet veriyor. Enflasyonla alakalı en büyük zararı sabit geliri olan ve geliri enflasyona göre artmayan maaşlı kesim oluşturuyor. Tüketim yaptıkları ürünlerin fiyatı her gün, her saat değişiyor fakat maaşları enflasyona göre değişmiyor. Dolayısıyla şu anda ülkemiz yüksek fiyat seviyeleriyle, anlık değişen fiyat seviyeleriyle oldukça mücadele etmekte ve bu çok yorucu bir hal almış durumda” şeklinde konuştu.

## “2023 YILINDA 300 MİLYAR DOLAR İHRACATI GÖRMEMİZ AN MESELESİ”

Hikmet GÜMÜŞER, Türkiye ekonomisinin geleceği hakkında ise, “Türkiye ekonomisi dışarıdan bakıldığı zaman sadece enflasyon, yüksek döviz kuru gibi birkaç karne notuyla değerlendirilebilecek bir ekonomi değil. Türkiye ekonomisi bugün Avrupa’da söz geçiren ve imalat sektörüne



sahip olan bir ülke. Aynı zamanda Türkiye olarak dünyada en çok turist çeken 4. ülke konumundayız, dolayısıyla ülkemize ait çok fazla zenginlik, çok fazla potansiyel var. Özellikle sanayi ve turizmle alakalı. Şu anda enflasyon problemlerinden dolayı sanki sanayi durmuş gibi bir algı var ama öyle bir şey yok. Sanayici hala çalışıyor. Şu anda kredi kanalları tıkanmış durumda, bankalar nezdinde krediler eskisi gibi değil, eskisi gibi canlılık yok. Kredi rakamları ve vadeleri oldukça düşmüş durumda. Bu durum Türkiye'deki yatırım ortamını ve mevcut ticaret ortamını şu sıralar olumsuz etkiliyor. Fakat bu durum çok uzun sürmeyecek ve Türkiye yıl sonuna doğru yeniden bir düzleme oturacak. Özellikle Avrupa pazarlarındaki iyileşmeyi bekliyoruz. Şu anda Avrupa pazarı çok durgun gidiyor, bu Kahramanmaraş'taki üreticiyi de Türkiye'deki üreticiyi de çok etkiliyor. Çünkü Avrupa Türkiye'nin ihracatında yüzde 40 paya sahip olan bir yer. Dolayısıyla Türk sanayisi yeniden eski gücüne kavuşacak ve 2023 yılında her nasıl 2022'de 2021'i ihracatta geçeceksek, ben geçeceğimize inanıyorum, 2023'te de 2022'yi geçeceğiz. 2023 yılında 300 milyar dolar ihracatı görmemiz an meselesi. Türkiye özellikle savunma sanayinde, sanayi imalat sektöründe çok güçlü yatırımlar yaptı. Yerli otomobil yatırımı TOGG gibi ve yeni doğalgaz sahasının keşfi ve 2023 yılında bu doğalgazın hanelere sunulacak olması gibi olumlu gelişmeler bizi bekliyor. Bunlar Türkiye'nin hem ihracatını artıracak hem de cari açık problemini çözecek türden gelişmeler. O yüzden geleceğe dönük beklentilerimiz olumlu. Rusya-Ukrayna savaşının etkilerini biraz daha hafif hissedeceğimiz dönemler olacak. Dolayısıyla bu yıl biraz zor geçecek ama gelecek yıldan daha umutluymuz diyebiliriz" ifadelerini kullandı.

#### "ASGARİ ÜCRET 5 BİN 500 SEVİYELERİNDE OLACAK GİBİ GÖRÜNÜYOR"

GÜMÜŞER, asgari ücrete yapılacak ara zamları ilgili şunları söyledi: "Asgari ücretin seviyesiyle alakalı bir şey söylemem pek mümkün değil, fakat Türkiye'deki yapılan araştırmalara göre açık sınırı ortada. Yaklaşık 6 bin TL 4 kişilik ailenin açık sınırı olarak ölçülmüş durumda. Benim beklentim asgari ücret 5 bin 500 TL

seviyelerinde olacak gibi görünüyor. Fakat asgari ücret artışını her şirkete değil de belli sayıda çalışan sayısı olan şirketlere ayrı artış oranı gibi bir şeyler bekliyorum. Bunun sebebi de şu: Türkiye'de şu anda ihracat yapabilen firmalar asgari ücret artışını karşılayabilir fakat onun haricinde tamamen iç piyasaya çalışan firmalar asgari ücret artışını karşılamakta bir nebze zorlanabilirler. Türkiye'de şu anda yaklaşık 2 milyona yakın şirket var, 2 milyona yakın şirketin sadece 20 bin tanesi ihracat yapıyor. Geriye kalan 1 milyon 980 bin adet şirket mikro, küçük ve orta ölçekli firmalar. Dolayısıyla hem elektrik pahalı hem kiralar pahalı bir de üzerine asgari ücret zammı gelirse bu sefer asgari ücretlinin durumunu iyileştirelim derken esnafın iş yeri kapatmalarıyla ve neticesinde işsizlikle karşılaşma olasılığımız da yüksek. O yüzden burada dengeli bir çözümün getirilmesi lazım."

#### "ASGARİ ÜCRETE DENGELİ BİR ARTIŞ GETİRİLMESİ LAZIM"

GÜMÜŞER: "Tabii ki biz maaşların yükseltilmesinden, asgari ücretle geçinen çalışanlarımızın ekonomik şartlarının çok daha iyi olmasından yanayız. Fakat Türkiye ölçeğinde düşünecek olursak ara dönemde herkes asgari ücret zammını karşılayamayabilir, o yüzden işletmelere de bu artışları finanse edebilmesi için Kredi Garanti Fonu (KGF) gibi ya da biraz daha düşük faizli ticari kredi imkânları gibi finansal olanakların sunulması lazım. Aksi takdirde mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmeler bu artışları karşılayamazlar, iş yerlerini kapatmak zorunda kalabilirler. O yüzden dengeli bir artış getirilmesi lazım. Aynı zamanda asgari ücret artışı kimi firma için çok önemsizdir, çünkü işçilik maliyetleri toplam üretim giderleri içerisinde düşük bir oran tutuyordur ama konfeksiyon gibi veya metal mutfak eşyaları sektörü gibi Kahramanmaraş'ta çok yoğun olan bu sektörlerde işçiliklerin oranı çok çok yüksek, dolayısıyla bu gibi işletmeler asgari ücret artışını fiyatlarına yediremeyebilirler, satış yapmakta zorlanabilirler o yüzden biz maaşları iyileştirelim derken işletmelerin gerilemesine yol açmamalıyız, böylesi bir kural getirilmeli diye düşünüyorum."

#### BDDK'NIN ALDIĞI KARARI DEĞERLENDİRDİ

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (BDDK) şirketlerin dövizlerini TL'ye çevirmesi amacıyla aldığı kredi kullandırma kararına ilişkin de konuşan GÜMÜŞER, "Aslında bakarsanız bu yönetilebilir bir karar, piyasaya ilk çıktığında tedirgin etti fakat daha sonra detayları belli olduğunda bunun ne denli yönetilebilir olduğu anlaşıldı. Burada ekonomi yönetiminin engellemeye çalıştığı şey kurumların Türk Lirası cinsinden kredi alıp bundan ithalat harcamaları için ya da başka birikim sebebiyle ya da parayı değerlendirme amacıyla döviz almalarının önüne geçmek adına bunu yaptılar. Türkiye'de bir takım firmaların döviz varlığının bilançolarının yüksek olduğunu gördüler ve bunu firmalar bu kadar çağrıya rağmen dövizlerini bozmadıkları için şu anda 'Eğer dövizini bozarsan gel sana kredi kullandırayım, bozarsan senin için kredi yok' hükmü getirilir. Getirilen 15 milyon TL sınırı çok düşük bir sınır. Özellikle büyük ölçekli firmalar için 900 bin dolar anlamına geliyor ki; bu çok ufak bir rakam. Döviz varlığı anlamında bu rakamın üstündeyse eğer o zaman firmaların döviz varlığı aktiflerini ya da satışlarından büyük olan kalemler hangisi ise ona oranlanarak bakılacak ve bu oran yüzde 10'un üzerindeyse eğer firmaya, 'Sen neden bu kadar döviz tutuyorsun, döviz açığın mı var? Geleceğe yönelik kredi ödemen mi var eğer öyle bir durumun varsa gel bana ispatla ben sana kredi vereyim' diyor. Yani diğer krediyi kesmiyor. Dolayısıyla bunu ispatlayabiliyorsanız bankalar yine size kredi veriyor ama ispatlayamıyorsanız gerçekten keyfi amaçlı döviz tutuyorsanız o zaman devlet sana, 'Türkiye içerisinde hiçbir bankadan Türk Lirası cinsinden kredi kullanamazsın, o yüzden bu dövizini bozup yüzde 10'un aşağısına düşürmen gerekiyor' diyor. Şimdi bu durum Türkiye birçok firma açısından yönetilebilir, borsada işlem gören şirketlere baktığımızda yüzde 90 kadar firma zaten yüzde 10 sınırının altında sadece 1-2 firma var onlarda zaten bunu döviz açığı olan firmalar, bunu ispatlayabiliyorlar. Piyasayı ilk başta tedirgin eden bu karar daha sonra yönetilebilir olduğu anlaşıncıca borsa da zaten yükselmeye başladı" dedi.



# DİJİTAL MEDYADA İŞVEREN MARKASI

## Davut ÇONA

Kipaş Holding Görsel İletişim Takım Lideri

**B**azı dönemlerde Kipaş İçinden Podcast yayımız için içerikler üretiyoruz. Bu içeriklerimizden birtanesi de “**Kipaş Ailesinin işveren markasının sosyal medyada kullanımı ve yönetimi**” hakkında.

Öncelikle işveren markası nedir onu açıklayayım.

İşveren markası: ilk defa 1996 yılında işveren kitabının yazarı Simon Barrow tarafından literatüre kazandırılmıştır. Barrow’un tanımına göre, İşveren markası; işverenin istihdam aracılığı ile çalışanlarına sunduğu fonksiyonel, ekonomik ve psikolojik faydaların toplamı olarak ifade edilmektedir. Tabi bunun iş gücü tarafından markanızı da nasıl gördüğü önemlidir. Yetenekli potansiyel adayların zihninde tercih edilen, çalışmak istenilen bir iş yeri olmak ve bu algıyı onların zihninde oluşturmak gerekiyor.

Tabi bunu sadece dış potansiyel adaylar için değil içeride çalışan personel içinde yapmak lazım. Tabi şirketlerin bu rekabet ortamında başarılı olabilmesi için de nitelikli koşullar içerisinde, fark yaratması gerekir. Ve bunlar bir anda olacak işler değil, uzun bir zamana yayılan süreçtir.

Bu süreçleri duyurmak için en uygun yayın yöntemi sosyal medya olarak ön plana çıkmaktadır.

Kipaş olarak işveren markasını neden sosyal medya ve dijital mecralar üzerinden duyuruyoruz? Bunun en büyük sebebi, İnsan Kaynakları Departmanımız için potansiyel



yetenekli insanlara, sosyal medya ve dijital mecralar ile ulaşmasıdır. Neden sosyal medya? Neden farklı yollar değil? İşte gazeteler, dergiler ya da belirli kitleye ulaşabileceğiniz kariyer etkinlikleri. Çünkü bu yollarla çok kısıtlı sayıda insana ulaşabiliyorsunuz.

Çünkü dijital mecra size paylaşımınız ile ilgili ölçüleme fırsatı verir. Tabi burada doğru içerik, doğru reklam kampanyalarını planlayarak yapabilirsiniz. Sizin insanlara ne vaat ettiğinizi, gelecekte nasıl bir kariyer yakalayacaklarını görsel ve işitsel olarak anlatmanız lazım.

[We Are Social’ın “2022 Dijital Türkiye” raporuna göre, Türkiye’de toplam nüfusun yüzde 80,8’i sosyal medya kullanıyor.](#)

Instagram’ın Türkiye’de 53 milyon kullanıcısı bulunurken, LinkedIn ise dünyada 900 milyondan fazla kullanıcısı var. Türkiye’de bu sayı 11 milyon ve siz sadece sosyal medyada bir

reklam planlaması yaparak milyonlarca insana bir çırpıda ulaşma fırsatı yakalayabilirsiniz. İşveren markası potansiyel yetenekli iş gücü için, sosyal medya gibi bir kaynağı kullanmamak büyük bir kayıp olur. Sosyal medya içinde bulunmakta kolay bir durum değil. Tabii bunun yolları, yöntemleri, dikkat edilmesi gereken konuları var. Riskleri de büyük. Tabii öncelikle hedefimizdeki kuşak farklılığı var. Çok fazla detaya girmeden bu x, y ve z kuşaklarına da kısaca bir değinmek istiyorum.

X, Y, Z kuşakları, doğum yılları kadar, aile ilişkileri, teknolojiyi kullanım olanakları, sosyal alışkanlıkları ve çevreleriyle olan iletişimleri de kuşakların tanımlanmasında ortaya çıkmasında etkili olmuştur.

Bu kuşakların yaklaşık olarak zaman aralıkları ise şu şekilde söylenebilir;

**X Kuşağı: 1965 ile 79**

**Y Kuşağı: 1980 ile 1995**

**Z Kuşağı 1996 ile 2020 yılları**

**arasında doğmuş olan kuşaklardır.**

Bu kuşaklar veya jenerasyon sosyal medyayı artık bir işveren hakkında bilgi edinmek için en güvenilir kaynaklardan biri olarak görmekte ve bu kaynağı yoğun bir şekilde kullanmaktadır.

Bazı kurumlar ve kişiler için sosyal medya potansiyel yeteneklere ulaşmak için bir macera gibi görünse bile işin çok daha farklı boyutları var. Öyle veya böyle bu kuşaklar özellikle mesela benim dâhil olduğum Y kuşağı ve Z kuşağı sosyal medyada ağırlıklı bulunuyor. Daha önce sanayi devriminde bunlara ihtiyaç yoktu ama dijital dönemde artık X kuşakların ve 60 yılları öncesinin benimsediği iş gücü çok değişti.

Bu değişen dünyada yeni yetenekli gençler için tabii bir sosyal medya postu yapalım şartları sunalım bekleyelim değil. Bu tür projeler için önceden hazırlıklara başlıyoruz. Adayların başvuru kriterlerinden konaklayacakları yere kadar İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim gibi diğer tüm departman yetkileri ile bütünleşik pazarlama yönetimi düşüncesiyle katılım sağlanarak bir Kariyer Programı hazırlanır buna örnek olarak hazırladığımız K-gen Yetenek Programı bunlardan biridir. K-gen hakkında detaylı bilgi için podcast kanalımız Kipaş İçinden profilimizdeki bölümlerden ulaşabilirsiniz. Kurumsal İletişim Birimi olarak; program ile ilgili tüm görsel ve işitsel marka çalışmalarını

hazırlanıp sosyal medya ve diğer mecralarda paylaşıyoruz bu program süresince ve sonunda tüm süreci ileriki dönemlerde paylaşım için arşivliyoruz. Kipaş Holding'e ait tüm sektörlerin sosyal medya, video, basın, basılı medya ve kurum içi iletişim de dahil birçok projeyi yönetiyoruz veya destek oluyoruz.

Kurumsal İletişim Birimi olarak; Kipaş içerisinde kurum içi mini ajans olarak hareket ediyoruz. Bu konuda kurum içi çözümleri kendimiz üretirken daha profesyonel olan post prodüksiyon tarzı işler için dışardan destek alıyoruz. Tabii burada üst yöneticilerimiz destekleri ve verdikleri yetkiler sayesinde çözümlere daha hızlı ulaşıyoruz.

Bunun için Kipaş Holding işveren markası olan Kipaş'ta Hayat ile Kipaş içerisinde sosyal faaliyetler, iş imkanları, video röportajlarımız ile Kipaş'ın iş ortamını tanıtıyoruz. Ayrıca kurum içerisinde çalışanlarımıza İnsan Kaynakları tarafından belirli zamanlarda memnuniyet anketleri, öneri-ödül sistemi, sorunlarını daha rahat iletebilmeleri için whatasapp şikâyet hattı, her işletme için iş yeri temsilcisi seçimleri gibi birçok proje hayata geçiriyoruz. Daha öncede bahsettiğim gibi buradaki amacımız çalışanlara daha iyi bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

4 yıldan bu yana kurum içerisinde aylık olarak çıkarttığımız Kipaş'tan dergimizi mail, sms ve basılı olarak çalışanlarımıza ulaşmasını sağlıyoruz. Personel ulaşım araçlarımızda yer alan TV'lerde ise her ay yenilediğimiz servis videolarımızda kurum içi haber ve duyurular ile bilgilendiriyoruz.

Çalışanlarımızın birbirlerini daha iyi tanıyabilmeleri ve kaynaşmaları adına sosyal kulüpler ile etkileşimlerini artırmayı amaçladık. Tüm çalışanlarımızın Kipaş markasını sahiplenmesi adına yaptığımız çalışmalar ile kurum kültürümüzü en iyi şekilde yansıtacağımızı düşünüyoruz. Bunun için Kipaş içerisinde yıllarca çalışan personelimizin ilham ve öğüt verici olan çalışma hayatlarına yer verdiğimiz Kipaş'a Değer Katanlar video serimizi yayınlamıştık. Bu sefer ise genç personellerimize yer vereceğimiz Bana Kipaş'ı Anlat video serimize başlıyoruz. Belki gelecekte başka bir video serimizde Kipaş'ın değeri olarak bu yazıyı okuyanlardan biri olan seni konuk etmek dileğiyle...

“  
**İşveren Markası;  
işverenin istihdam  
aracılığı ile çalışanlarına  
sunduğu fonksiyonel,  
ekonomik ve psikolojik  
faydaların toplamıdır.**  
”



# BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ ? ? ?

**1** Kipaş Kağıt Fabrikamız hammadde olarak % 100 atık kağıt kullanarak, ambalaj atıklarını ülke ekonomisine kazandırmakta ve yılda 6000 hektarlık bir orman alanının korunmasını sağlamaktadır.

**6** Özel Kipaş Eğitim Kurumları'nda tüm dersliklerimiz akıllı tahta ile donatılmış olup kapalı spor salonu, açık spor alanları ve 300 kişi kapasiteli modern konferans salonu ile öğrencilerine eşsiz bir ortamda eğitim imkânı sunmaktadır.

**2** KÇS Kipaş Çimento olarak ürünlerimizi: 4 Kıta ve 20'den fazla ülkeye ihraç ediyoruz.

**7** Kipaş Tekstil olarak Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük entegre iplik ve kumaş üreticisiyiz.

**3** Kipaş Kağıt Fabrikamız 100.000 m2'si kapalı alan olmak üzere 330.000 m2 alan üzerine kurulmuştur.

**8** Kipaş Enerji Şirketimiz Türkiye'nin en büyük 50. enerji üreticisidir ve ülkemizde ki jeotermal alandaki üretimin % 15'ini karşılamaktadır.

**4** KÇS Kipaş Gazbeton Fabrikamız 450.000 m3 üretim kapasitesine sahiptir.

**9** Karaman Ermenek'te kurulu bulunan Balkusan Hidroelektrik Santralimiz 38 MW kurulu gücü ile Türkiye'nin 274. Karaman'ın ise 4. büyük enerji santralidir.

**5** Kipaş Havacılık Şirketimiz, kurulduğu 2013 yılından beri tecrübeli havacılık personelinin benimsediği "ÖNCE EMNİYET" ilkesi ışığında, son teknolojiye sahip olup değerli müşterilerine 7 gün 24 saat hava taksi hizmeti vermektedir.

**10** KÇS Kipaş Beton Fabrikamız 15 adet Beton Santrali ve toplamda 33.000 m3/ gün hazır beton kapasitesi ile Kahramanmaraş, Osmaniye/Erzin, Gaziantep, Adana, Şanlıurfa, Adıyaman, Hatay/İskenderun, Aydın olmak üzere 7 il ve ilçelerinde faaliyet göstermektedir.

# Capstone Fuarı ve AGÜ Endüstri Mühendisliği Yarışması

Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ) Endüstri Mühendisliği Bölümü'nün "Capstone Fuarı ve Yarışması"nda Bellona, Kumtel, Metro Market, Simfer, Stryker ve Yataş firmalarıyla üstlenilen öğrenci projeleri yarıştı.

Bellona, Kumtel, Metro Market, Simfer, Stryker ve Yataş ile yapılan altı proje yarışmada sergilendi. 2021-2022 eğitim-öğretim yılı boyunca Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. İbrahim Akgün ve öğretim üyeleri Dr. Selçuk Gören, Dr. Gökmen Kara ve Dr. İsmet SÖYLEMEZ'in akademik rehberliğinde öğrenciler tarafından gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda, Kipaş Holding olarak öğrencilere ödül sponsoru olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

**Cansu ZÜLKADİROĞLU**  
İşe Alım Takım Lideri





# Kurumumuzdan SMMM Odasına Ziyaret

Kurumumuz Muhasebe Grup Müdürlüğü, 2022-2025 dönemi için Kahramanmaraş Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Oda Başkanlığı'na seçilen Abdullah KALIN ve yönetimine tebrik ziyareti gerçekleştirdi.

Gerçekleştirilen ziyarete, Yönetim Kurulu Üyemiz SMMM Hikmet GÜMÜŞER, Mali Koordinatör YMM Derya KARACA, Muhasebe Grup Müdürü SMMM Mukan Muharrem ZABUN ve grup bünyesinde görev alan 30' a yakın Mali Müşavir ve Mali Müşavir Stajyeri ile katılım sağlarken, kurumumuzun bölgenin ve Kahramanmaraş'ın bünyesinde en fazla Mali Müşavir bulunduran kurum olduğu bir kez daha tescil edilmiş oldu.

Ziyarette; SMMM mesleği ve bu mesleği icra eden çalışanlar adına önemli konular ele alınırken, Yönetim Kurulu Üyemiz Hikmet GÜMÜŞER; Kipaş Holding muhasebe çalışanlarına yönelik olarak Mali Müşavirlik ruhsatı alınması hususunda yapılan teşviklerden bahsederken, Oda Başkanı Abdullah KALIN'da SMMM mesleği ve bu mesleği icra edenler adına çok değerli olduğunu ve bu teşvik edici konuların ilimizde bulunan diğer firmalara örnek teşkil ettiğini ifade etti.

Muhasebe Grup Müdürümüz Mukan Muharrem ZABUN; yaşanan ekonomik koşullarda Mali Müşavirlik sınavlarında ulaşım/ konaklama giderlerinin meslektaşlarımıza büyük bir külfet yaşattığını; mevcut durumda 3 ilde gerçekleştirilen sınavların bölgesel olarak arttırılması hususunu ele alırken, yapılan talebe karşılık Oda Başkanı Abdullah Kalın'da gerek Oda Yönetimi nezdinde gerekse TÜRMOB nezdinde girişimde bulunacağını ve konunun takipçisi olacağını belirtti.

Çalışanlarımız ziyaret sonunda Oda Başkanı Abdullah KALIN ve yönetimine teşekkür ederek görevlerinde başarılar dilediler.







**Hüseyin AKKAYA**

*Türkoğlu Gençlik ve Spor Kulübü Başkanı*

## Türkoğlu Gençlik ve Spor Kulübü yetkilileri ile keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

### Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Hüseyin AKKAYA. Beden Eğitimi Öğretmeniyim aynı zamanda Türkoğlu Gençlik ve Spor Kulübü Başkanıyım.

### Bizlere kulübünüzden ve kulübünüzün faaliyetlerinden bahsedermisiniz?

Kulübümüz yaklaşık 150'e yakın değişik branşlardan kişilerden oluşmaktadır. En son da kadın voleybol alanında ikinci lige çıkan bir kulüptür. Şuan ki süreçte de birinci lig hedefi koymuş, bunun için çalışmalarını ve transfer süreci devam eden başarılı bir kulüptür.

### Kulübünüzün sosyal sorumluluk projelerinden bahsedermisiniz?

Beden Eğitimi Öğretmeni ve Türkoğlu Gençlik ve Spor Kulübü Başkanı olmam sebebi ile olaya sadece spor olarak bakmıyorum. Aynı zamanda da kadın voleybol takımı olmamız sebebiyle kız çocuklarımızın, kadınların, engelli vatandaşlarımızın topluma entegrasyon olması, özgüvenlerinin artırılması ve kişisel gelişimlerini pozitif yönde desteklemek için voleybol takımımızın rol model olması amaçlarımız arasındadır.

### Kıpaş Holding Voleybol Kulübü ve Türkoğlu Gençlik ve Spor Voleybol Kulübü'nün dostluk maçı ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Spor evrenseldir. Dini, dili, ırkı, mezhebi ve siyaseti olmaz. Spor herkes için vardır. Herkesin de sporun mentalitesini kapması gerekmektedir. Biz kulüp olarak bu inançtayız. Kulüp olarak misyonumuz ise şehrimizin spor, sanat ve kültür noktasında kendini geliştirmesidir.

Kıpaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hanefi ÖKSÜZ Bey'i ziyaretimiz sırasında da spora olan desteklerini görmüş olduk. Şirketiniz bünyesinde bulunan Kıpaş Holding Voleybol Kulübü ile protokol açılışımızı yapmayı planlıyoruz. Bu vesile ile hepimiz bir araya geleceğiz. Burada ki amacımız farkındalık yaratmaktır. Kız çocuklarımızı ve engelli vatandaşlarımızı topluma entegre etme hususunda faaliyetler düzenleyeceğiz. Biz şunu biliyoruz ki spor turizmi toplumu geliştirme konusunda önemli bir yere sahip. Kıpaş Voleybol Kulübü ile de bu noktada işbirliği yapacağız.

### Spor ile ilgili personellerimize ve çocuklarına vermek istediğiniz bir mesaj var mı?

Spor hangi dalda olursa olsun her bireyin içerisinde olması gereken bir faaliyettir. Ailelerimize şunu öneriyorum; eğitim noktasında bir öğrencinin başarılı olmasının yolu spordan geçmektedir. Spor engel olan pozisyonunda değil aksine destekleyicidir. Bir birey spor, sanat, kültürden yoksunsa hayatta kendini geliştirme noktasında eksik kalır.

### Yönetim Kurulu Başkanımızın kulübünüze olan destekleri ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Hanefi Bey bizi görüşme için kabul etti. Özellikle kadın voleybol takımımız ile ilgili düşüncelerimizi anlattığımızda çok mutlu olduğunu, Kahramanmaraş'ında böyle bir oluşuma ihtiyacı olduğunu dile getirdi. Kendilerinin de engelli bireylere, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik projelere destek verdiklerini öğrendiğimizde bizlerde çok mutlu olduk. Önümüzdeki süreçlerde dostluk maçı ile başlayarak farklı projelerde kendileri ile işbirliği içerisinde olacağız.



### Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Ahmet PAKSOY. Kahramanmaraşlıyım. Otuz yıllık voleybol antrenörlük geçmişim var. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nin sportif faaliyetlerine bakıyorum. Türkoğlu Gençlik ve Spor Kulübü Kadın Voleybol Takımı'nda daha önce antrenörlük yapıyordum. Bu yıl ise Genel Koordinatör olarak görevimi devam ettiriyorum.

### Türkoğlu Voleybol Kulübü'nü bizlere tanıtır mısınız?

Öncelikle Kahramanmaraş'ta kadınlara ve kız çocuklarına yönelik faaliyetler çok kısıtlı. Bizde bu doğrultuda kulübümüzle birlikte ne yapabiliriz düşüncesiyle yola çıktık. Kadınlara yönelik voleybol faaliyetleri gerçekleştirebileceğimizi düşündük. Zamanla ilgi alanının üst düzeyde olduğunu gördük. Kadın voleybol kulübümüz, azimli çalışmamız neticesinde ikinci lige çıktı. Bu yılda çalışmalarımıza daha çok ağırlık vererek birinci lige çıkmak hedefimizdir. Bu çerçevede sadece profesyonel anlamda faaliyet yapmayı planlamıyoruz. Topluma ve kız çocuklarına yönelik projeler geliştirme gayreti içerisindeyiz. Onları ne kadar sporun içerisinde çekebilirsek bizim için o kadar iyi olacağı düşüncesindeyiz.

Kahramanmaraş'ta engelli bireylere yönelik faaliyetler çok kısıtlı. O yüzden bizlerde farkındalık yaratmak adına engelli vatandaşlarımıza yönelik işbirliği içerisinde olup onları projelerimize dâhil etmeye ve topluma kazandırmaya çalışıyoruz. Oturarak voleybol oynayan engelli bireylerimize yönelik dostluk maçları düzenlemeyi planlıyoruz.

### Kıpaş Holding Voleybol Kulübü ile Türkoğlu Gençlik ve Spor Kulübü Voleybol Takımı'nın işbirliği içerisinde olmasına yönelik düşünceleriniz nelerdir?

Kıpaş Holding bünyesinde bir voleybol kulübünün olduğunu bizler duymuştuk. Voleybol kulübünüzle bizim kulübümüzün birkaç etkinliği ilerleyen zamanlarda olacaktır. Geçen hafta antrenörlerimiz ve Kıpaş Holding Voleybol Kulübü arasında Kıpaş Eğitim Kurumları'nda bir dostluk müsabakası da düzenledik. Gayet keyifli bir maç oldu. Eylül ayının ilk haftasında ise hazırlık maçı düzenlemeyi planlıyoruz. Kahramanmaraş'ta Kıpaş Holding'in bünyesinde çalışan insanların voleybol adına yaptığı güzel etkinlikler var. Biz bunu duyunca mutlu olduk. Kıpaş Holding'i bu faaliyetlerinden dolayı kutluyorum. Voleybol takımımıza hem manevî olarak hem de maddî olarak desteklerini esirgemediler. Kıpaş Holding işbirliği ile voleybol adına güzel faaliyetler yapmayı amaçlıyoruz.

### Kıpaş Ailesi olarak kulüp faaliyetlerinizin maddî ve manevî olarak destekçisiyiz. Konuyla ilgili duygu ve düşünceleriniz nelerdir?

Kıpaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hanefi ÖKSÜZ Bey bizim için çok değerli. Çünkü ikinci lig kadın voleybol takımımızı maddî ve manevî olarak destekleyeceklerini bizlere bildirdi. Kurum içerisinde de kurulan voleybol kulübü, futbol turnuvaları gibi etkinliklerle sporu şirket olarak desteklediklerini görmüş olduk. Kendisinin de lise yıllarında basketbol oynadığını biliyoruz. Bizim kulübümüze de Hanefi Bey'in üst düzey destek verdiği için mutluyuz.

### Son olarak spor ile ilgili çalışanlarımıza söylemek istedikleriniz nelerdir?

Kıpaş Holding çalışanlarına şunları söylemek istiyorum; çocuklarını sporun herhangi bir dalına yönlendirmelerini rica ediyorum. Biz kendi kulübümüzde de küçükten büyüğe spora ilgisi olan herkese çok önem veriyoruz ve kendilerini destekliyoruz. Alt yapıda oynayan bireylerimizi de A takıma çıkaracağımızın gayreti içerisindeyiz. Kıpaş Holding çalışanlarının da çocuklarını spora yönlendirmesin de hem kendileri açısından hem de çocukları açısından sağlıklı olacağını düşünüyorum. Bu doğrultuda bizlerde kendileri için elimizden geleni yapmaya hazır olduğumuzu belirtmek isterim.



**Ahmet PAKSOY**

Türkoğlu Gençlik ve Spor Kulübü Genel Koordinatörü



Voleybol Kulübümüzün,  
**Türkoğlu İlçe Gençlik ve Spor Kulübü** antrenörleriyle düzenlemiş olduğu dostluk maçı müsabakasından kareler.





Turkishtime dergisinin düzenlediđi  
AR-GE 250 raporunda, **2021 AR-GE Merkezinde**  
**Alinan Ulusal Patent** sayısına göre ilk 50  
listesinde yer aldık.





# KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

## AĞUSTOS AYI TAKVİMİ

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

- 1) YENİ İŞBAŞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ
- 2) İŞBAŞI ORYANTASYON EĞİTİMLERİ
- 3) İŞ KAZASI SONRASI İŞ GÜVENLİĞİ BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
- 4) PERİYODİK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ
- 5) YANGIN VE İLKYARDIM EĞİTİMİ

### BİREYSEL EĞİTİMLER

- 1) BİREYSEL BAŞARI ODAKLI OLMAK
- 2) AST-ÜST İLİŞKİLERİ EĞİTİMİ
- 3) PROBLEM ÇÖZME TEKNİKLERİ EĞİTİMİ
- 4) EKİP OLMAK EĞİTİMİ
- 5) BAKIM PLANLAMA VE ÇİZELGELEME EĞİTİMİ
- 6) ÇATIŞMA YÖNETİMİ EĞİTİMİ
- 7) TEHLİKELİ MADDE GÜVENLİK EĞİTİMİ
- 8) SOSYAL UYGUNLUK EĞİTİMİ
- 9) İLETİŞİM STRATEJİLERİ VE BEDEN DİLİ EĞİTİMİ
- 10) KURUM KÜLTÜRÜ KURUMSAL UYUM VE ETİK İLKELER EĞİTİMİ
- 11) ETKİLİ ZAMAN YÖNETİMİ EĞİTİMİ
- 12) ÜRETİM ÇALIŞANLARININ TEMEL SORUMLULUKLARI EĞİTİMİ
- 13) İSRAF VE KAYIPLARI GÖRMEYİ ÖĞRENME VE SU TÜKETİMİ VE ELEKTRİK
- 14) TÜKETİMİ EĞİTİMİ
- 15) ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMİ
- 16) BİLGİ SİSTEMLERİ ORYANTASYON EĞİTİMİ
- 17) BEYAZ YAKA ORYANTASYON BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
- 18) İLKYARDIM SERTİFİKALANDIRMA EĞİTİMİ

### TEKNİK EĞİTİMLERİ

- 1) KELİME İŞLEMCI WORD EĞİTİMİ
- 2) ELEKTRONİK TABLO EXCEL EĞİTİMİ
- 3) EXCELDE UZMANLAŞMA EĞİTİMİ
- 4) BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE E-POSTA TEKNİKLERİ EĞİTİMİ
- 5) 27001 ISO BİLGİ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ
- 6) PİVOT TABLOLAMA TEKNİKLERİ EĞİTİMİ
- 7) DİJİTAL OKUR YAZARLIK EĞİTİMİ
- 8) FİNANSAL OKUR YAZARLIK EĞİTİMİ
- 9) TOPLANTI YÖNETİMİ VE ETKİLİ TOPLANTI TEKNİKLERİ EĞİTİMİ

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : 1391

Web Sitesi : [www.kipasakademi.com](http://www.kipasakademi.com)



# Kurum İçi Eğitimlerimizden Kareler

Kipaş Holding olarak bizim için en önemli konuların başında çalışan verimliliği geliyor. Çalışan verimliliğini etkileyen en önemli faktörlerden biri ise eğitim. Çalışanlarımızın düzenli aralıklarla eğitim alması ve kendilerini geliştirmelerini sağlamak amacıyla kurum içi eğitimler gerçekleştiriyoruz.

**Eğitimlerimiz hız kesmeden devam ediyor.**





# Çocukla Tatile Çıkarırken Dikkat Edilmesi Gerekenler

Yaz ayları yaklaşırken, tatil planları yapanların sayısı da arttığı gibi; bebeği ya da küçük çocuğu bulunan birçok ebeveyn çocukla tatil telaşı yaşamaya başladı. Küçük çocuğu olan ebeveynler tatil için genellikle yazlık ev, tatil köyü gibi alanları tercih etmesine karşın, çocukla tatil yapabilmek için her ebeveynin bir listeye ihtiyacı var.

## Çocukla Tatil için En Uygun Zaman

Çocukla tatile çıkmak için Haziran ayı ya da Ağustos ayının sonları ile Eylül ayının başları için plan yapmak güneşten fazla etkilenmemek için son derece önemli. Sıcak havalardan çok fazla etkilenen çocuklar, yaz tatilinde sağlık sorunları ile mücadele etmek durumunda kalabiliyor. Bu nedenle, çocukla tatil için hava sıcaklığının ortalamanın üstünde olduğu zamanlar seçilmemeli. Buna ek olarak, güneşin en fazla UVL ışını yaydığı öğle saatlerinde de çocukların uzun süre güneş altında kalması engellenmeli.

## Çocukla Tatile Giderken Hangi Eşyalar Alınmalı?

Çocukla tatil yapmak isteyen ebeveynlerin çocuk kıyafetleri seçimi konusunda dikkatli davranmaları şart. Fazladan birkaç kıyafet almak beklenmedik olumsuzluklara karşı önlem oluşturacağı gibi, tatil için denize yakın yerlere gidilecekse, çocukların ihtiyaç duyabileceği ekipmanlara da dikkat etmek gerekiyor. Tatile çıkmadan önce, valizde mutlaka bulunması gerekenler şöyle:

1. Acil durumlar için ateş düşürücü, ateş ölçer ve ağrı kesici gibi sağlık malzemeleri,
2. Böcek sokmalarına karşı, kaşıntı giderici ya da sinek kovucu ilaçlar,
3. Çocuğun sevdiği oyuncaklar,
4. Denize ya da havuza gidecekler için; kolluk, simit, deniz yatağı gibi ekipmanlar ile çocuğun deniz kenarında oynaması için kova, kürek gibi eşyalar,
5. Çocuğun güneşten olabildiğince az etkilenmesi için güneş kremi,
6. Gözlük ve şapka,
7. Yoldan olumsuz etkilenen çocuklar için bulantı önleyici ilaçlar, Denize ya da havuza gidecek olan ailelerin güneşe dikkat etmesi son derece önemli olduğu gibi, çocuğun susuz kalmamasına da dikkat etmeleri şart. Dağ, ova, orman gibi alanlara gidecek olan ailelerin ise böcek kovucu ve spor ayakkabı almaya dikkat etmeleri gerekiyor.



### Çocukla Tatil için Kalacak Yer Seçimi Nasıl Yapılır?

Çocuklarla gideceğiniz otellerde çocuk gelişim öğretmeni, animatör, bakıcı gibi çalışanların olması ve çocuklara yönelik organizasyonların gün boyu devam etmesi de önem taşıyor. Tiyatro, animasyon filmler, şovlar gibi aktiviteler ile atölye çalışmalarının yapıldığı oteller ya da tatil alanlarında çocuklar hem eğlenceli bir tatil geçirecek ve kişisel gelişimlerine katkı sağlama fırsatı bulacak hem de ebeveynler tatilde rahat bir şekilde hareket edebileceklerdir.

Çocukla tatili otelde geçirecek olan ebeveynler; yemeklere ve otel doktorunun hangi saatlerde görev yaptığına dikkat etmeli. Çocukla birlikte, şehirden uzak tatil alanlarına giderken ise bu kıstaslar göz önünde bulundurulmalı ve olası olumsuzluklara karşı önlem alınmalıdır.

- Otelde kalacak olan ebeveynler için çocuk/bebek yatağı olan odaları bulunan otelleri seçmek gereklidir.
- Otelde çocuklara uygun yiyeceklerin bulunması şarttır.
- Ebeveynlerin rahat bir tatil geçirebilmesi için otelde çocuk oyun alanlarının bulunması önemli olduğu gibi, çocukların tatilde daha çok eğlenebilmeleri ve sosyalleşmeleri için de bu kıstas şarttır.
- Otel dışında konaklayacak olan ebeveynlerin, çocuğun özel durumlarını göz önünde bulundurarak hazırlık yapmaları gereklidir. Özellikle alerjisi olan çocuklara bu konuda özen gösterilmelidir.

### Çocukla Tatil Yolculuğu Yaparken Nelere Dikkat Edilmeli?

Çocukla tatil için uçak ya da otomobil yolculuğu sıklıkla tercih edilmektedir. 4-5 saati aşan yolculuklar için hava yollarının tercih edilmesi önem taşıdığı gibi, bu duruma çocuğun özelliklerine göre karar verilmelidir.

- Otomobil yolculuğunda sıklıkla mola verilmeli ve çocuk uyumuyorsa, hava alması sağlanmalıdır.
- Çocuğun beslenme düzeninin bozulmamasına dikkat edilmelidir.
- Otomobil yolculuğunda, trafik etkenine dikkat edilmeli ve trafiğin seyrek olduğu saatler seçilmelidir.
- Uçak yolculuğunda çocuğun oyalanabileceği ve eğlenebileceği eşyaları ebeveynlerin yanına alması önemlidir.

Çocukla tatile çıkmak ebeveynler için çoğu zaman yorucu olsa da; kalacak yer seçimi ve tatil alanı iyi bir şekilde organize edildiği durumda, harika bir tatil yapabilirsiniz.





# USTA OYUNCU HALUK BİLGİNER KİMDİR ?

5 Haziran 1954 günü sigortacı Tahsin Bey ile ev hanımı Bedriye Hanım'ın üç çocuğunun ortancası olarak dünyaya gelmiştir.

İzmir Türk Koleji mezunudur. Lise son sınıfta okulunun tiyatro koluna girdi ve Cahit Gürkan'ın öğrencisi oldu.

Demokrat İzmir Gazetesi'nin açtığı liselerarası tiyatro yarışmasında ilk ödülünü aldı. Jürideki tiyatro müdürü Ragıp Haykır'ın davetiyle İzmir Devlet Tiyatrosu'nda konuk oyuncu olarak çalıştı.

Gençlik yıllarında İngiltere'de ünlendi. Öyle ki, İngiltere'deki bir dergiye "en seksi Türk" başlığıyla kapak oldu.

1987 yılında ilk defa Gecenin Öteki Yüzü adlı film çekimi için İstanbul'a geldi ve bu film setinde 1992'de evleneceği Zuhal Olcay ile tanıştı.

Hayatını bir süre İstanbul-Londra arasında sürdürdü. 1992'de evlendikten sonra çift, Hollywood'da "Indiana Jones" dizisinde, Türkiye'de de Yavuz Özkan'ın "İki Kadın" filminde birlikte rol aldı. 1996'da Tomris Giritlioğlu'nun 80. Adım filminde, ardından "İstanbul Kanatlarımın Altında", "Usta Beni Öldürsene", ve "Masumiyet" gibi ödüllü filmlerde rol aldı.

Oyuncululuğunu tiyatro sahnesinde sürdürmek isteyen Haluk Bilginer, 1990 yılında Ahmet Levendoğlu ve Zuhal Olcay ile Tiyatro Stüdyosu'nu kurdu. Tiyatro Stüdyosu'nun Aldatma (Harold Pinter), Kan Kardeşleri (Willy Russell), Derin Bir Soluk Al (Ben Elton), Çöplük (Turgay Nar), Histeri (Terry Johnson) ve Balkon (Jean Genet) oyunlarında başrolleri üstlendi. 1993'te Türkiye'nin ilk reality showu olan [kaynak belirtilmeli] Sıcağı Sıcağını sundu. Bir tiyatro salon sahibi olmak için Odeon Sineması'nı kiralayıp inşaata başladı ancak 1996'da çıkan yangınla bütün emekler boşa gitti; yine

de yılmayan Bilginer ve Olcay topluluktan ayrılarak 1999'da Moda'da baştan yaptıkları bir salonda Oyun Atölyesi'ni kurdular. 1992 yılında evlendiği Zuhal Olcay'dan 2004 yılında ayrıldı. Pop müzik sanatçısı Aşkın Nur Yengi ile 2006 yılında evlenen sanatçının bu evlilikten Nazlı adında bir kızı bulunmaktadır. 2012 yılında Aşkın Nur Yengi ile boşanmıştır.

## Filmografi:

Televizyon Dizileri  
EastEnders (BBC, Londra 250 bölüm)  
Gecenin Öteki Yüzü  
Ateşten Günler  
Safiyedir Kızın Adı  
Borsa  
Son Söz Sevginin  
Gülşen Abi  
Eyvah Babam  
Eyvah Kızım Büyüdü  
Tatlı Hayat  
Karanlıkta Koşanlar  
Cesur Kuşku  
Yine de Aşığı  
Hayat işte  
Sayın Bakanım  
Sevgili Dünürüm  
Spooks (BBC, 2008. 1 bölüm 3. Seri 6. Bölüm.)  
Nerde Kalmıştık?  
Sıkı Dostlar

## Filmleri:

Kara Sevdalı Bulut  
Ölürayak  
The Adventures of Young Indiana Jones: Daredevils of the Desert (1992)  
İki Kadın  
80. Adım  
İstanbul Kanatlarımın Altında  
Nihavent Mucize  
Masumiyet  
Usta Beni Öldürsene  
Harem - Suare  
Fasulye  
Güle Güle

Filler ve Çimen  
Neredesin Firuze  
Hırsız Var  
Kısk Ateşte 15 Dakika  
Hacivat Karagöz Neden Öldürüldü  
Polis  
Güneşin Oğlu  
The International (film)  
Devrim Arabaları

## Tiyatro Oyunları:

İngiltere  
My Fair Lady  
Kafkas Tebeşir Dairesi  
Macbeth,  
Pal Joey  
Belami (West End'de Ken Hill'in)  
Phantom of the Opera  
Türkiye  
Aldatma (Harold Pinter)  
Kan Kardeşleri (Willy Russell)  
Derin Bir Soluk Al (Ben Elton)  
Çöplük (Turgay Nar)  
Histeri (Terry Johnson)  
Balkon (Jean Genet)  
Dolu Düşün Boş Konuş (Steven Berkoff, 1999),  
Ayrılış (Tom Kempinsky, 2000)  
Ermişler ya da Günahkarlar (Anthony Horowitz, 2002)  
Cimri (Moliere, 2004)  
Jeanne d'Arc'in öteki ölümü (Stefan Tsanev, 2005)  
Atinalı Timon (W. Shakespeare, 2006)  
Evlilikte Ufak Tefek Cinayetler (Eric-Emmanuel Schmitt, 2007)

## Aldığı Ödüller:

34. Antalya Film Şenliği, 1997, Masumiyet, en iyi yardımcı erkek oyuncu  
10. Ankara Film Festivali, 1998, Masumiyet, en iyi erkek oyuncu  
9. Sadri Alishik Ödülleri, 2004, Neredesin Firuze, en iyi erkek oyuncu  
18. Ankara Uluslararası Film Festivali, Ulusal Uzun Film Yarışması, "En İyi Erkek Oyuncu" Ödülü (Polis)

# İpek Yolundan Amber Yoluna

## Bir Zamanlar Dünya Tarihinde Ticarete Yön Veren 5 Yol

Dünya tarihine yön veren, büyük önem taşıyan ticaret yolları hakkında ne kadar bilgi sahibisiniz? İşte İpek Yolu'ndan Tuz Yolu'na kadar ticaretinin kalbi olan en önemli ticaret yolları bu içerikte!

### 1. İpek Yolu

Doğu ile Batı arasında köprü görevi gören İpek Yolu tarihin en önemli yollarından biridir. Çin'in Xian kentinden başlayan İpek Yolu Venedik'e kadar geliyordu. Yol Moğolistan, Afganistan, Özbekistan, Suriye ve Türkiye'den de geçiyordu. Bu yolda sadece ipek taşınmıyordu. İpek ile birlikte ahşap, sebze ve meyve, tahıl, baharat ve tekstil ürünleri taşınıyordu.

### 2. Tütsü Yolu

Arap Yarımadası'nda toplanan ve çok değerli olan tütsülerin Akdeniz'e ulaşmasını sağlayan Tütsü Yolu Yemen ve Umman'dan gelen tütsülerin taşınması için kullanılıyordu. Ortalama olarak 62 günde tamamlanan Tütsü Yolu Antik Mısır ve Antik Roma için büyük önem taşıyordu.

### 3. Çay ve At Yolu

Dünyanın en zorlu yollarından biri olan Çay Yolu büyük ve tehlikeli sarp kayalıklar üzerinden ilerliyor. Çin'den

başlayan ve Hindistan'a kadar uzanan bu yolun uzunluğu 10 bin kilometreydi. Bu yolun Çay ve At Yolu olarak anılmasının en büyük sebebi ise çay ile atların takas edilmesi.

### 4. Baharat Yolu

Uzak Doğu ile Batı'yı birleştiren ve birbirine bağlayan Baharat Yolu Hindistan'dan başlıyor ve İskenderiye Körfezi'nde bitiyordu. Ortaçağ Avrupası'nda büyük önem taşıyan baharatlar bu yol ile taşınıyordu. Deniz aşırı keşifler ve Ümit Burnu'nun keşfedilmesiyle yol önemini kaybetti.

### 5. Amber Yolu

Kehribar Yolu olarak bilinen Amber Yolu Baltık Denizi'nden başlayarak Aquileia Limanı'na kadar gidiyor. Kehribar o dönem sadece değerli bir taş olarak kullanılmıyordu. Diş, baş ve karın ağrısına iyi gelen kehribar sağlık için de çok önemliydi. Kuzey Avrupa'dan Akdeniz ve Adriyatik Denizi'ne kadar uzanan bu yol milattan önce 1900 ile 300 yılları arasında aktif şekilde kullanılmış.





# Evde Yapılabilecek Kolay Tasarımlar

Tüketim toplumu olmamız ve sürekli yeni bir şeyler almamız cebimizi etkilediği kadar evin ortamını da olumsuz etkiliyor. Eve yeni bir eşya almanızı önleyecek ve eğlenceli vakit geçirmenizi sağlayacak evde yapılabilecek dekoratif eşyalar ile üretken kişiliğinizi ortaya çıkarmaya hazır olun!

## Bavuldan Raf

Evin garajında atıl bir şekilde bekleyen eski tip bavullar varsa tam değerlendirme vakti diyebilirim. Eski bavulların üst kısımları evin duvarına raf olabilecek güzellikte. Kolay bir şekilde eski bavulları ikiye bölerek oluşturacağınız bu rafları, duvara dekoratif bir şekilde monte ederek harika ve benzersiz duvar dekorasyonu yapabilirsiniz.



## Driftwood ile Evde Deniz Esintileri

Evet, driftwood adı verilen deniz kenarına vuran odun parçalarıyla ve daha önce topladığınız deniz kabukları ile güzel ve kullanışlı bir dekoratif ayna tasarlayabileceğinizi aklınızın bir yerine not edin, derim.

## Deniz Esintili Dekoratif Mum Ünitesi

Bir az halat ipi, bir az deniz kabuğu ve fanus ile orta sehpaye hayat verebileceğiniz oldukça kolay ve bir o kadar da evde yapılabilecek dekoratif eşya modeli daha. Evde nereye koyarım bunu diyenler için birkaç yer önerisinde bulayım. İster orta sehpaye isterseniz de konsolun üzerine ya da TV ünitesinin boş kalan rafına. Nereye yerleştirirseniz yerleştirin mekâna hava katacağı kesin.



## Ponpon Hali ile Ayrı Bir Dekorasyon Keyfi

Ponpon hali, yine evde yapılabilecek dekoratif eşyalar arasında yerini alıyor. Ponpon hali, rengarenk ipler ile kolaylıkla yapılabiliyor.



## Pazar Kasaları ile Rengârenk Raf Dekorasyonu

Pazarlarda meyve-sebze konulan kasaları herkes bilir. İşte bu kasaları farklı renklere sprey boya ile boyayarak oldukça güzel dekorasyon elde edebilirsiniz.

## Fotoğraf Çerçevesi ile Unutulmaz Anılar!

Evinizin bir köşesine anıları tekrar tekrar hatırlayacağınız bir fotoğraf çerçevesi hazırlamanızı şiddetle tavsiye ederim. Size gerekli olan malzemeler; eskitme bir çerçeve, jüt hasır ipi, biraz mandal ve anılarınızın yer aldığı vesikalık fotoğraflar. Bütün bunları kolayca birleştirerek kendi fotoğraf çerçevenizi oluşturmanızı öneririm.



## Kurumuş Dalları ile Gelen Dekoratif Güzellik

Bağ, bahçe ve sokaklarda ağaç diplerinde gördüğünüz güzelim kuru dalları hemen toplamaya başlamalısınız. Zira kurumuş dallar ile yapılan dekoratif aksesuarlar yer alıyor. Kurumuş dallarla yapılabilecekler arasında; ağaç tasarımları yer alıyor. Onun dışında salonda yer alan şömine üzerine de kurumuş ağaç dalları ile bir şeyler tasarlamanız mümkün.



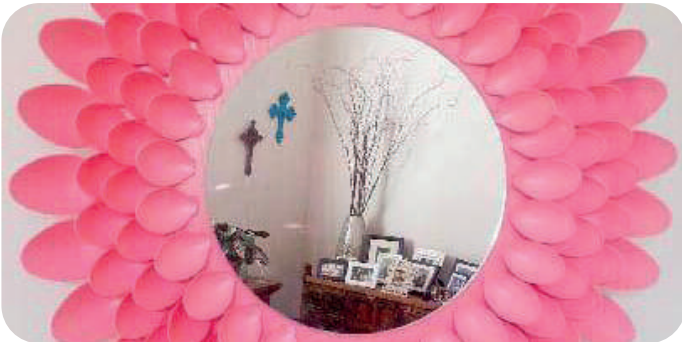
## Mandal ile Tasarlanmış Kapı Süsü

Marketten alacağınız basit ahşap mandallar ile kapı süsü tasarlayabileceğinizi hiç düşündünüz mü? Evde kullanılmayan askılık teli, sprey boya, mandallar ve kırmızı fiyonk ile mükemmel bir kapı süsü hazırlamaya başlıyoruz. Öncelikle tel askılığı yuvarlak bir forma getirip mandalları bu tele asıyoruz. Daha sonra sprey boya ile tüm mandalları boyuyoruz. Üst kısma fiyonku yerleştirdiğimizde işlem tamam.



## Plastik Kaşık ile Düşünülmiş Salon Aynası

Marketlerde satılan beyaz plastik kaşıkları bilirsiniz. Bunları bir araya getirmeden önce kırmızı sprey boya ile boyayarak ayna yapımına hazır hale getirmeniz gerekiyor. Daha sonra yuvarlak bir karton malzeme üzerine kaşıkları yapıştırarak belirli bir sıra ile ilerlemeniz gerekiyor. Kaşıkları birbirine yapıştırdıkça yuvarlaklar üst üste gelecektir. Son olarak arka kısımdan yerleştirilecek ayna ile işlem tamam.





# Deprem Öncesi, Anı ve Sonrası Alabileceğiniz Önlemleri Biliyor Musunuz?

## DEPREM ÖNCESİ ALINACAK ÖNLEMLER:

- Yerleşim bölgeleri titizlikle belirlenmelidir. Kaygan ve ovalık bölgeler iskana açılmamalıdır. Konutlar gevşek toprağa sahip meyilli arazilere yapılmamalıdır.
- Yapılar deprem etkilerine karşı dayanıklı inşa edilmiştir. (Yapı Tekniğine ve İnşaat Yönetmeliğine uygun olarak)
- İmar planında konuta ayrılmış yerler dışındaki yerlere ev ve bina yapılmamalıdır.
- Dik yarıların yakınına, dik boğaz ve vadilerin içine bina yapılmamalıdır.
- Çok kar yağın ve çığ gelen yamaçlarda bina yapılmamalıdır.
- Mevcut binaların dayanıklılıkları artırılmalıdır.
- Konutlara deprem sigortası yaptırılmalıdır.

Bu önlemlerin yanı sıra, yapısal olmayan, yani binadan değil de eşyalardan kaynaklanacak hasarlardan korunmak için günlük kullandığımız eşyalarımızın ev içerisine yerleştirilmesinde aşağıda sayılan önlemleri almamız gerekir.

- Dolap üzerine konulan eşya ve büro malzemeleri kayarak düşmelerini önlemek için plastik tutucu malzeme veya yapıştırıcılarla sabitlenmelidir.
- Soba ve diğer ısıtıcılar sağlam malzemelerle duvara veya yere sabitlenmelidir.
- Dolaplar ve devrilebilecek benzeri eşyalar birbirine ve duvara sabitlenmelidir. Eğer sabitlenen eşya ve duvar arasında boşluk kalırsa, çarpma etkisini düşürmek için araya bir dolgu malzemesi konulmalıdır.
- Tavan ve duvara asılan avize, klima vb. cihazlar buldukları yere ağırlıklarını taşıyacak şekilde, duvar ve pencerelerden yeterince uzağa ve kanca ile asılmalıdır.
- İçinde ağır eşyalar bulunan dolap kapakları mekanik kilitler takılarak sıkıca kapalı kalmaları sağlanmalı.
- Tezgah üzerindeki kayabilecek beyaz eşyaların altına metal profil koyarak bunların kayması önlenmelidir.
- Zehirli, patlayıcı, yanıcı maddeler düşmeyecek bir konumda sabitlenmeli ve kırılmayacak bir şekilde depolanmalıdır. Bu maddelerin üzerlerine fosforlu, belirleyici etiketler konulmalıdır.
- Rafların önüne elastik bant ya da tel eklenebilir. Küçük nesnelere ve şişelere, birbirlerine çarpmayacak ve devrilmeyecek şekilde, kutuların içine yerleştirilmelidir.
- Gaz kaçağı ve yangına karşı, gaz vanası ve elektrik sigortaları otomatik hale getirilmelidir.
- Binadan acilen çıkmak için kullanılacak yollardaki tehlikeler ortadan kaldırılmalı, bu yollar işaretlenmeli, çıkışı engelleyebilecek eşyalar çıkış yolu üzerinden kaldırılmalıdır.
- Geniş çıkış yolları oluşturulmalıdır. Dışa doğru açılan kapılar kullanılmalı, acil çıkış kapıları kilitli olmamalıdır. Acil çıkışlar aydınlatılmalıdır.
- Karyolalar pencerelerin ve üzerine devrilebilecek ağır dolapların yanına konulmamalı, karyolanın üzerinde ağır eşya olan raf bulundurulmamalıdır.
- Tüm bireylerin katılımı ile (evde, iş yerinde, apartmanda, okulda) "Afete hazırlık planları" yapılmalı, her altı ayda bir bu plan gözden geçirilmelidir. Zaman zaman bu plana göre nasıl davranılması gerektiğinin tatbikatları yapılmalıdır.
- Bir afet ve acil durumda eve ulaşamayacak durumlar için aile bireyleri ile iletişimin nasıl sağlanacağı, alternatif buluşma yerleri ve bireylerin ulaşabileceği bölge dışı bağlantı kişisi (ev, işyeri, okul içinde, dışında ve ya mahalle dışında) belirlenmelidir.
- Önemli evraklar (kimlik kartları, tapu, sigorta belgeleri, sağlık kartları, diplomalar, pasaport, banka cüzdanı vb.) kopyalarını hazırlanarak su geçirilmeyecek bir şekilde saklanmalı, ayrıca bu evrakların bir örneği de bölge dışı bağlantı kişisinde bulunmalıdır.
- Bina yönetiminin önceden belirlenen, mesken veya iş yerinin özelliği ve büyüklüğüne göre uygun yangın söndürme cihazı mutlaka bulundurulmalı ve periyodik bakımları da yaptırılmalıdır. Bu cihazlar;
- Kolayca ulaşılabilir bir yerde tutulmalıdır.
- Yeri herkes tarafından bilinmelidir.
- Duvara sıkıca sabitlenmelidir.
- Her yıl ilgili firma tarafından bakımı yapılmalıdır.
- Bir kez kullanıldıktan sonra mutlaka tekrar doldurulmalıdır.
- Binalarda asansörlerin kapı yanlarına "Deprem Sırasında Kullanılmaz" levhası asılmalıdır.

## DEPREM ANINDA BİNA İÇERİSİNDEYSENİZ:

Kesinlikle panik yapılmamalıdır.

- Sabitlenmemiş dolap, raf, pencere vb. eşyalardan uzak durulmalıdır.
- Varsa sağlam sandalyelerle desteklenmiş masa altına veya dolgun ve hacimli koltuk, kanepeler, içi dolu sandık gibi koruma sağlayabilecek eşya yanına çömelerek hayat üçgeni oluşturulmalıdır.
- Baş iki el arasına alınarak veya bir koruyucu (yastık, kitap vb) malzeme ile korunmalıdır. Sarsıntı geçene kadar bu pozisyonda beklenmelidir.
- Güvenli bir yer bulup, diz üstü ÇÖK, Başını ve enseni koruyacak şekilde KAPAN, Düşmemek için sabit bir yere TUTUN
- Merdivenlere ya da çıkışlara doğru koşulmamalıdır.
- Balkona çıkılmamalıdır.
- Balkonlardan ya da pencerelerden aşağıya atılmamalıdır.
- Kesinlikle asansör kullanılmamalıdır.
- Telefonlar acil durum ve yangınları bildirmek dışında kullanılmamalıdır.
- Kibrit, çakmak yakılmamalı, elektrik düğmelerine dokunulmamalıdır.
- Tekerlekli sandalyede isek tekerlekler kilitlenerek baş ve boyun korumaya alınmalıdır.
- Mutfak, imalathane, laboratuvar gibi iş aletlerinin bulunduğu yerlerde; ocak, fırın ve bu gibi cihazlar kapatılmalı, dökülebilecek malzeme ve maddelerden uzaklaşılmalıdır.
- Sarsıntı geçtikten sonra elektrik, gaz ve su vanalarını kapatılmalı, soba ve ısıtıcılar söndürülmelidir.
- Diğer güvenlik önlemleri alınarak gerekli olan eşya ve malzemeler alınarak bina daha önce tespit edilen yoldan derhal terk edilip toplanma bölgesine gidilmelidir.
- Okulda sınıfta ya da büroda ise sağlam sıra, masa altlarında veya yanında; koridorda ise duvarın yanına hayat üçgeni oluşturacak şekilde ÇÖK-KAPAN-TUTUN hareketi ile baş ve boyun korunmalıdır.
- Pencerelerden ve camdan yapılmış eşyalardan uzak durulmalıdır.



### DEPREM ANINDA AÇIK ALANDAYSANIZ:

- Enerji hatları ve direklerinden, ağaçlardan, diğer binalardan ve duvar diplerinden uzaklaşılmalıdır. Açık arazide çömelerek etraftan gelen tehlikelere karşı hazırlıklı olunmalıdır.
- Toprak kayması olabilecek, taş veya kaya düşebilecek yamaç altlarında bulunulmamalıdır. Böyle bir ortamda bulunuluyorsa seri şekilde güvenli bir ortama geçilmelidir.
- Binalardan düşebilecek baca, cam kırıkları ve sıvalara karşı tedbirli olunmalıdır.
- Toprak altındaki kanalizasyon, elektrik ve gaz hatlarından gelecek tehlikelere karşı dikkatli olunmalıdır.
- Deniz kıyısından uzaklaşılmalıdır.

### DEPREM ANINDA ARAÇ KULLANIYORSANIZ:

- Sarsıntı sırasında karayolunda seyir halindeyseniz;
- Bulduğunuz yer güvenli ise; yolu kapatmadan sağa yanaşıp durulmalıdır. Kontak anahtarı yerinde bırakılıp, pencereler kapalı olarak araç içerisinde beklenmelidir. Sarsıntı durduktan sonra açık alanlara gidilmelidir.
- Araç meskun mahallerde ya da güvenli bir yerde değilse (ağaç ya da enerji hatları veya direklerinin yanında, köprü üstünde vb.); durdurulmalı, kontak anahtarı üzerinde bırakılarak terk edilmeli ve trafikten uzak açık alanlara gidilmelidir.
- Sarsıntı sırasında bir tünelin içindeyseniz ve çıkışa yakın değilseniz; araç durdurulup aşağıya inilmeli ve yanına yan yatarak ayaklar karına çekilip, ellerle baş ve boyun korunmalıdır. (ÇÖK-KAPAN-TUTUN)
- Kapalı bir otoparkta iseniz; araç dışına çıkılıp, yanına yan yatarak, ellerle baş ve boyun korunmalıdır. Yukarıdan düşebilecek tavan, tünel gibi büyük kitleler aracı belki ezecek ama yok etmeyecektir. Araç içinde olduğunuz takdirde, aracın üzerine düşen bir parça ile aracın içinde ezilebilirsiniz.

### METRODA VEYA DİĞER TOPLU TAŞIMA ARAÇLARINDAYSANIZ:

- Gerekmedikçe, kesinlikle metro ve trenden inilmemelidir. Elektriğe kapılabilirsiniz veya diğer hattan gelen başka bir metro ya da tren size çarpabilir.
- Sarsıntı bitinceye kadar metro ya da trenin içinde, sıkıca tutturulmuş askı, korkuluk veya herhangi bir yere tutunmalı, metro veya tren personeli tarafından verilen talimatlara uyulmalıdır.

### DEPREM SONRASINDA YAPILMASI GEREKENLER KAPALI ALANDAYSANIZ:

- Önce kendi emniyetinizden emin olun.
- Sonra çevrenizde yardım edebileceğiniz kimse olup olmadığını kontrol edin.
- Depremlerden sonra çıkan yangınlar oldukça sık görülen ikincil afetlerdir. Bu nedenle eğer gaz kokusu alırsanız, gaz vanasını kapatın. Camları ve kapıları açın. Hemen binayı terk edin.
- Dökülen tehlikeli maddeleri temizleyin.
- Yerinden oynayan telefon ahizelerini telefonun üstüne koyun.
- Acil durum çantanızı yanınıza alın, mahalle buluşma noktanıza doğru harekete geçin.
- Radyo ve televizyon gibi kitle iletişim araçlarıyla size yapılacak uyarıları dinleyin.
- Cadde ve sokakları acil yardım araçları için boş bırakın.
- Her büyük depremden sonra mutlaka artçı depremler olur. Artçı depremler zaman içerisinde seyrekleşir ve büyüklükleri azalır. Artçı depremler hasarlı binalarda zarara yol açabilir. Bu nedenle sarsıntılar tamamen bitene kadar hasarlı binalara girilmemelidir. Artçı depremler sırasında da ana depremden yapılması gerekenler yapılmalıdır.

### AÇIK ALANDAYSANIZ:

- Çevrenizdeki hasara dikkat ederek bunları not edin.
- Hasarlı binalardan ve enerji nakil hatlarından uzak durun.
- Önce yakın çevrenizde acil yardıma gerek duyanlara yardım edin.
- Sonra mahalle toplanma noktanıza gidin.
- Yardım çalışmalarına katılın. Özel ilgiye ihtiyacı olan afetzedelere -yaşlılar, bebekler, hamileler, engelliler- yardımcı olun.

### YIKINTI ALTINDA MAHSUR KALDIYSANIZ:

- Paniklemeden durumunuzu kontrol edin.
- Hareket kabiliyetiniz kısıtlanmışsa çıkış için hayatınızı riske atacak hareketlere kalkışmayın. Biliniz ki kurtarma ekipleri en kısa zamanda size ulaşmak için çaba gösterecektir.
- Enerjinizi en tasarruflu şekilde kullanmak için hareketlerinizi kontrol altında tutun.
- El ve ayaklarınızı kullanabiliyorsanız su, kalorifer, gaz tesisatlarına, zemine vurmamak suretiyle varlığınızı duyurmaya çalışın.
- Sesinizi kullanabiliyorsanız kurtarma ekiplerinin seslerini duymaya ve onlara seslenmeye çalışınız. Ancak enerjinizi kontrollü kullanın.





# Yaz Aylarında İçinizi Ferahlatacak 5 Smoothie Tarifi

**Smoothieler, son dönemin popüler içecekleri arasında yer alıyor. Havalı görünümleri ve lezzetleriyle de beğenileri topluyor. Yaz aylarının rengârenk meyveleriyle yapılmış buz gibi bir smoothieyi kim istemez ki?**

## 1. Çilekli Limonata Smoothie

Limonata zaten sevilen bir tat, içine bir de çilek girince tam bir lezzet şöleni halini alıyor. Yarım su bardağı şeker, 2/3 su bardağı limon suyu, yarım su bardağı yoğurt, 3 su bardağı kadar çilek, 2 su bardağı kadar buz ve vanilyayı blenderden geçirin. Yoğurdun su miktarı smoothienin akışkanlığını etkileyeceğinden eğer çok katı bir karışım elde ederseniz içme suyu ilave ederek kıvamını ayarlayabilirsiniz.

## 2. Kahveli Smoothie

Bu tarifimiz de kahve tutkunları için. Yarım su bardağı espresso, 1/4 su bardağı yoğunlaştırılmış süt ya da süt reçeli ve buzlu blenderden geçirin. Dilerseniz içine çikolata ekleyebilir ya da servis ederken üzerine çikolata sos dökebilirsiniz.

## 3. Zerdeçalı ve Şeftalili Smoothie

Zerdeçalın içeriğinde bulunan kurkumin maddesi toksinlerin zararlı etkisinden vücudu koruyor. Yazın mis kokulu meyvesi şeftaliyle bir araya gelince de hem lezzetli hem sağlıklı bir smoothie ortaya çıkıyor. 3/4 su bardağı süt, yarım su bardağı yoğurt, 2 adet şeftali, yarım çay kaşığı zerdeçal, 1 yemek kaşığı chia tohumu, 1 çay kaşığı bal ve buzlu blenderden geçirin. smoothieniz hazır.

## 4. Kefirli Smoothie

Kefir artık tüm dünyanın bildiği ve faydalarından dolayı sıklıkla tüketildiği bir içecek. Kefir gibi smoothienin içerisine katacağınız zencefil ve zerdeçalın da sağlığa faydaları bilimsel olarak kanıtlanmış durumda. 1 mango, birkaç dilim taze zencefil, yarım çay kaşığı zerdeçal, 1 su bardağı portakal suyu, 1.5 su bardağı kefir ve 1 çorba kaşığı balı blenderden geçirin.

## 5. Kivili Smoothie

Bu yeşil renkli, iksir gibi sağlıklı bir smoothie hiç kimse hayır diyemiyor. 1 kivi, maydanoz, ıspanak, 1 su bardağı taze sıkılmış elma suyu ve 1 tatlı kaşığı limon suyunu blenderden geçirin. Önemli nokta yeşilliklerin iyice yıkandıktan sonra kurutulması ve tüm malzemelerin soğuk olması. Dilerseniz blendera buz da ekleyebilirsiniz.





Kipaş Holding olarak **Uludaz Uğur Böceği Festivaline** sponsor olduk. Doğa ve Yaşam Kulübü üyelerimiz festivale katılım sağlayarak keyifli vakit geçirdiler.





# BİR KAPAK BİR UMUT



İçtiğiniz su şişesinin ya da damacananın, zeytinyağınızın, meşrubatınızın kapağını çöpe atmak yerine **Merkez İdari Binalar** ve **İşletme İdari Binalarda** bulunan **Mavi Kapak Toplama Noktalarına** kapaklarınızı atarsanız sizler de engelli vatandaşlarımızı özgür kalmasına yardımcı olabilirsiniz.