KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

EKİM 2026 / 79. SAYI



KAHRAMANMARAŞ'IN GURURU

Kipaş Tekstil, İnovaLİG 2026'da Büyük Ölçekli İşletmeler Kategorisi İnovasyon Stratejisi Dalında Türkiye Birincisi oldu.

Sayfa 8'de

İÇİNDEKİLER

12 **RÖPORTAJ**
Kipaş Holding Bilgi İşlem Departmanından Burcu GENÇ ile Kipaş'ta Kadın Mühendis Olmak İle İlgili Özel Röportaj.

19 **ŞİRKET İÇİ EĞİTİM**
Çalışanlarımız buharlı kazan işletmeciliği belgelerini aldı.

15 **SOSYAL SORUMLULUK**
Batı Kipaş Kağıt Fabrikamızda, lösemili çocuklara umut olmak amacıyla Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) stantlarında bir etkinlik gerçekleştirildi.

20 **ZİYARET**
KASİAD'dan Kipaş yönetimi'ne ziyaret gerçekleştirildi.


08

HACI HÜSNÜ ÖKSÜZ CAMİİ İBADETE AÇILDI!



06

SPORLA İYİLEŞECEĞİZ, SPORLA GÜÇLENECEĞİZ, SPORLA DİRİLECEĞİZ!


10

EĞİTİM VE SPORLA GELECEĞE DOKUNUYORUZ

23 **BAŞARI**
KİPAŞ Textiles, 6. Ulusal Çukurova Tekstil Kongresi UÇTEK 2026'da Platin Sponsor olarak yer aldı.

24 **ŞEHİRDE ETKİNLİK**
Kahramanmaraş Tarım Fuarı 4 yıl aradan sonra yeniden kapılarını açtı.

26 **İŞ HAYATI**
Aynı Ekipte Farklı Kuşaklar: Farklılıklarımızla Birlikte Çalışmak.

28 **EBEVEYNLERE TAVSİYELER**
Yoğun iş temposunda çocuğumuzla bağımızı nasıl güçlendirebiliriz?



21
KİPAŞ KAĞIT İLE MAVİ KAPAKLAR İYİLİĞE DÖNÜŞTÜ



22
AYDIN VALİSİ DR. OSMAN VAROL'DAN BATI KİPAŞ KAĞIT'A İADE-İ ZİYARET



KİPAŞ TEKSTİL'DE İNOVASYONDA TÜRKİYE BİRİNCİLİĞİ: KAHRAMANMARAŞ'IN GURURU

Kipaş Tekstil, Türkiye İnovasyon Haftası kapsamında düzenlenen İnovaLİG 2026'da Büyük Ölçekli İşletmeler kategorisi İnovasyon Stratejisi dalında Türkiye birincisi oldu. Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Öksüz'ün teslim aldığı ödül, şirketin inovasyon alanındaki istikrarlı başarısını bir kez daha ortaya koydu.

Kahramanmaraş'ın köklü sanayi kuruluşlarından Kipaş Tekstil, araştırma-geliştirme faaliyetleri, yenilikçi üretim anlayışı ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarıyla Türkiye'nin inovasyon alanındaki öncü şirketleri arasında yer almaya devam ediyor.

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından, Ticaret Bakanlığının desteğiyle düzenlenen Türkiye İnovasyon Haftası kapsamında gerçekleştirilen İnovaLİG 2026 sonuçlarına göre Kipaş Tekstil, Büyük Ölçekli İşletmeler kategorisinin İnovasyon Stratejisi dalında Türkiye birinciliğine layık görüldü.

Şirket adına ödülü Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Öksüz teslim aldı. Elde edilen başarı, Kipaş Tekstil'in inovasyonu yalnızca üretim süreçlerinin değil, kurumsal stratejisinin de temel unsurlarından biri olarak ele aldığını gösterdi.

İNOVASYONDA İSTİKRARLI BAŞARI

Kipaş Tekstil'in İnovaLİG 2026'da kazandığı Türkiye birinciliği, şirketin önceki yıllarda elde ettiği başarılarla birlikte değerlendirildiğinde dikkat çekici bir tablo ortaya koyuyor.

Kipaş Tekstil, 2022 yılında İnovaLİG'in İnovasyon ve Organizasyon Kültürü kategorisinde Türkiye birincisi olarak önemli bir başarı elde etmişti. Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Öksüz, o yılki birincilik ödülünü Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden almıştı.

Şirket, 2025 yılında ise İnovasyon Stratejisi kategorisinde Türkiye üçüncüsü olarak kürsüde yer aldı. 2026 yılında aynı kategoride Türkiye birinciliğine ulaşan Kipaş Tekstil, inovasyon alanındaki gelişimini ve stratejik yaklaşımını bir kez daha ortaya koydu. Bu sonuçlar, şirketin yenilikçi üretim kültürünü kurumsal yapısına yerleştirme ve uluslararası rekabet gücünü geliştirme hedeflerinin sürekliliğine işaret ediyor.

KAHRAMANMARAŞ'IN ÜRETİM GÜCÜNE İNOVASYON KATKISI

Kipaş Tekstil, geniş üretim altyapısı ve uluslararası pazarlardaki faaliyetlerinin yanı sıra araştırma-geliştirme yatırımlarıyla da tekstil sektöründeki dönüşüme katkı sağlıyor.

2015 yılında faaliyete geçen Kipaş Tekstil Ar-Ge Merkezi, Kahramanmaraş'ın ilk onaylı Ar-Ge merkezi olma özelliğini taşıyor. Merkezde farklı mühendislik disiplinlerinin katkısıyla yeni ürün geliştirme, üretim teknolojilerinin iyileştirilmesi, verimlilik ve sürdürülebilirlik alanlarında çalışmalar yürütülüyor. Küresel tekstil sektöründe rekabetin teknoloji, katma değerli üretim ve çevresel sürdürülebilirlik ekseninde şekillendiği günümüzde Kipaş Tekstil'in elde ettiği başarı, Kahramanmaraş sanayisinin yenilikçi üretim kapasitesini de ön plana çıkarıyor.

HEDEF: KÜRESEL REKABETTE DAHA GÜÇLÜ BİR KONUM

İnovasyon Stratejisi dalında kazanılan Türkiye birinciliği, Kipaş Tekstil'in değişen pazar koşullarına uyum sağlama, teknolojik gelişmeleri üretime entegre etme ve uzun vadeli rekabet gücünü artırma hedeflerinin önemli bir göstergesi olarak öne çıkıyor.

2022'deki Türkiye birinciliği, 2025'teki üçüncülüğü ve 2026'daki yeniden Türkiye şampiyonluğu ile Kipaş Tekstil, Kahramanmaraş'tan yükselen sanayi başarısını inovasyon alanında da sürdürüyor.



SPORLA İYİLEŞECEĞİZ, SPORLA GÜÇLENECEĞİZ, SPORLA DİRİLECEĞİZ!

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve KBB Kipaş İstiklal Basketbol Başkan Yardımcısı Hikmet Gümüşer ile takımımıza sağladığı destek, kurumumuzun sponsorluk katkısı ve şehrimizin basketbol takımının gelişimine yönelik iş birliğimiz üzerine keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik.



Kurumunuzun kulübe ana sponsor olma kararını aldığınız süreci bizimle paylaşabilir misiniz?

Öncelikle 2024 yılında Kahramanmaraş İstiklalspor bünyesinde futbol yapılanması oluşturulduğunda, kıymetli Belediye Başkanımız Fırat Görgel ile görüştük. Kendileriyle basketbol takımı kurma konusundaki inisiyatifimizi de paylaştık. O dönem henüz bir sponsorluk yapısı söz konusu değildi. Kendisi de bu fikri çok olumlu karşıladı. Çünkü Kahramanmaraş'ın salon sporlarında henüz önemli bir başarısı yoktu. Bu doğrultuda basketbol takımını da İstiklalspor bünyesinde kurma kararı aldık. Ardından bir sponsorluk yapısı oluşturuldu. Burada KİPAŞ, AKEDAŞ ve İSKUR lokomotif görevi üstlendi. Bu firmaların ortaya koyduğu fonlarla takımlar kuruldu. Aynı zamanda hem basketbol hem de futbolla ilgili önemli bir kaynak diğer iş insanlarının da katkılarıyla oluşturuldu. İkinci döneme geldiğimizde basketbolda güzel bir başarı elde edildi. Biz de basketbolu biraz daha bütünleştirebilir miyiz diye düşündük. Sonuçta bir kolejimiz, bir spor salonumuz ve bir altyapımız var. Bunların hepsini birlikte ele alarak daha fazla gence ulaşabileceğimizi düşündük. Basketbola gelen kitlenin biraz daha ailelerden ve gençlerden oluşması da bizim için önemliydi. Netice itibarıyla KİPAŞ Holding Yönetim Kurulu kararıyla isim sponsorluğuna yönelik karar aldık ve KİPAŞ Holding o günden itibaren isim sponsoru oldu. Her yıl sponsorluk anlaşmamızı yeniliyoruz. Bu yıl da KİPAŞ İstiklal Basketbol olarak yolumuza devam ediyoruz. Biliyorsunuz, kulüple ilgili bir değişiklik de oldu. Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi bünyesine geçtik. Bunun sebebi tamamen idari ve belgesel süreçlerle ilgiliydi. Ancak yine Kahramanmaraş'ın takımına KİPAŞ olarak basketbolda isim sponsoru, futbolda ise göğüs sponsoru olarak destek vermeye devam ediyoruz.



Sponsorluk kapsamında kurumunuzun kulübe sağladığı maddi ve manevi destekleri paylaşabilir misiniz?

Maddi desteği elbette paylaşabiliriz. Bu yıl yalnızca KİPAŞ tarafından takımlarımıza harcanacak rakam yaklaşık 50 milyon TL. AKEDAŞ, İSKUR, ARSAN ve KİPAŞ'ın birlikte ortaya koyduğu toplam desteğe baktığımızda ise yaklaşık 120 milyon TL gibi bir rakam söz konusu. Bu 120 milyon TL'lik desteğin en büyük payını, 50 milyon TL ile doğrudan KİPAŞ Holding oluşturuyor. Toplam desteği KİPAŞ Grubu olarak ifade ettiğimizde ise bu yıl yaklaşık 100 milyon TL'lik bir destekten söz edebiliriz.

Bu sponsorluk kapsamında KİPAŞ markasının çalışanlarına, müşterilerine ve kamuoyuna nasıl bir geri dönüş sağladığını düşünüyorsunuz?

Öncelikle biz sporun, depremden sonra çok önemli bir toparlanmanın parçası olduğuna inanıyoruz. İnsanlar 2023 yılında yaşadıkları moral bozukluğunu ve derin üzüntülerini sosyal aktivitelerle telafi etmeye çalışıyorlar. Spor da bunların başında gelen alanlardan biri. Depremden etkilenen ana şehirler arasında, deprem sonrasında sportif başarı gösterebilen ve lig atlayabilen tek şehiriz. Burada iş insanlarının ve belediyenin çok önemli bir faktörü var. Aynı zamanda spor, şehirle bütünleşmeyi de beraberinde getiriyor. Maçlarımıza mavi yaka, beyaz yaka ayrımı olmaksızın bütün çalışanlarımız geliyor. Şehirdeki başka fabrikalarda ve tesislerde çalışan insanlar da aileleriyle birlikte maçlara geliyor. Bir anlamda spor, iş dünyasıyla halkın çok güzel bir kaynaşma ortamı oluşturuyor. Basketbol da çok seviyeli bir spor. Herhangi bir kötü sözün olmadığı, ailelerin geldiği, seviyeli maçların gerçekleştiği ve sportif başarının ortaya konduğu bir ortamdan bahsediyoruz. Biz ilk yılımızda basketbol ikinci liginde şampiyon olduk ve Türkiye'de adımızdan söz ettirdik. İkinci yılımızda Basketbol Birinci Ligi gibi çok zor bir ligde yarı finalleri zorladık. 2026-2027 sezonunda ise hedefimiz, inşallah Süper Lig'e çıkmak. Bunun için gayret göstereceğiz.

KİPAŞ'ın kurumsal değerleriyle basketbolun sahadaki ruhu arasında disiplin ve dayanışma gibi önemli paralellikler var. Bu değerleri öngördüğünüz için mi böyle bir adım attınız?

Sonuçta KİPAŞ'taki yönetim anlayışını olduğu gibi basketbola da taşımaya çalışıyoruz. Dürüstlük, disiplin, sıkı ve disiplinli yönetim, kaynakları doğru noktalara ve doğru şekilde harcama, doğru istihdam gibi değerleri takımlarımızda da uygulamaya çalışıyoruz. Burada istihdamın karşılığı, doğru oyuncuyu bulmak aslında. Bunların hepsini takımlarımızla da uygulamaya çalışıyoruz. Bence iyi bir yönetim bu işin çok önemli bir parçası. Biz de KİPAŞ kültürünün bugüne kadar bizlere kattığı değerlerin tamamını takım yönetimlerinde kullanmaya çalışıyor; takımımızı üst sıralara ve üst basamaklara taşımaya, yetiştirmeye çalışıyoruz.

KİPAŞ çalışanlarına, kulübümüzün taraftarlarına ve halkımıza iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?

Biz sporla iyileşeceğiz. Spor hepimize çok iyi gelecek. Şehrimizin sporla çok daha iyi bir noktaya geleceğine inanıyoruz. O yüzden herkesten maçlarımızı takip etmelerini ve her maçımıza gelmelerini rica ediyoruz. Çocuklarını basketbolla tanıştırsınlar, bunun için spor okullarına göndersinler. Bizim şu konuya çok güçlü bir inancımız var. Sporla iyileşeceğiz, sporla güçleneceğiz, sporla direleceğiz. Bu noktada şirketlerimizde çalışan geniş ailemizin hem basketbolda hem futbolda, yani KİPAŞ'ın içinde olduğu bütün branşlarda takımlarımıza destek vermesi ve bu süreçlerin içinde bulunması bizim için çok önemli.

Toplam Destek	KİPAŞ Grubu Desteği
120 milyon TL	100 milyon TL





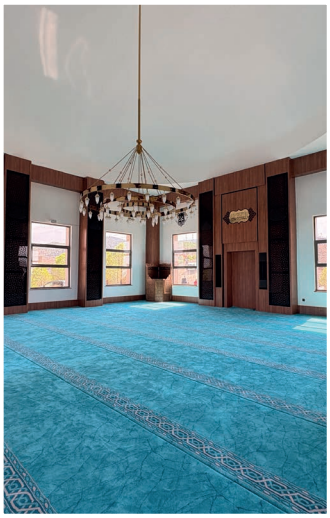
Hacı Hüsnü Öksüz Camii İbadete Açıldı

Yönetim Kurulu Başkanımız Hanefi Öksüz tarafından merhum babası Hacı Hüsnü Öksüz'ün adını yaşatmak amacıyla Kahramanmaraş'ın Şerefoğlu Mahallesi'nde yaptırılan cami, düzenlenen törenle ibadete açıldı.















Kahramanmaraş'ın Şerefoğlu Mahallesi'nde inşa edilen Hacı Hüsnü Öksüz Camii, düzenlenen açılış töreniyle vatandaşların hizmetine sunuldu. Merhum Hacı Hüsnü Öksüz'ün adını yaşatmak amacıyla Yönetim Kurulu Başkanımız Hanefi Öksüz tarafından yaptırılan caminin açılışına, Kahramanmaraş Valisi Mükerrem Ünlüer, Dulkadiroğlu Kaymakamı Hicabi Aytemür ve il protokolünün önde gelen isimleri katıldı.

Protokol üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen törende açılış kurdelesi kesilerek cami ibadete açıldı. Törende, Kahramanmaraş'a kazandırılan eser dolayısıyla Yönetim Kurulu Başkanımız Hanefi Öksüz'e teşekkür ve iyi dilekler iletildi.

Toplumsal değerlere katkı sunmayı ve sosyal sorumluluk çalışmalarını faaliyetlerinin önemli bir parçası olarak gören kurumumuz, bu anlamlı eserle Kahramanmaraş'a kalıcı bir değer daha kazandırdı. Manevi değerlerin yaşatılmasına ve toplumsal dayanışmanın güçlendirilmesine katkı sunması hedeflenen cami, Şerefoğlu Mahallesi sakinlerinin ibadet ihtiyaçlarına hizmet edecek.

Kurumumuz olarak, gelecek nesillere kalıcı eserler bırakmayı ve toplumsal fayda sağlayan çalışmaları desteklemeyi önemsiyoruz. Merhum Hacı Hüsnü Öksüz'ün adını yaşatacak olan caminin Kahramanmaraş'a ve Şerefoğlu Mahallesi sakinlerine hayırlı olmasını diliyoruz.

EĞİTİM VE SPORLA GELECEĞE DOKUNUYORUZ



KİPAŞ Holding olarak, Kahramanmaraş'ta eğitim ve spora yönelik çalışmalarımıza bir yenisini daha ekledik. Onikişubat ilçesi Ilıca Mahallesi'nde bulunan Yeniyapan İlkokulu'nun ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışma kapsamında okula mobil kütüphane kazandırırken, mevcut basketbol sahasının yenilenmesine de destek olduk.

KİPAŞ Holding, KABİYAD, Genç Kahramanmaraşlılar Derneği ve KİPAŞ İstiklalspor Basketbol Takımı iş birliğiyle gerçekleştirilen çalışma kapsamında yenilenen basketbol sahası ve mobil kütüphane, düzenlenen programla öğrencilerin kullanımına sunuldu.

Açılış programında öğrencilerimizle bir araya gelerek hem yeni imkanları birlikte deneyimledik hem de sporun ve kitapların çocuklarımızın gelişimindeki önemini bir kez daha vurguladık.

Yenilenen basketbol sahasının açılışını, KİPAŞ İstiklalspor Basketbol Takımı oyuncularımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz mini basketbol müsabakasıyla taçlandırdık.

Öğrencilerimizin büyük ilgi gösterdiği etkinlikte basketbolcularımız çocuklarla yakından ilgilenirken, çeşitli hediyeler de takdim edildi. Program kapsamında KİPAŞ Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve KBB KİPAŞ İstiklalspor Basketbol Takımı Şube Başkanı Hikmet Gümüşer tarafından Yeniyapan İlkokulu Müdürü Yunus Ayyıldız'a, takım oyuncularımızın imzaladığı forma hediye edildi.

KİPAŞ Holding olarak çocuklarımızın eğitim olanaklarını geliştiren ve onları sporla buluşturan çalışmaları önemsiyoruz. Yeniyapan İlkokulu'nda gerçekleştirdiğimiz proje ile öğrencilerin kitaplara daha kolay erişebilecekleri bir kütüphane alanı oluşturulmasına ve sportif faaliyetlerini daha uygun koşullarda sürdürebilmelerine katkı sağlamaktan memnuniyet duyuyoruz.

KİPAŞ Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve KBB KİPAŞ İstiklalspor Basketbol Takımı Şube Başkanı Hikmet Gümüşer, proje kapsamında yaptığı değerlendirmede, "KABİYAD, KİPAŞ Holding ve KİPAŞ İstiklalspor Basketbol Takımı ortaklığıyla güzel bir açılış gerçekleştirdik. Okulumuzun özellikle sportif faaliyetler ve kütüphane konusunda ihtiyaçlarını gücümüz yettiğince gidermeye çalıştık. Bu gibi faaliyetlerimize devam edeceğiz. Bunlar bütünleşmenin ve sporla iyileşmenin bir parçası" ifadelerini kullandı.

Kahramanmaraş'ın farklı bölgelerinde çocuklarımızın eğitim ve sportif faaliyetlerine katkı sağlayacak çalışmalar gerçekleştirmeye, paydaşlarımızla birlikte sosyal fayda oluşturan projeler geliştirmeye devam edeceğiz.

















Kipaş'ta
KADIN MÜHENDİS
Olmak

Bilgisayar mühendisi Burcu Genç, Kipaş Holding Bilgi Sistemleri Operasyon Birimi'nde sistem mühendisi olarak görev yapıyor. Öğrenmeye duyduğu merak, araştırmacı yaklaşımı ve çözüm üretme tutkusu ile mesleki gelişimini her gün ileri taşıyor. Burcu için mühendislik; yalnızca sorunları çözmek değil, sistemleri geliştirmek, sorumluluk almak ve bilgiyle değer üretmek anlamına geliyor.

Burcu **GENÇ**
Kipaş Holding Bilgi İşlem Departmanı / Sistem Mühendisi

Kendinizi kısaca tanıtır mısınız? Hangi görevde/birimde çalışıyorsunuz?

Merhaba, ben Burcu Genç. Bilgisayar mühendisiyim ve Kipaş Holding Bilgi Sistemleri Operasyon Birimi'nde 4 yıldır sistem mühendisi olarak görev yapıyorum.

Öğrenmeyi, araştırmayı ve karşılaştığım sorunlara çözüm üretmeyi seven dinamik ve enerjik biriyim. Benim için bir sorunla karşılaştığımda önemli olan yalnızca onu çözmek değil, neden ortaya çıktığını anlamak ve aynı zamanda kendime yeni bir şey katabilmek.

Şu an yaptığım işte de her gün yeni şeyler öğreniyor, kendimi geliştiriyor ve ekip çalışmasının bir parçası olarak katkı sağlamaya devam ediyorum. Çünkü benim için mühendislik, yalnızca sistemlerin nasıl çalıştığını bilmek değil; o sistemleri daha iyi hale getirebilmek için düşünmek, sorgulamak ve çözüm üretmek demek.

Mühendis olmaya nasıl karar verdiniz? Kipaş'ta çalışmak mesleki gelişiminize nasıl katkı sağladı?

Bilgisayar mühendisliğini seçerken geleceğin mesleklerinden biri olduğuna inanıyordum. Yeni şeyler öğrenmek, sistemlerin nasıl çalıştığını anlamak, sorunları çözmek ve büyük bir yapının, bir anlamda beyin takımının parçası olmak bana çok güçlü geliyordu. Bir sistemin arkasındaki aklı anlamak ve o sistemin işleyişinde söz sahibi olmak fikri beni heyecanlandırıyordu.

Kipaş benim için aslında öğrencilik dönemimde başlayan bir yolculuk. Yaz stajımı da okulumun son dönemindeki intörn mühendislik sürecimi de burada, aynı birimde ama farklı alanlarda deneyim kazanarak tamamladım. Mezun olduktan sonra da doğrudan işe başlama fırsatım oldu. Böylece öğrenciyken tanımaya başladığım bir kurumda, mezuniyetimle birlikte mesleki yolculuğuma devam ettim.

Bugün hâlâ öğreniyor, gelişiyor ve yeni sorumluluklar alıyorum. Benim için Kipaş'ın en önemli katkılarından biri, öğrendiklerimi gerçek iş hayatında uygulayabilmek ve kendimi her geçen gün biraz daha ileri taşıyabilmek oldu. Çünkü mesleki gelişimin yalnızca okulda edinilen bilgilerle sınırlı olmadığına; asıl gelişimin, o bilgileri gerçek sorunlarla karşılaştırıp sorumluluk aldıkça başladığına inanıyorum.

Sizce mühendislik alanında kadınların daha fazla yer alması neden önemli?

Kadınlar ve erkekler olaylara farklı açılardan yaklaşabiliyor. Bir problemi farklı şekillerde yorumlayabiliyor, farklı çözümler üretebiliyoruz. Bence asıl güç, bu farklılıkları bir araya getirerek ortak bir hedef için çalışabilmekte. Çünkü bir ekipte herkesin aynı şekilde düşünmesi değil, farklı bakış açılarıyla birbirini tamamlaması önemli.

Ben kadınların mühendislikte daha fazla yer almasını yalnızca eşit fırsatlar açısından değil, birlikte daha iyisini üretebilmek açısından da değerli buluyorum. Büyük ve karmaşık sistemlerin yönetiminde teknik bilgi kadar detayları görebilmek, analitik düşünebilmek ve farklı ihtimalleri değerlendirebilmek de önemli. Kadınların bu süreçlerde kendi bilgi ve yetkinlikleriyle yer alması, ekipleri daha da zenginleştiriyor.

Bir de konunun geleceğe uzanan bir tarafı var. Kadınların güçlü, bilgili ve kendi ayakları üzerinde durabilen bireyler olması, yetiştirdikleri nesillere de yansıyor. Çünkü çocuklara yalnızca söylediklerimizle değil, hayatta nasıl durduğumuzla da örnek oluyoruz. Ben inanıyorum ki kendine güvenen, üreten ve öğrenmeye devam eden kadınlar, daha bilinçli ve güçlü nesillerin yetişmesine katkı sağlar.

Bu yüzden kadınların mühendislik gibi alanlarda kendilerine yer açmaktan çekinmemesi gerektiğini düşünüyorum. Bir kadın yalnızca kendi kariyerini inşa etmiyor; kendisinden sonra gelen kadınlara da "Ben de yapabilirim" diyebilecekleri bir alan açıyor.

"Kipaş'ta kadın mühendis olmak..." cümlesini nasıl tamamlarsınız?

Kipaş'ta kadın mühendis olmak; emeğinle, bilginle ve çözüm odaklı yaklaşımınla değer üretmek, kendini sürekli geliştirmek ve büyük bir sistemin yalnızca parçası değil, gelişimine katkı sağlayan güçlü bir profesyonel olmak demek.

Bir kadın mühendis olarak sizi en çok ne motive ediyor ve bu motivasyonunuzu iş hayatınıza nasıl yansıtıyorsunuz?

Beni en çok motive eden şey, bazen hakkında hiçbir şey bilmediğim bir konuda araştırarak ilerlemek, karşılaştığım bir sorunun çözümünü bulmak ve yaptığım işin sonucunu görmek. Çünkü sistem mühendisliğinde her şeyin hazır bir cevabı olmuyor. Bazen kriz anlarında hızlı araştırmanız, farklı ihtimalleri değerlendirmeniz ve ekip arkadaşlarınızla birlikte en doğru çözümü mümkün olan en kısa sürede üretmeniz gerekiyor. Ben bu süreci ve bir sorunun çözümüne katkı sağladığımı görmenin verdiği başarma hissini seviyorum.

Beni motive eden bir diğer şey de karşıma çıkan zorlukların beni mesleki olarak ileri taşıması. Bugün karşılaştığım bir sorunu yarın daha iyi analiz edebilmek, daha hızlı çözüm üretebilmek ve gerektiğinde inisiyatif alabilmek istiyorum. Bu motivasyonu işime sorunlar karşısında sakin kalmaya, sorumluluk almaya ve ekip arkadaşlarımla birlikte çözümün bir parçası olmaya çalışarak yansıtıyorum.

Kipaş'ta edindiğiniz deneyimlerden yola çıkarak geleceğin kadın mühendislerine ne söylemek istersiniz?

Kendilerine güvensinler ve bir alanın kendilerine uygun olup olmadığına karar verirken başkalarının önyargılarını ölçü almasınlar. Bilgisayar mühendisliği gibi teknik alanlar ilk başta zorlayıcı gelebilir ama hiçbirimiz her şeyi bilerek başlamıyoruz. Önemli olan merak etmek, araştırmak, denemek ve vazgeçmemek.

Ben öğrenciyken staj yaptığım yerde bugün mühendis olarak çalışıyorum. Bu yolculuk bana, bugün bulunduğumuz noktanın bir zamanlar yalnızca hayalini kurduğumuz bir yer olabileceğini gösterdi. Her şeyi bir anda başarmak zorunda değilsiniz. Öğrenmeye devam edin, kendinize yatırım yapın ve yapabileceklerinizi göstermekten çekinmeyin.

Bir de şunu söylemek isterim: Bir alanda kadın olduğunuz için orada bulunmayı hak ettiğinizi ayrıca açıklamak zorunda değilsiniz. Bilginizle, emeğinizle ve ortaya koyduğunuz işle kendi yerinizi oluşturabilirsiniz. Kendinizi kanıtlamak için herkesten daha fazlasını yapmak zorunda olduğunuzu düşünmeyin. Kendinize koyduğunuz hedefler için çalışın ama başkalarının önyargılarını aşmayı hayatınızın tek mücadelesi hâline de getirmeyin. Siz yalnızca var olmak için değil, üretmek, gelişmek ve hayal ettiğiniz hayatı kurmak için de buradasınız.

Geleceğini şekillendirmek için

SEN DE YERİNİ AL!

Türkiye'nin öncü şirketlerinden Kipaş Holding olarak, "Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ)" temasıyla düzenlenen Doğu Akdeniz Bölgesel Kariyer Fuarı'nın **ANA SPONSOR**'u olmaktan mutluluk duyuyoruz!

11–12 Kasım 2026

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
Yunus Emre Kongre ve Kültür Merkezi

GÜÇ GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI



KİPAŞ Kariyer



HER ALIŞVERİŞTE BİR UMUT,
HER DESTEKTE BİR GELECEK

Batı Kipaş Kağıt Fabrikamızda, toplumsal dayanışmaya katkı sağlamak ve lösemili çocuklara umut olmak amacıyla Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) stantlarında bir etkinlik gerçekleştirildi.

Etkinlik kapsamında satışa sunulan ürünlerden elde edilen gelir, lösemili çocukların tedavi ve yaşam giderlerine katkı sağlamak amacıyla LÖSEV'e bağışlanacak.

Şirket çalışanlarımızın gönüllü olarak yoğun ilgi gösterdiği etkinlikte, yapılan her alışveriş dayanışmanın ve paylaşmanın anlamlı bir örneği oldu. Lösemili çocukların yaşamına umut olmayı hedefleyen bu çalışma, toplumsal sorumluluk bilincinin güçlendirilmesine katkı sağladı.

Kipaş Kağıt olarak toplumsal dayanışmayı destekleyen ve sosyal sorumluluk bilincini güçlendiren çalışmalara önem veriyor, lösemili çocukların yaşamlarına umut olmak için atılan her adımı değerli buluyoruz.





GENÇ YETENEKLER KARİYER YOLCULUKLARINA KİPAŞ'TA BAŞLADI



Farklı departmanlarda staj yapacak 50'ye yakın genç yetenek, kariyer yolculuklarının ilk adımlarından birini Kipaş'ta attı.

Staj programının başlangıcında gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile iş başı eğitimleri kapsamında genç yeteneklere; güvenli çalışma kültürümüz, çalışma ortamımız, iş süreçlerimiz ve staj dönemleri boyunca dikkat edilmesi gereken temel konular hakkında kapsamlı bilgilendirmeler yapıldı.

Eğitimlerle birlikte gençlerin çalışma hayatına güvenli ve bilinçli bir şekilde adapte olmaları, iş süreçlerini yakından tanımaları ve edindikleri teorik bilgileri uygulama fırsatı bulmaları hedefleniyor.

Kipaş olarak genç yeteneklerin yalnızca mesleki deneyim kazanmalarını değil; aynı zamanda sorumluluk bilinci, iş disiplini, ekip çalışması ve güvenli çalışma kültürü gibi iş hayatının temel değerlerini deneyimlemelerini önemsiyoruz.

Staj dönemi boyunca farklı departmanlarda görev alacak genç yetenekler, Kipaş'ın çalışma kültürünü yakından tanırken kendi ilgi ve yetkinliklerini keşfetme, yeni beceriler kazanma ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlayacak deneyimler edinme fırsatı bulacak.

Gençlerin eğitim hayatından profesyonel yaşama geçiş sürecine katkı sunmayı ve geleceğin yeteneklerini desteklemeyi sürdürüyoruz.

Her yeni başlangıç, yeni bir öğrenme fırsatı. Kipaş'ta genç yeteneklerle birlikte geleceğe hazırlanıyoruz.

> *Her yeni başlangıç, yeni bir öğrenme fırsatı. Kipaş ta genç yeteneklerle birlikte geleceğe hazırlanıyoruz.*

Farklı departmanlarda staj yapacak 50'ye yakın genç yetenek, kariyer yolculuklarının ilk adımlarından birini Kipaş'ta attı.

KİPAŞ KAĞIT ÇALIŞANLARI, YÜKSEK BUHARLI KAZAN İŞLETMECİLİĞİ BELGELERİNİ ALDI







Kipaş Holding Akademi ve Kipaş Kağıt Akademi iş birliğiyle düzenlenen 108 saatlik eğitimi başarıyla tamamlayan Kipaş Kağıt Enerji Santrali çalışanları, uluslararası geçerliliğe sahip Yüksek Buharlı Kazan İşletmeciliği Operatörlük Belgelerini almaya hak kazandı. Çalışanların belgeleri e-Devlet kayıtlarına da işlendi.

Çalışanların mesleki bilgi ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla gerçekleştirilen eğitim programı, iş hayatındaki deneyimin yeni bilgilerle desteklenmesine katkı sağladı. Eğitim sürecini başarıyla tamamlayan çalışanlar, kazandıkları yetkinliklerle daha güvenli, verimli ve bilinçli bir çalışma kültürünün güçlenmesine destek olacak.

İşlerinin başında gösterdikleri özveriyi eğitim sürecinde de sürdüren çalışanların başarısı, kurum bünyesinde sürekli öğrenme ve gelişim anlayışının önemini bir kez daha ortaya koydu.

Kipaş Holding olarak çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimini destekleyen eğitim çalışmalarına önem veriyor, bilgi ve deneyimin bir araya gelmesinin üretim süreçlerine değer kattığına inanıyoruz.

Eğitimi başarıyla tamamlayan tüm çalışma arkadaşlarımızı tebrik ediyor, programın hayata geçirilmesine katkı sunan Kipaş Holding Akademi ve Kipaş Kağıt Akademi ekiplerine teşekkür ediyoruz.



108 Saat
Yüksek Buharlı Kazan İşletmeciliği Eğitimi

Uluslararası geçerliliğe sahip operatörlük belgesi

DISC DRAMA İLE İLETİŞİM VE DAVRANIŞ EĞİTİMİ

Batı Kipaş Kağıt çalışanlarının iletişim becerilerini, ekip içi etkileşimlerini ve davranış farkındalıklarını geliştirmek amacıyla DISC Drama eğitimi gerçekleştirildi. Etkileşimli eğitim programında, DISC modelinde yer alan farklı davranış stilleri sahne canlandırmaları ve uygulamalar aracılığıyla deneyimlendi. Klasik eğitim yöntemlerinin ötesine geçen DISC Drama kapsamında çalışanlar, farklı davranış stillerini yalnızca teorik olarak öğrenmek yerine karakterler üzerinden canlandırarak deneyimleme fırsatı buldu. Günlük çalışma hayatında karşılaşılan farklı iletişim biçimleri, karar alma yaklaşımları ve ekip içindeki davranışlar sahne üzerinde yeniden yorumlandı.









Davranış Stilleri Deneyimlenerek Öğrenildi

Eğitim boyunca katılımcılar, farklı karakterlerin ve davranış stillerinin özelliklerini canlandırarak iletişim süreçlerine farklı bir perspektiften bakma imkânı elde etti. Bu süreçte çalışanlar; farklı davranış stillerini tanıma, kendi iletişim tarzlarının farkına varma, farklı karakterlerle iletişim kurma biçimlerini deneyimleme ve ekip içerisindeki farklılıkların gücünü keşfetme fırsatı yakaladı.

Karakterler üzerinden gerçekleştirilen canlandırmalar sayesinde DISC profilleri günlük çalışma hayatındaki karşılıklarıyla ele alındı. Böylece teorik bilgiler, gerçek yaşamdan örneklerle bir araya getirilerek daha akılda kalıcı ve deneyimsel bir öğrenme sürecine dönüştü.

Sahneye taşınan karakterler, çalışma hayatında karşılaşılan farklı iletişim biçimlerini temsil ederken; kimi karakterler hızlı karar alma yaklaşımını, kimileri detaylara odaklanmayı, kimileri insan ilişkilerini ön planda tutmayı, kimileri ise daha temkinli ve analitik bir yaklaşımı yansıttı. Bu deneyim, farklılıkların ekip içerisindeki tamamlayıcı rolünün daha iyi anlaşılmasına katkı sağladı.

İletişimde Farkındalık, Ekipte Güç

DISC Drama eğitimi, çalışanların birbirlerinin davranış biçimlerini daha iyi anlamalarına ve ekip içi iletişim süreçlerine farklı bir bakış açısıyla yaklaşmalarına katkı sundu. Etkili iletişimin yalnızca doğru mesajı vermekten değil, karşıdaki kişinin nasıl düşündüğünü ve nasıl iletişim kurduğunu anlayabilmekten de geçtiğine dikkat çekilen eğitimde, farklı davranış stillerinin ekip çalışmasına sunduğu katkılar ele alındı.

Eğitim sürecinde ortaya çıkan temel mesajlardan biri ise “Farklıyız ama aynı ekibin parçasıyız.” yaklaşımı oldu. Farklı bakış açıları ve iletişim biçimlerinin bir araya gelmesinin güçlü ekiplerin oluşumundaki rolü deneyimsel uygulamalarla ortaya konuldu.

Öğrenme, Etkileşim ve Eğlence Bir Arada @yosimiz’in anlatımı ve yönlendirmeleriyle Batı Kipaş Kağıt’ta gerçekleştirilen DISC Drama eğitimi, katılımcılar için yalnızca bir eğitim programı olmanın ötesine geçerek keyifli bir ekip deneyimine dönüştü. Sahne performansları, canlandırmalar, karakterler ve etkileşimli uygulamalarla gerçekleştirilen eğitimde çalışanlar hem DISC davranış stillerini keşfetti hem de ekip arkadaşlarını farklı yönleriyle tanıma fırsatı buldu.

Batı Kipaş Kağıt, çalışanlarının yalnızca mesleki gelişimlerini değil; kişisel farkındalıklarını, iletişim becerilerini ve ekip olma kültürünü de desteklemeyi önemsiyor. DISC Drama eğitimi de bu yaklaşım doğrultusunda gerçekleştirilen gelişim çalışmalarından biri oldu.

Eğitim sonunda katılımcılar, farklı davranış stillerini daha iyi tanımanın yanı sıra birlikte öğrenmenin, deneyimlemenin ve iletişim kurmanın ekip çalışmasına katkısını bir kez daha deneyimledi.





KASİAD'DAN KİPAŞ YÖNETİMİ'NE ZİYARET

Kahramanmaraş Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KASİAD) Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Dinçer ve beraberindeki heyet, KİPAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Hanefi Öksüz ile Yönetim Kurulu Başkan Vekili Halil İbrahim Gümüşer'i ziyaret etti. Görüşmede, Kahramanmaraş sanayisinin gelişimi, iş dünyasının öncelikleri ve şehrin ekonomik potansiyelinin daha ileriye taşınmasına yönelik değerlendirmelerde bulunuldu.

Kahramanmaraş'ın sanayi ve iş dünyasına yönelik temaslarını sürdüren KASİAD, KİPAŞ yönetimiyle bir araya geldi. Gerçekleştirilen ziyarette, kentin üretim gücünün geliştirilmesi, sanayi sektörünün büyümesi ve Kahramanmaraş'ın ekonomik potansiyelinin daha etkin değerlendirilmesi gibi başlıklar ele alındı.

Kahramanmaraş'ın sanayi altyapısı ve iş dünyasının gelişimine ilişkin görüş alışverişinde bulunulan ziyarette, şehrin ekonomik dinamizminin güçlendirilmesi ve sanayi alanındaki gelişimin sürdürülmesinin önemi üzerinde duruldu.

Ziyarete KASİAD Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Dinçer'in yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Kübra Şirikçi Tanrıverdi ile Yönetim Kurulu Üyeleri Merve Çelebi Bayazıt, Ebrar Akkaya, Emre Sezal ve Melih Öksüz katıldı.

Kahramanmaraş'ın sanayi ve ticaret hayatına katkı sunan kurumlar arasındaki iletişim ve iş birliğinin önemini ortaya koyan ziyaret, karşılıklı görüş alışverişiyle gerçekleşti.

KASİAD heyeti, nazik ev sahiplikleri ve değerli değerlendirmeleri dolayısıyla KİPAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Hanefi Öksüz ile Yönetim Kurulu Başkan Vekili Halil İbrahim Gümüşer'e teşekkür etti.

KİPAŞ KAĞIT İLE MAVİ KAPAKLAR İYİLİĞE DÖNÜŞTÜ



KİPAŞ Kağıt bünyesinde 6 yıldır gönüllülük esasıyla sürdürülen Mavi Kapak Projesi, geri dönüşüm çalışmalarını sosyal faydaya dönüştürmeye devam ediyor. Proje kapsamında çalışma arkadaşları ve ailelerinin desteğiyle toplanan mavi kapaklardan elde edilen katkılarla, ihtiyaç sahiplerine yönelik destek çalışmaları gerçekleştiriliyor.





Projenin son çalışması kapsamında temin edilen dördüncü tekerlekli sandalye, ihtiyaç sahibi bir vatandaşa ulaştırıldı. Böylece yıllardır gönüllü katılımla sürdürülen proje, geri dönüşümün yanı sıra toplumsal dayanışmaya da katkı sunmayı sürdürüyor.





KİPAŞ Kağıt çalışanlarının ve ailelerinin gönüllü katkılarıyla yürütülen Mavi Kapak Projesi, atıkların geri dönüşüm sürecine kazandırılmasının yanı sıra elde edilen katkının ihtiyaç sahiplerinin kullanımına sunulmasıyla sosyal fayda odaklı bir çalışmaya dönüşüyor.

KİPAŞ olarak sürdürülebilirlik ve toplumsal fayda alanındaki çalışmalarımız kapsamında, çalışanlarımızın gönüllü katılımını teşvik eden projeleri desteklemeye devam ediyoruz. Mavi Kapak Projesi de çalışanlarımızın ve ailelerinin katkılarıyla uzun süredir devam eden bu çalışmaların anlamlı örneklerinden birini oluşturuyor.

Projenin yürütülmesine katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve ailelerine teşekkür ediyoruz.





AYDIN VALİSİ DR. OSMAN VAROL'DAN BATI KİPAŞ KAĞIT'A İADE-İ ZİYARET

Aydın Valisi Sayın Dr. Osman Varol, Batı Kipaş Kağıt'a iade-i ziyarette bulundu.

Gerçekleştirilen ziyarette, Batı Kipaş Kağıt Fabrikası'nın üretim süreçleri, tesisin faaliyetleri ve yürütülen çalışmalar hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu. Fabrikanın üretim kapasitesi ve faaliyet alanlarına ilişkin değerlendirmelerin yapıldığı ziyarette, sanayi ve üretim faaliyetlerinin bölge ekonomisine katkısı da ele alındı.

Batı Kipaş Kağıt yetkilileri, nazik ziyaretleri dolayısıyla Aydın Valisi Sayın Dr. Osman Varol'a teşekkürlerini iletti.

Ziyaretin, kamu ve sanayi kuruluşları arasındaki iletişim ve iş birliğinin güçlendirilmesine katkı sağlaması temenni edildi.







KİPAŞ TEXTİLES, UÇTEK 2026'DA PLATİN SPONSOR OLARAK YER ALDI

KİPAŞ Textiles, tekstil sektörünün akademi, sanayi ve Ar-Ge paydaşlarını bir araya getiren 6. Ulusal Çukurova Tekstil Kongresi UÇTEK 2026'da Platin Sponsor olarak yer aldı.

Çukurova Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Tekstil Mühendisliği Bölümü ev sahipliğinde, 24-25 Eylül 2026 tarihlerinde Adana'da gerçekleştirilen UÇTEK 2026; tekstil alanındaki güncel bilimsel çalışmaların değerlendirilmesine, akademisyenler ile sektör temsilcilerinin bilgi ve deneyim paylaşımında bulunmasına ve üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesine önemli bir zemin sundu.

İki yılda bir düzenlenen ve 2026 yılında 6'ncısı gerçekleştirilen kongrede; tekstil teknolojileri, sürdürülebilirlik, yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm, yapay zekâ, akıllı tekstiller, teknik tekstiller, nanoteknoloji, döngüsel ekonomi ve tekstilde kalite gibi sektörün güncel ve geleceğe yön veren başlıkları ele alındı. Kongre kapsamında **14 oturumda toplam 94 sözlü bildiri katılımcılarla paylaşıldı.**

KİPAŞ Textiles, kongrede **"T2T Üretiminde Proses Optimizasyonu"** başlıklı bildirisiyle yer alarak üretim süreçlerine ilişkin bilgi ve deneyimini akademik ve sektörel paylaşıma sundu.

Tekstil sektörünün gelişiminde akademik bilgi ile sektörel deneyimin bir araya gelmesinin önemine inanan KİPAŞ Textiles, üniversite-sanayi iş birliklerini ve sektörel bilgi paylaşımını desteklemeyi sürdürüyor. UÇTEK 2026 kapsamında gerçekleştirilen bilimsel çalışmaların ve sektör buluşmalarının, tekstil sektörünün geleceğine yönelik yeni fikirlerin ve iş birliklerinin gelişmesine katkı sağlaması hedefleniyor.

KİPAŞ Textiles olarak, başarılı organizasyonu ve akademi ile sektör arasındaki bilgi paylaşımına sundukları değerli katkılar için Çukurova Üniversitesi'ne ve Tekstil Mühendisliği Bölümü'ne teşekkür ediyoruz.





KAHRAMANMARAŞ TARIM FUARI
4 YIL ARADAN SONRA YENİDEN KAPILARINI AÇTI



Kahramanmaraş'ta son olarak 2022 yılında düzenlenen Tarım Fuarı, 4 yıl aradan sonra yeniden ziyaretçilerini ağırlamaya başladı.

Bu yıl 10'uncusu düzenlenen fuarın resmi açılışı gerçekleştirilirken, Türkiye'nin farklı illerinden 186 markanın 121 stantta yer aldığı organizasyon, 11 Ekim Pazar gününe kadar ücretsiz ziyaret edilebilecek. Açılışa, 66. Hükümet Tarım ve Orman Bakanı Prof. Dr. Vahit Kirişci, Vali Mükerrem Ünlüer, AK Parti Kahramanmaraş Milletvekilleri Mehmet Şahin ve İrfan Karatutlu, Büyükşehir Belediyesi Meclis Başkanvekili Mehmet Beşen, Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İsmail Bakan, Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Mustafa Buluntu, kaymakamlar, ilçe belediye başkanları ve çok sayıda üretici katıldı.

Tarımın farklı alanlarından 186 marka fuarda yer alıyor

Kahramanmaraş'ta ilk kez 2013 yılında düzenlenen ve bölgenin önemli tarım organizasyonları arasında yer alan Kahramanmaraş Tarım Fuarı (KTF 2026), 6 Şubat depremlerinin ardından verilen aranın sona ermesiyle yeniden kapılarını açtı. 7 Ekim'de ziyaretçilerini ağırlamaya başlayan fuar, EXPO 2023 Onikişubat Fuar Alanı'nda gerçekleştiriliyor. International Fuar Yapım ve Organizasyon Ltd. Şti. tarafından düzenlenen fuarda, başta İzmir, Manisa, Konya, Adana, Gaziantep ve Tekirdağ olmak üzere Türkiye'nin farklı illerinden tarım makineleri üreticileri, ekipman tedarikçileri ve tarımsal teknoloji firmaları yer alıyor. Toplam 121 stantta 186 markanın temsil edildiği organizasyon, Kahramanmaraş ve çevre illerden çiftçileri, tarımsal işletmeleri ve sektör temsilcilerini bir araya getiriyor.

Çiftçilerin yoğun ilgisi üzerine ziyaret saatleri uzatıldı

Fuarın ilk günlerinden itibaren çiftçilerin yoğun ilgi göstermesi üzerine ziyaret saatleri 21.00'e kadar uzatıldı. Başlangıçta 10.30-19.30 olarak belirlenen ziyaret saatleri, yapılan düzenlemeyle 10.30-21.00 olarak değiştirildi. Böylece gün içerisinde tarlasında veya işletmesinde çalışan çiftçiler de akşam saatlerinde fuarı ziyaret etme imkanı buldu. Kahramanmaraş'ın yanı sıra Gaziantep, Adıyaman, Malatya, Hatay ve Şanlıurfa başta olmak üzere çevre illerden de ziyaretçilerin katılım gösterdiği fuarda çiftçiler, farklı markaların ürünlerini karşılaştırabiliyor, firma yetkililerinden teknik bilgi alabiliyor ve satın alma şartlarını doğrudan görüşebiliyor.

Tarımın farklı alanlarından 186 marka fuarda yer alıyor

EXPO 2023 Onikişubat Fuar Alanı'nın Ülke Bahçeleri bölümünde düzenlenen fuarda, tarımsal üretimin farklı alanlarına yönelik ürün ve teknolojiler sergileniyor. Açık ve kapalı alanlarda traktörler, toprak işleme, ekim ve hasat makineleri, sulama sistemleri, sera teknolojileri, tohum, fide, gübre, bitki besleme ve koruma ürünleri ile hayvancılık ekipmanları ziyaretçilerin beğenisine sunuluyor.

Fuarda ayrıca tarımsal üretimde giderek daha fazla gündeme gelen dikey tarım uygulamaları ve bu alanda kullanılan ekipmanlar da tanıtılıyor. Çiftçiler yeni ürün ve teknolojileri yerinde inceleme fırsatı bulurken, katılımcı firmalar da bölgedeki üreticilerle görüşerek ürünlerini tanıtıyor ve yeni iş bağlantıları kuruyor.

Deprem sonrası ilk kez düzenleniyor

Son olarak 2022 yılında gerçekleştirilen Kahramanmaraş Tarım Fuarı, 6 Şubat 2023 depremlerinin ardından ilk kez yeniden düzenleniyor. Dört yıllık aranın ardından tarım sektörü temsilcilerinin Kahramanmaraş'ta bir araya gelmesi, bölgedeki tarımsal ticaret ve ekonomik faaliyetler açısından önem taşıyor. Kahramanmaraş İl Tarım ve Orman Müdürlüğünün desteğiyle gerçekleştirilen fuara; Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi, Onikişubat Belediyesi, Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK), Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı (DOĞAKA), Doğu Akdeniz Geçit Kuşağı Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü ve ziraat odaları da destek ve iş birliği sağlıyor.

Açılış töreninde konuşan Kahramanmaraş İl Tarım ve Orman Müdürü Ramazan Bilir ise "10. Tarım Fuarını düzenliyoruz. Tarım Fuarımızın önemi 6 Şubat'ta asrın felaketinden sonra ilk yapılan fuar olması. Kahramanmaraş'ımızın 89 ürününü ve 31 coğrafi ürününü bugün buralarda sergiliyoruz. Halkın yoğun isteği, çiftçilerimizin yoğun isteği ile bugün bu fuarı gerçekleştiriyoruz. 200 tane firmamız şu anda katılım sağladı. Bundan sonraki yıllar daha iyi olacak, fuarımızın hayırlı olmasını diliyorum" dedi.









Aynı Ekipte Farklı Kuşaklar:

Farklılıklarımızla Birlikte Çalışmak

Günümüz iş hayatında farklı yaş gruplarından çalışanların aynı ekip içerisinde bir arada çalışması artık çalışma hayatının doğal bir parçası. Her kuşağın farklı deneyimleri, çalışma alışkanlıkları, iletişim tercihleri ve bakış açıları bulunuyor.

Bu farklılıklar doğru şekilde yönetildiğinde ekiplerin gelişimine önemli katkılar sağlayabiliyor. Çünkü farklı kuşakların bir arada çalışması, yalnızca deneyimlerin paylaşılması değil; yeni fikirlerin, farklı bakış açılarının ve farklı çalışma yöntemlerinin bir araya gelmesi anlamına geliyor.

Farklı Deneyimler, Ortak Hedefler

Kuşaklar arasında çalışma biçimleri veya iletişim tercihleri açısından farklılıklar görülebilir. Bazı çalışanlar yüz yüze iletişimi tercih ederken bazıları dijital iletişim araçlarını daha etkin kullanabilir. Benzer şekilde, iş yapış biçimleri ve problem çözme yaklaşımları da farklılaşabilir.

Ancak tüm bu farklılıkların üzerinde ortak bir nokta bulunuyor: aynı hedef için birlikte çalışmak.
Ekip içerisinde farklı deneyimlerin bir araya gelmesi, problemlere tek bir bakış açısıyla değil, birden fazla perspektiften yaklaşmayı mümkün kılabilir.

Daha güçlü ekipler, farklılıkların ortak bir hedef etrafında buluşabildiği ekiplerdir.

Deneyim ve Yenilik Bir Arada

Farklı kuşakların aynı ekipte bulunmasının en önemli katkılarından biri, deneyim ile yeniliğin bir araya gelmesidir.

Uzun yıllara dayanan iş deneyimine sahip çalışanlar, geçmişte karşılaşılan sorunlar ve geliştirilen çözümler konusunda önemli bir bilgi birikimine sahip olabilir. Daha genç çalışanlar ise yeni teknolojilere, dijital araçlara ve değişen çalışma yöntemlerine daha farklı bir perspektiften yaklaşabilir.

Bu iki yaklaşım birbirinin alternatifi değil, tamamlayıcısıdır.

Deneyim, geçmişten gelen birikimi geleceğe taşırken; yeni bakış açıları gelişim ve değişim için yeni fırsatlar yaratabilir.

İletişimde Ön Yargılardan Uzaklaşmak

Kuşaklar arasındaki farklılıkların ekip çalışmasına katkı sağlayabilmesi için öncelikle birbirimizi belirli kalıplar üzerinden değerlendirmemek gerekiyor.

"Bu kuşak böyle çalışır" veya "Gençler bunu anlamaz" gibi genellemeler yerine, çalışma arkadaşlarımızı bireysel özellikleri, yetkinlikleri ve deneyimleriyle değerlendirmek daha sağlıklı bir iletişim ortamı oluşturabilir.

Birbirimizi anlamanın en etkili yollarından biri ise dinlemek ve soru sormaktır.

Bilgi Paylaşımı Çift Yönlü Olmalı

Bilgi ve deneyim paylaşımını yalnızca kıdemli çalışanlardan genç çalışanlara doğru gerçekleşen bir aktarım olarak düşünmemek gerekir.

Deneyimli çalışanların sektörel ve kurumsal birikimleri kadar, genç çalışanların teknoloji, dijitalleşme ve yeni çalışma yöntemleri konusundaki bilgileri de ekipler için değer taşıyabilir.

Bu nedenle kuşaklar arası öğrenme çift yönlü olduğunda, ekip içerisindeki bilgi paylaşımı da güçlenebilir.

Ortak Bir Çalışma Kültürü Oluşturmak

Farklı kuşakların bir arada çalıştığı ekiplerde ortak çalışma kültürünün temelini karşılıklı saygı, açık iletişim, iş birliği ve ortak hedefler oluşturur.

Herkesin aynı şekilde düşünmesi veya çalışması gerekmiyor. Önemli olan farklılıkların ortak hedef doğrultusunda bir araya gelebilmesi.

Bir ekipte farklı fikirlerin olması, doğru iletişim kurulduğunda daha güçlü çözümlerin ortaya çıkmasına katkı sağlayabilir.



Birbirimizden Öğreniyoruz

İş hayatında gelişim yalnızca eğitimlerle veya deneyimle gerçekleşmez. Aynı ekipte çalıştığımız kişilerden de her gün yeni şeyler öğrenebiliriz. Bir çalışma arkadaşımızın yıllar içinde edindiği deneyim, başka bir çalışma arkadaşımızın teknolojiye hâkimiyeti veya farklı bir problem çözme yöntemi, hepimiz için yeni bir öğrenme fırsatı olabilir.

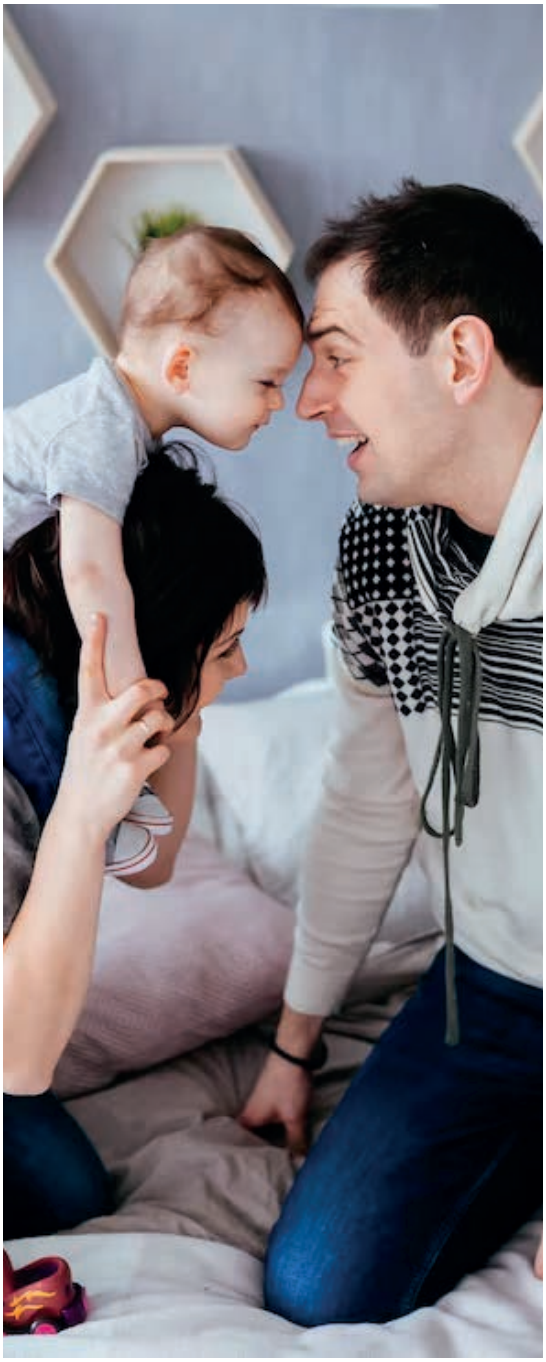
Bu nedenle farklılıklarımızı bir ayrışma nedeni olarak değil, öğrenme ve gelişim fırsatı olarak değerlendirmek çalışma kültürümüzü güçlendirebilir. Farklılıklarımızla Birlikte Güçleniyoruz

Farklı kuşakların aynı ekipte çalışması, beraberinde farklı bakış açılarını, deneyimleri ve çalışma biçimlerini getiriyor. Bu çeşitliliğin güçlü bir ekip kültürüne dönüşmesi ise karşılıklı anlayış ve iletişimle mümkün. Çünkü güçlü ekipler, herkesin aynı düşündüğü ekipler değil; farklılıkların ortak bir hedef etrafında buluşabildiği ekiplerdir.

Birbirimizi dinlediğimiz, deneyimlerimizi paylaştığımız ve birbirimizden öğrendiğimiz sürece farklı kuşaklarla birlikte çalışmak, hepimiz için daha zengin bir çalışma deneyimine dönüşebilir.

Farkliliklarimizla Birlikte Güçleniyoruz.

YOĞUN İŞ TEMPOSUNDA ÇOCUĞUMUZLA BAĞIMIZI NASIL GÜÇLENDİREBİLİRİZ?



Çalışma hayatının yoğun temposu, günlük sorumluluklar ve zamanın hızla akıp gitmesi, çocuklarımızla geçirdiğimiz zamanı zaman zaman sınırlayabiliyor.

Ancak çocuklarla kurulan güçlü bağın yalnızca birlikte geçirilen sürenin uzunluğuyla değil, bu zamanın nasıl değerlendirildiğiyle de yakından ilişkili olduğunu unutmamak gerekiyor.

Yoğun bir iş gününün ardından çocuğumuza ayıracağımız kısa ama gerçekten ona odaklandığımız bir zaman dilimi bile aramızdaki iletişimi güçlendirebilir.

01

Birlikte Geçirdiğimiz Zamana Odaklanalım

Çocuğumuzla vakit geçirirken mümkün olduğunca telefon, bilgisayar ve diğer dikkat dağıtıcı unsurları bir kenara bırakmak, onunla kurduğumuz iletişimin kalitesini artırabilir.

Her gün uzun saatler geçirmek mümkün olmayabilir. Bunun yerine gün içerisinde 10-15 dakikalık, yalnızca çocuğumuza ayırdığımız özel bir zaman oluşturabiliriz.

Bu süre içerisinde onun seçtiği bir oyunu oynamak, gününü dinlemek veya birlikte kitap okumak bile güçlü bir iletişim fırsatı yaratabilir.

02

"Bugün Nasıldı?" Yerine Daha Fazlasını Sorabiliriz?

Çocuklarla iletişim kurarken açık uçlu sorular sormak, onların duygu ve düşüncelerini daha rahat ifade etmelerine yardımcı olabilir.

"Bugün seni en çok ne mutlu etti?", "Bugün seni şaşırtan bir şey oldu mu?" veya "Bugün bir şeyi değiştirebilseydin neyi değiştirirdin?" gibi sorular, günlük sohbetleri daha anlamlı hale getirebilir.

En önemlisi ise cevabını gerçekten dinlemek ve sözünü tamamlamasına fırsat vermektir.

03

Günlük Rutinleri Birlikte Zaman Fırsatına Dönüştürelim

Kaliteli zaman geçirmek için her zaman özel bir etkinlik planlamak gerekmiyor. Akşam yemeğini birlikte hazırlamak, okula giderken sohbet etmek, birlikte yürüyüş yapmak veya yatmadan önce kitap okumak gibi günlük rutinler, çocuklarımızla bağ kurmak için önemli fırsatlar sunabilir.

Önemli olan, bu anlarda gerçekten birlikte olabilmek ve çocuğumuza kendisini dinlediğimizi hissettirebilmektir.

04

Onun Dünyasına İlgi Gösterelim

Çocukların ilgi alanları ve dünyaları yetişkinlerinkinden oldukça farklı olabilir. Bir çocuğun sevdiği oyunu oynamak, çizdiği resmi dinlemek, izlediği bir çizgi film hakkında konuşmak veya arkadaşlarıyla yaşadığı bir olayı anlatmasına kulak vermek, onun dünyasına dahil olmanın basit yollarıdır.

Bazen bizim için küçük görünen bir konu, çocuğumuz için gününün en önemli olayı olabilir.



Bazen 10 dakikalık gerçek bir sohbet, bütün günün en değerli anı olabilir.

Birlikte Üretelim

Birlikte yapılan aktiviteler, iletişimi doğal bir şekilde destekleyebilir. Yaşa uygun olarak birlikte yemek yapmak, resim çizmek, kitap okumak, puzzle yapmak, spor yapmak veya açık havada zaman geçirmek hem eğlenceli hem de öğretici olabilir.

Bu aktivitelerin mükemmel olması gerekmez. Birlikte geçirilen zamanın keyifli ve karşılıklı olması yeterlidir.

Kendimize de Gerçekçi Hedefler Koyalım

Çalışan ebeveyn olmak, iş ve aile sorumluluklarını aynı anda yürütmeyi gerektiriyor. Bu nedenle her gün her şeyi eksiksiz yapmaya çalışmak yerine, sürdürülebilir alışkanlıklar oluşturmak daha gerçekçi olabilir.

Bazı günler daha yoğun geçebilir. Böyle zamanlarda kısa bir sohbet, birlikte içilen bir bardak süt veya yatmadan önce birkaç dakikalık kitap okuma bile çocuğumuzla bağımızı korumaya yardımcı olabilir.

Çocuklarımız için her zaman daha fazla zaman yaratamayabiliriz; ancak sahip olduğumuz zamanı daha bilinçli değerlendirebiliriz.

Unutmayalım

Çocuklarımızın ihtiyaç duyduğu şey her zaman uzun saatler değildir. Dinlenmek, anlaşılmak, önemsenmek ve birlikte geçirilen zamanın değerli olduğunu hissetmek, ebeveyn-çocuk ilişkisinin önemli parçalarıdır.

Yoğun iş temposunun içerisinde küçük ama düzenli anlar yaratmak, çocuklarımızla kurduğumuz bağı güçlendirebilir.







Kipaş İle Yeteneğini Geleceğe Taşı

2026-2027 SEZONU

KİPAŞ SPOR KULÜBÜ

KURSLARIMIZ **28 EYLÜL'DE** BAŞLADI!

- *Basketbol* (Kipaş İstiklal Basketbol Altyapı)
- *Voleybol* (İlkokul 3-4/Ortaokul)
- *Futbol* (Anaokulu 5 Yaş/İlkokul/Ortaokul)
- *Cimnastik* (Anaokulu 5 Yaş/İlkokul/Ortaokul)
- *Tekvando* (İlkokul)
- *Tenis* (Anaokulu 5 Yaş/İlkokul/Ortaokul/Lise)
- *Satranç* (Anaokulu 5 Yaş/İlkokul)
- *Piyano* (Anaokulu 5 Yaş/İlkokul/Ortaokul)
- *Gitar* (İlkokul/Ortaokul)
- *Keman* (İlkokul 3-4/Ortaokul)
- *Resim Atölyesi* (Anaokulu 5 Yaş/İlkokul/Ortaokul)
- *Arduino* (İlkokul/Ortaokul)
- *Lego Robotik* (Anaokulu 5 Yaş/İlkokul/Ortaokul)
- *English Club* (İlkokul/Ortaokul/Lise)
- *Sanat Terapisi ve Odaklanma* (Anaokulu 5 Yaş/İlkokul)

Kayıt Başlangıç **21 Eylül**

Detaylar dijital katalog ile K12 üzerinden bildirilecektir.

kipassporkulubu

Tarihte Bugün

29 Ekim 1923
Cumhuriyet Nasıl İlan Edildi?

29 Ekim 1923, Türkiye tarihinin en önemli dönüm noktalarından biri olarak kabul edilir. Bu tarihte Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde yapılan anayasa değişikliğiyle devletin yönetim şekli Cumhuriyet olarak belirlendi ve Gazi Mustafa Kemal Paşa, Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk Cumhurbaşkanı seçildi.

> **Bu tarih, yalnızca bir yönetim değişikliği değil; millet egemenliğine dayanan, bağımsız, laik ve çağdaş bir devletin resmen kuruluşunun ilanıdır.**

23 NİSAN 1920
TBMM'NİN AÇILIŞI

20 OCAK 1921
TEŞKİLAT-I ESASİYE KANUNU

1 KASIM 1922
SALTANATIN KALDIRILMASI

24 TEMMUZ 1923
LOZAN BARIŞ ANTLAŞMASI

13 EKİM 1923
ANKARA'NIN BAŞKENT İLANI

Milli Egemenliğe Giden Yol

23 Nisan 1920'de Türkiye Büyük Millet Meclisi Ankara'da açıldı. Böylece Millî Mücadele'nin yönetimi millet iradesini temsil eden Meclis çatısı altında şekillendi. TBMM'nin açılmasının ardından yeni devletin yönetim yapısını belirleyen önemli adımlar atıldı.

20 Ocak 1921'de Teşkilât-ı Esasiye Kanunu kabul edildi. Anayasanın temel yaklaşımı, egemenliğin millete ait olması ilkesini esas alıyordu.

Millî Mücadele'nin zaferle sonuçlanmasının ardından yeni devletin siyasi ve hukuki yapısının oluşturulması süreci hız kazandı. 1 Kasım 1922'de saltanat kaldırıldı. Böylece Osmanlı Devleti'nin saltanata dayalı yönetim yapısı sona erdirildi.

24 Temmuz 1923'te Lozan Barış Antlaşması'nın imzalanmasıyla yeni Türk devletinin uluslararası alandaki konumu güçlendi. Ardından 13 Ekim 1923'te Ankara, Türkiye Devleti'nin hükümet merkezi oldu.



Türkiye Büyük Millet Meclisi / Ankara - 1920

Cumhuriyet'e Giden Son Adım

Ekim 1923'ün son günlerinde hükümet bunalımı yaşandı. Fethi Bey hükümetinin 27 Ekim'de istifa etmesinin ardından yeni hükümetin oluşturulması konusunda sorun ortaya çıktı.

Mevcut Meclis Hükümeti sistemi, yürütme organının oluşturulmasında çeşitli güçlükler yaşanmasına neden oluyordu. Bu gelişmeler üzerine Mustafa Kemal Paşa, hükümet sisteminde değişiklik yapılması gerektiğini değerlendirdi.

28 Ekim akşamı Çankaya Köşkü'nde arkadaşlarıyla bir araya gelen Mustafa Kemal Paşa, hükümet sistemine ilişkin düzenlemenin ertesi gün Meclis'e sunulacağını belirtti. Hazırlanan anayasa değişikliği teklifinin temel amacı, devletin yönetim biçimini açıkça belirlemek ve hükümet sistemindeki sorunu çözmekti.

> *"Türkiye Devleti'nin şekli hükümeti Cumhuriyettir."*

29 Ekim 1923

29 Ekim 1923 Pazartesi günü konu Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde görüşüldü.

Anayasanın bazı maddelerinin değiştirilmesini öngören teklif kabul edildi. Yapılan değişiklikle *"Türkiye Devleti'nin şekli hükümeti Cumhuriyettir"* hükmü Anayasa'ya eklendi.

Teklifin kabul edilmesinin ardından Cumhurbaşkanlığı seçimine geçildi. Ankara Milletvekili Mustafa Kemal Paşa, Meclis'te yapılan seçim sonucunda oybirliğiyle Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk Cumhurbaşkanı seçildi. Cumhuriyet'in ilanı aynı gece telgraf yoluyla ülkenin dört bir yanına bildirildi ve halk tarafından kutlandı.



Gazi Mustafa Kemal Paşa,
Türkiye Devleti'nin ilk cumhurbaşkanı
29 Ekim 1923

Ertesi gün, 30 Ekim 1923'te İsmet Paşa ilk Cumhuriyet Hükümeti'ni kurdu. Böylece yeni yönetim sisteminin yürütme yapısı da oluşturulmuş oldu.

Cumhuriyet'in İlanı Neyi Değiştirdi?

29 Ekim 1923'te gerçekleştirilen anayasa değişikliğiyle devletin yönetim biçimi resmen Cumhuriyet olarak belirlendi. Bununla birlikte hükümet sistemindeki belirsizlik giderildi ve yürütmenin daha etkin şekilde oluşturulmasının önü açıldı.

Cumhuriyet'in ilanı, Millî Mücadele boyunca şekillenen millî egemenlik anlayışının devletin yönetim biçiminde açık şekilde ifade edilmesi bakımından da önemli bir dönüm noktası oldu.

29 Ekim 1923'te atılan bu adım, yeni Türkiye devletinin siyasi yapılanmasında önemli bir dönemi başlattı. Sonraki yıllarda gerçekleştirilen birçok siyasi, hukuki, ekonomik ve toplumsal düzenleme de Cumhuriyet'in yeni kurumları ve yönetim anlayışı çerçevesinde şekillendi.

29 Ekim 1923, bir yönetim biçiminin ilanından öte; Millî Mücadele ile kurulan yeni devletin siyasi kimliğinin açık biçimde ortaya konulduğu tarihî bir dönüm noktası oldu.

Mevsim Geçişlerinde Sağlığımız İçin Nelere Dikkat Etmeliyiz?



Mevsim geçişleri; hava sıcaklığındaki değişimler, gün ışığının azalması veya artması ve günlük yaşam alışkanlıklarının değişmesi nedeniyle vücudumuzun uyum sağlamakta zorlanabildiği dönemlerdir. Bu süreçte bağışıklık sistemimizi desteklemek ve hastalıklardan korunmak için günlük yaşamımızda bazı basit ancak önemli alışkanlıklara dikkat etmek gerekir.

Beslenme Düzenimize Özen Gösterelim

Mevsim geçişlerinde dengeli ve çeşitli beslenmek, vücudun ihtiyaç duyduğu vitamin ve minerallerin karşılanmasına yardımcı olur. Günlük beslenme düzeninde sebze ve meyvelere, tam tahıllı ürünlere, protein kaynaklarına ve sağlıklı yağlara yer vermek önemlidir. Özellikle mevsiminde tüketilen sebze ve meyveler, sağlıklı bir beslenme düzeninin önemli bir parçasıdır. Yeterli ve dengeli beslenmenin yanı sıra gün içerisinde yeterli miktarda su tüketmeye de özen göstermeliyiz.

Uyku Düzenimizi Koruyalım

Mevsim değişiklikleri uyku düzenimizi de etkileyebilir. Her gün mümkün olduğunca aynı saatlerde uyumak ve uyanmak, yeterli süre uyumak ve uyku öncesinde ekran kullanımını sınırlandırmak kaliteli bir uyku düzeninin korunmasına katkı sağlar.

Yeterli uyku; günlük enerjimizin, dikkatimizin ve genel iyilik halimizin desteklenmesinde önemli bir role sahiptir.

Hava Koşullarına Uygun Giyinelim

Mevsim geçişlerinde gün içerisinde sıcaklık farkları görülebilir. Sabah ve akşam saatlerinde serin, gün içerisinde ise daha sıcak hava koşullarıyla karşılaşabiliriz. Bu nedenle hava durumunu takip ederek katmanlı ve hava koşullarına uygun giyinmek faydalı olacaktır.

Özellikle terledikten sonra ani sıcaklık değişimlerine maruz kalmamaya dikkat etmek gerekir.

Hareket Etmeyi İhmal Etmeyelim

Düzenli fiziksel aktivite, sağlıklı yaşamın temel unsurlarından biridir. Mevsim geçişlerinde hava koşulları elverdiği sürece açık havada yürüyüş yapmak veya günlük yaşamımıza uygun egzersizleri düzenli hale getirmek hem fiziksel hem de zihinsel açıdan fayda sağlayabilir.

Gün içerisinde uzun süre hareketsiz kalıyorsak kısa yürüyüşler ve hareket molaları vermeyi alışkanlık haline getirebiliriz.



El Hijyenine Dikkat Edelim

Özellikle mevsim geçişlerinde solunum yolu enfeksiyonlarının yayılımını azaltmak için el hijyenine dikkat etmek önemlidir. Ellerimizi sabun ve suyla yeterli süre yıkamak, kalabalık ve kapalı ortamlarda kişisel hijyene özen göstermek ve hastalık belirtileri gösteren kişilerle yakın temasta dikkatli olmak korunmaya yardımcı olabilir.

Öksürürken veya hapşırırken ağız ve burnumuzu tek kullanımlık mendille ya da dirseğimizin iç kısmıyla kapatmak da günlük yaşamda uygulayabileceğimiz basit önlemler arasındadır.

Kapalı Ortamları Havalandıralım

Özellikle sonbahar ve kış aylarında kapalı ortamlarda daha fazla zaman geçiriyoruz. Çalışma ve yaşam alanlarının düzenli olarak havalandırılması, ortam havasının yenilenmesine katkı sağlar.

Mümkün olduğunda temiz havadan yararlanmak ve kapalı ortamlarda uzun süre bulunmamaya özen göstermek de sağlıklı yaşam alışkanlıklarımızın bir parçası olabilir.

Belirtileri Önemseyelim

Mevsim geçişlerinde halsizlik, burun akıntısı, öksürük veya boğaz ağrısı gibi şikâyetler görülebilir. Ancak belirtilerin uzun sürmesi, şiddetlenmesi veya günlük yaşamı önemli ölçüde etkilemesi durumunda bir sağlık profesyoneline başvurmak gerekir.

Özellikle kronik hastalığı bulunan kişilerin mevsim değişikliklerinde kendi sağlık durumlarına ilişkin hekimlerinin önerilerini dikkate almaları önemlidir.

Stres Yönetimine Zaman Ayıralım

Mevsim değişiklikleri yalnızca fiziksel değil, ruhsal açıdan da bizi etkileyebilir. Günlük yaşamın yoğunluğu içerisinde kendimize zaman ayırmak, açık havada yürüyüş yapmak, hobilerimize vakit ayırmak ve sevdiklerimizle kaliteli zaman geçirmek stresin yönetilmesine katkı sağlayabilir.

Sağlıklı yaşamın yalnızca fiziksel sağlıktan ibaret olmadığını; zihinsel ve sosyal iyilik halinin de bunun önemli bir parçası olduğunu unutmamalıyız.

Sağlıklı Bir Mevsim Geçişi İçin

Mevsim geçişlerinde sağlığımızı korumak için büyük değişikliklere ihtiyacımız yok. Dengeli beslenmek, yeterli su içmek, düzenli uyumak, hareket etmek, hijyene dikkat etmek ve hava koşullarına uygun giyinmek günlük yaşamımızda uygulayabileceğimiz temel adımlar arasında yer alıyor.

Unutmayalım; sağlıklı yaşam, yalnızca hastalandığımızda değil, her gün gösterdiğimiz küçük ve sürdürülebilir özenle başlar.

“KÜÇÜK ALIŞKANLIKLAR, BÜYÜK FARKLAR YARATIR.”





Ofiste Kış Şıklığı

Kış mevsimi, gardıroplarımızda sıcak tutan parçaların öne çıktığı bir dönem olsa da ofis stilinde şıklık ve profesyonellikten vazgeçmek gerekmiyor. Doğru parçaları bir araya getirerek hem mevsim koşullarına uyum sağlayabilir hem de çalışma hayatının gerektirdiği özenli görünümü koruyabiliriz.

DOĞRU PARÇALAR DOĞRU DENGE



Katmanlı Giyimin Konforu

Kış aylarında ofis stilinin en pratik çözümlerinden biri katmanlı giyim. Gömlek üzerine ince bir triko, onun üzerine blazer ceket ve tamamlayıcı bir kaban; gün içerisindeki sıcaklık değişimlerine uyum sağlarken şık ve profesyonel bir görünüm sunuyor.

Katmanlı giyimde önemli olan, parçaların birbirini tamamlaması ve fazla hacimli bir görünüm oluşturmaması. İnce dokulu trikolar ve sade kesimli ceketler bu nedenle kış gardırobunun kurtarıcı parçaları arasında yer alıyor.

Zamansız Parçalarla Güçlü Kombinler

Kış sezonunda kaliteli ve farklı kombinlerde kullanılabilecek temel parçalara yatırım yapmak, iş hayatında hem pratiklik hem de şıklık sağlıyor. Kumaş pantolonlar, gömlekler, blazer ceketler, midi etekler ve triko kazaklar; farklı renk ve parçalarla kolayca bir araya getirilebiliyor. Klasik parçaları modern kesimlerle tamamlamak ise ofis stiline daha güncel bir görünüm kazandırıyor.

Kışın Renkleri

Kış denildiğinde akla ilk olarak siyah, gri ve lacivert gibi koyu tonlar gelse de sezonun renklerini ofis stiline dahil etmek mümkün. Bordo, kahverengi, ekru, kiremit ve koyu yeşil gibi tonlar; sade kombinlere sıcaklık ve hareket katabilir. Nötr renklerden oluşan bir kombinde tek bir renkli parçayı öne çıkarmak, dengeli ve dikkat çekici bir görünüm oluşturmanın kolay yollarından biri.

Ayakkabı Seçiminde Konfor ve Şıklık

Kış aylarında ofis stilinin tamamlayıcılarından biri de ayakkabılar. Klasik deri ayakkabılar, loafer modelleri ve sade tasarımlı botlar hem profesyonel hem de mevsime uygun seçenekler arasında.

Özellikle gün içerisinde hareketli olanlar için ayakkabı seçiminde yalnızca görünümü değil, konforu da göz önünde bulundurmak önemli. Çünkü şıklığın en önemli tamamlayıcısı, kendimizi içinde rahat hissettiğimiz parçalar.

Detaylarla Tamamlanan Stil

Bir kombini farklılaştıran çoğu zaman küçük detaylar oluyor. Saat, kemer, çanta, atkı veya sade takılar; ofis stiline kişisel bir dokunuş katabilir. Aksesuar seçiminde ise sadelik ön planda tutulabilir. Birbirini tamamlayan birkaç doğru parça, yoğun bir aksesuar kullanımından çok daha zarif bir görünüm sağlayabilir.

Şıklık Kadar Konfor da Önemli

Ofis stilinde iyi görünmek kadar gün boyunca rahat hissetmek de önemli. Bu nedenle kıyafet seçiminde mevsim koşullarını, çalışma ortamını ve gün içerisindeki hareketliliği göz önünde bulundurmak gerekiyor. Kış şıklığının temelinde aslında karmaşık kombinler değil; doğru kesimler, uyumlu renkler, kaliteli temel parçalar ve kişisel tarzın dengeli bir şekilde yansıtılması yatıyor.



Kışın Stil Formülü

1. Katman
2. Konfor
3. Zamansız Parçalar
4. Doğru Renkler

Yeni mevsimi, hem kendimizi iyi hissettiğimiz hem de çalışma hayatının profesyonel çizgisini koruduğumuz kombinlerle karşılayabiliriz.

Çünkü iyi bir ofis stili, yalnızca ne giydiğimizle değil, kendimizi nasıl hissettiğimizle de tamamlanır.

Kasım Ayında

Doğanlar

Abbdurrahim Azırak
Abdullah Altınoluk
Abdullah Çamlı
Abdullah Kalay
Abdulsamet Adalı
Abdurrahim Temiz
Abdurrahman Tutu
Adem Canlı
Adem Mağra
Adem Nacar
Adnan Alıç
Agamamet Muhadov
Ahmet Başaran
Ahmet Ceyhan
Ahmet Çevik
Ahmet Dilitatlı
Ahmet Durmaz
Ahmet Geyik
Ahmet Güney
Ahmet Kalay
Ahmet Özdemir
Ahmet Şan
Ahmet Tıraş
Akın Sarp
Akif Sünbül
Akif Yüce
Alı Ahmad
Ali Alıç
Ali Avan
Ali Dağ
Ali Erbaş
Ali Göl
Ali Işık
Ali Kara
Ali Kaykı
Ali Kırkgeçit
Ali Kürtül
Ali Limon
Ali Nacar
Ali Özkaya
Ali Yüce
Alim Gürler
Asiye Kar
Aslan Karatutlu
Atakan Yılmaz
Atilla Çıkar
Aydın Purtaş
Ayşe Arı
Ayşe Kalay
Ayşe Temirci
Ayşe Tikenli
Ayşegül Yılıdır
Ayşe Nur Tarakçı
Ayten Çam
Bayram Akbayır
Bayram Gümüşbaş
Bekir Akpınar
Bekir Çadır
Bekir Özbaran
Bekir Can Gül
Berat Arslanhan
Berat Kömesöğütlü
Berat Talha Temel
Beytullah Behitler
Beytullah Güney
Birol Çağmel
Burak Nergiz
Burak Uzun
Burak Orhan Ardıç
Burcu Korkusuz
Burcu Özyeşildağ
Bünyamin Çabuk
Cahit Duzman
Can Ahmet Şanlı
Cebrail Kaçar
Celal Kantarcı
Celel Nimia
Cennet Kavak
Cuma Eltimur
Cuma Firdevsoğlu
Cuma Karais
Cuma Kardeş
Cuma Kesici
Cuma Nergiz
Cuma Sünbül
Cumali Dündar
Cüneyt Tutiç
Çetin Mert Bişirici
Davut Çona
Dayanch Dovletov
Derya Oduncu
Doğan Ünver
Doğanay Dökme
Durdu Gülçin
Durdu Köşker
Elif Gülmez
Elif Özçelik Koska
Elif Şavkılı
Elife Kuzu
Emin Bayrak
Emirhan Öksüz
Emrah Sarıkaya
Emre Aksu
Emre Kaplan
Emre Sarıkaya
Emre Can Gürbüz
Emrullah Behitler
Emrullah Kemik
Enes Köklü
Enver Telli
Erdal Bucak
Erhan Kazancı
Erkan Dündar
Erkan Kara
Erol Purtaş
Erol Zembilören
Ersin Hançer
Eshabil Kahveci
Esra Avcı
Eyüp Merk
Eyyup Bolat
Faruk Akpınar
Fatih Bilgiç
Fatih Çitil
Fatih Firdevsoğlu
Fatih Gönen
Fatih Harun
Fatih Öztürk
Fatih Sakallı
Fatma Köse
Fatma Küpelikılınç
Ferhat Dertli
Fetullah Şişman
Fundagül Yakar
Furkan Karaca
Furkan Kocahal
Gamze Kara
Garyagdy Ybadullayev
Gazi Nergiz
Gökan Güzel
Gökhan Gündoğan
Gökhan Güzel
Gül Demir
Gülay Erdal
Gvanch Shamyradov
Habib Erkan Erşahan
Hacer Gökçeli
Hacı Kazan
Hacı Ahmet Kutar
Hacı Osman Avcı
Hafız Amanat Saeed
Hakan Akyol
Hakan Armut
Halil Hayva
Halis Daş
Halit Akay
Hanifi Çomçalı
Hanifi Koca
Harun Ejderha
Hasan Kabak
Hasan Kıraç
Hasan Can Karageçen
Hasan Selçuk Kuş
Hatice Delice
Hatice Güzel
Hatice Kaya
Hatice Özhan
Hidayet Gişi
Hurşit Doğan
Hüseyin Çelik
Hüseyin Kurt
Hüseyin Poyrazoğlu
Hüseyin Şan
Hüseyin Taha Temirci
İbrahim Akpınar
İbrahim Arıkmert
İbrahim Erinci
İbrahim Karasu
İbrahim Küçük
İbrahim Özdemir
İhsan Almaçimeni
İlyas Yıldırım
İrem Öksüz
İsmail Gül
İsmail Kozak
İsmail Şahin
İsmail Emre Uzun
İsmet Oğul
Jemshıt Bayhanov
Kadir Demir
Kadir Köse
Kadir Tavşancı
Kenan Aktop
Kenan Berk
Kevser Çayır
Kürşad Hayta

Mahmoud Rabah
Mahmut Çınarlıdere
Mahmut Gül
Mehmet Başlı
Mehmet Çabuk
Mehmet Çataltaş
Mehmet Güzel
Mehmet Işık
Mehmet Karaca
Mehmet Karakız
Mehmet Otbiçen
Mehmet Öztürk
Mehmet Sağır
Mehmet Tıraş
Mehmet Yankaya
Mehmet Akif Akgün
Mehmet Emre Başkurt
M. Regaip Bardakçı
Melek Gürbüz
Melike Tikenli
Mesut Demir
Mesut Özgüler
Mesut Tatar
Metehan Demir
Metin Kayabaşı
Mihriban Köklü
Mikail Topal
Mine Özdemir
M. Muhammed Akşam
Mithat Kınalı
Muhammad Dılshad
Muhammad Sohaıl
M. Hassan Ghazı
Muhammad Rumaız Alı
M. Tayyab Shabbır
Muhammed Bulduk
Muhammed Doğan
Muhammed Göl
Muhammed Kafi
Muhammet Atmaca
Muhammet Ceyhan
Muhammet Çalık
Muhammet Kılıç
M. Bilal Boyraz
Muharrem Abacı
Muharrem Aktaş
Muhsin Öksüzce
Murat Bozkurt
Murat Güney
Murat Karabulut
Murat Köse
Murat Sevmez
Murat Şahan
Musa Arıkcan
Mustafa Çam
Mustafa Güdümen
Mustafa Güleken
Mustafa Güzel
Mustafa Hatib
Mustafa Kenger
Mustafa Kuru
Mustafa Topal
Mustafa Yener
Mustafa Doğan Tuna
Nadir İğde
Nayab Haıder
Nazmi Kaçmaz
Necati Yiğit
Nevzat Deniz
Numan Alı
Nurdan Uzun
Nurettin Karataş
Nur Hasan Bozkurt
Onur Çokparlamış
Onur Demir
Onur Karakuş
Orhan Daş
Osman Kaya
Ökkeş Güngörmez
Ökkeş Okumuş
Ömer Aksu
Ömer Kabak
Ömer Yırtar
Ömer Faruk Yamaç
Önder Kurt
Özgür Avcu
Parahat Annamyradov
Pınar Kar
Ramazan Aslan
Ramazan Bayrak
Ramazan Bilsin
Ramazan Durur
k
Ramazan Gök
Ramazan İnce
Ramazan Kazmacı
Ramazan Otbiçen
Ramazan Sakar
Ramazan Sarıaltun
Ramazan Tıraş
Ramazan Yüce
Ramazan Zorkun
Rasim Köşker
Recep Karateke
Rozmurat Avezov
Rubeyn Öksüz
Rüveyda Babur
Sait Purtaş
Samet Yıldız
Sebiha Gökgül
Sedagül Andız
Sedat Baltacı
Sedat Teke
Sefer Torun
Selahattin Koca
Selami Karasakal
Selami Tüfenk
Selami Yalçın
Selim Bağcı
Selvi Tor
Serdal Vasioğlu
Serdar Ateş
Serdar Torun
Serkan Us
Serpil Akça
Seyda Çamlı
Sezai Okuyan
Sezer Kocaüvez
Sıddık Çuhadar
Sinan Karabulut
Sinan Yaşar
Soner Kazan
Subhan Asghar
Suna Uzungündeş
Süleyman Bilirim
Süleyman Gökburun
Şeref Gözel
Şükrü Ceyhan
Tacettin Türk
Talha Kösekul
Taner Maral
Tolga Eytemiş
Tuba İnciroğlu
Turgut Öksüzce
Ufuk Taşkum
Uğur Çullu
Uğur Öztürk
Uğur Tapan
Ümit Uzun
Ümit Can Ertunç
Vedat Armut
Veysel Arslan
Veysel Göl
Yahya Çoban
Yakup Demirci
Yasin Uçar
Yasin Serdal Erinci
Yaşar Kekeç
Yaşar Tepebaşılı
Yazmyrat Jumayev
Yılmaz Ateştemur
Yılmaz Kılıç
Yunus Akbaba
Yunus Dağ
Yunus Topal
Yunus Emre Başaran
Yunus Emre Bozkurt
Yunus Emre Cenikli
Yunus Emre Gözel
Yunus Emre Kazmacı
Yunus Emre Öz
Yusuf Alıç
Yusuf Bayrak
Yusuf Çelik
Yusuf Fındık
Yusuf Nacar
Yusuf Zencirkıran
Yusuf Nadir Bağcı





Vefat ve Başsağlığı

Kipaş Tekstil Dokuma İşletmemizde 8 yıldır görev yapmakta olan çalışma arkadaşımız Kamil KAÇMAZ'ın babası **Duran KAÇMAZ** vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, mesai arkadaşımıza ve ailesine sabır ve başsağlığı dileriz.

Bozkurt Konfeksiyon Sanayi A.Ş. Bünyesinde Mali İşler Direktörü olarak görev yapmakta olan Sayın Arif Orhan'ın amcası **Temel Orhan** Hakk'ın rahmetine kavuşmuştur. Merhuma Allah'tan rahmet, mesai arkadaşımıza ve ailesine sabır ve başsağlığı dileriz.

Kipaş Tekstil R1 işletmemizde 6 yıldır vardiya ustası olarak görev yapan Kadir Kepek'in kıymetli annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, kederli arkadaşımıza ve ailesine sabır ve başsağlığı dileriz.

Denim Terbiye İşletmesinde çalışma arkadaşımız olan Salman KUŞPINAR'ın babası **Salman Durdu KUŞPINAR** vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, mesai arkadaşımıza ve ailesine sabır ve başsağlığı dileriz.

KN ADVANCED COMPOSITES

Revolutionary in ballistic armor solutions.

Balistik zırh çözümlerinde devrim niteliğinde.



ARAMIZA *Hoşgeldiniz!*



RAMAZAN KIRAÇ
Kipaş Holding Soruşturma Ve Uyum Müfettişi



ADNAN ŞEN
Batı Kipaş Kağıt
PM3 İşletme Müdürü



MEHMET ALİ ADIGÜZEL
Batı Kipaş Kağıt
Kazan Bakım Uzmanı



DOĞUKAN DORUK HALAVURT
Batı Kipaş Kağıt
Mekanik Bakım Uzmanı



MİRAÇ İREM AKTAŞ
Batı Kipaş Kağıt Mekanik
Planlama Uzmanı



SELDA YILDIZ
Batı Kipaş Kağıt
C sınıfı İş Güvenliği Uzmanı



YURTSEV ŞAHİN
Kipaş Tekstil
İş Sağlığı Asistanı



C VİTAMİNİ DESTEKLİ RENKLİ KIŞ SALATASI

Portakalın ferahlığı, narın canlılığı ve yeşilliklerin tazeliğiyle buluşan bu salata, kış mevsimine enerji ve renk katıyor. C vitamini deposu besleyici bir lezzet!



MALZEMELER

- 1 adet kırmızı kapya biber
- 1 adet sarı veya yeşil biber
- 1 adet portakal
- 1 avuç roka
- 1 avuç maydanoz
- ½ kırmızı soğan
- 2 yemek kaşığı nar
- 2 yemek kaşığı zeytinyağı
- ½ limonun suyu
- 1 yemek kaşığı elma sirkesi
- Bir tutam tuz
- İsteğe bağlı ceviz

HAZIRLANIŞI

1. Kapya biberleri, diğer biberleri, portakalı ve kırmızı soğanı doğrayın. Roka ve maydanozu ekleyerek tüm malzemeleri geniş bir kapta karıştırın. Üzerine nar tanelerini ve isteğe bağlı olarak cevizi ilave edin.
2. Ayrı bir kapta zeytinyağı, limon suyu ve elma sirkesini karıştırarak sosu hazırlayın. Salatanın üzerine ekleyip hafifçe karıştırın.

İP UCU

Portakalı dilimlerken zarını tamamen almak, salataya daha pürüzsüz bir lezzet kazandırır.

SUSTAINABILITY TALKS ISTANBUL

STI 2026

FROM STRATEGY TO SYSTEM CHANGE



8 DECEMBER 2026

HILTON ISTANBUL BOMONTI

Bringing together the ideas, technologies and strategies shaping the future of sustainable textiles.

In cooperation with

KIPAS TEXTILES

ORBIT CONSULTING

Strategic Partner:

İTHİB | ISTANBUL TEXTILE AND RAW MATERIALS EXPORTERS ASSOCIATION

**INTERNATIONAL PERSPECTIVES. TEXTILE INNOVATION.
ACTION FOR A CIRCULAR FUTURE.**

MORE INFORMATION & REGISTRATION

www.sustainabilitytalksistanbul.com

This is an official World Circular Economy Forum Side Event